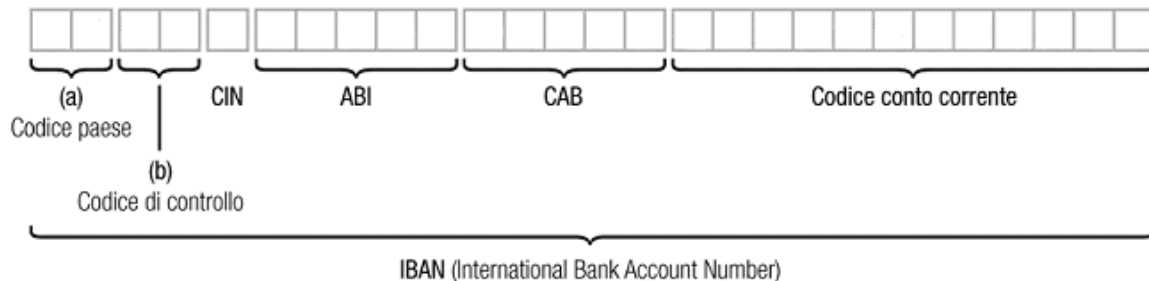


Spettabile
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Servizio per il Personale
UFFICIO STIPENDI - Fax 0461496340
Via d.Grazioli, 1
38122 – TRENTO
uff.stipendi@provincia.tn.it
serv.personale@pec.provincia.tn.it

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a
il _____ matricola _____ dipendente della Provincia Autonoma di Trento
chiede che gli emolumenti di propria competenza, compreso il TFR, siano accreditati sul
conto: (1)



accesso a proprio favore presso _____ filiale
di _____

Se il dipendente intende ritirare personalmente lo stipendio, indichi l'istituto di
credito preferito (solo gruppo UNICREDIT) (2)

_____ ABI _____ CAB _____

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente ogni variazione che
dovesse intervenire nei dati indicati.

Data, _____

Firma

(1). Si accettano solo moduli con l'indicazione completa del codice IBAN

(2) Si fa presente che dal 01/07/2012 non è possibile il pagamento in contanti di importi superiori ad euro 999,99

INFORMATIVA SULL'USO DEI DATI PERSONALI E SUI DIRITTI DEL DICHIARANTE

Tutte le specifiche riguardo all'uso dei dati personali e ai diritti del dichiarante sono comprese nella nota "Informativa al dipendente ai sensi del regolamento UE 679/2016 – Trattamento dati relativo alla gestione del rapporto di lavoro" pubblicata sullo Sportello del Dipendente nella sezione Informativa Privacy ai sensi del Regolamento UE 679/2016.

DETRAZIONI D'IMPOSTA - REDDITI DI LAVORO DIPENDENTE

Dichiarazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del Dpr 29/9/73 n. 600

Alla PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Ufficio stipendi - FAX 0461496340

Via don G. Grazioli, 1

38122- T R E N T O

email: uff.stipendi@provincia.tn.it

serv.personale@pec.provincia.tn.it

ATTENZIONE: prima di compilare il presente modello leggere attentamente il foglio istruzioni. Se il modello è utilizzato per la variazione della situazione precedentemente dichiarata, lo stesso dovrà essere interamente compilato (riconfermando tutte le eventuali altre detrazioni già in essere).
Il modello deve essere sottoscritto sul retro.

Il/La sottoscritto/a _____ matricola _____

Nato a _____ il ___/___/___

codice fiscale |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| tel _____

STATO CIVILE ¹ _____**CHIEDE** sotto la propria responsabilità di usufruire delle seguenti detrazioni d'imposta:**detrazioni per lavoro dipendente (art. 13 del TUIR)** DI NON APPLICARE le detrazioni per lavoro dipendente e assimilato**detrazioni per carichi di famiglia (art. 12 del TUIR)**

Attenzione: i familiari a carico non devono possedere redditi superiori a € 2.840,51 annui, al lordo degli oneri deducibili. Nel caso di superamento del predetto limite nel corso dell'anno, la detrazione non compete per l'intero anno e quindi va indicato GENNAIO dell'anno in corso come mese di decorrenza.

Le detrazioni d'imposta sono riconosciute se il dipendente dichiara di avervi diritto indicandone le condizioni di spettanza ed i codici fiscali dei soggetti per i quali si richiedono.

 DI NON APPLICARE le detrazioni per familiari a decorrere dal _____**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO CON RAPPORTI DI LAVORO INFERIORI ALL'ANNO** Chiede che vengano attribuite le detrazioni per carichi di famiglia per l'intero periodo d'imposta(da selezionare **SOLAMENTE** nel caso in cui **nell'anno solare** il dipendente non abbia lavorato presso altri datori di lavoro e richiesto a questi le detrazioni per i familiari) DI CONSIDERARE a carico del dichiarante i seguenti familiari:

| <i>rapporto</i> | <i>carico</i> | <i>DATI ANAGRAFICI</i> | <i>decorrenza²</i> |
|-----------------|--|---|-------------------------------|
| Coniuge | <input type="checkbox"/> SÌ <input type="checkbox"/> NO | C.F.: _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ _ Cognome _____ Nome _____ Comune di nascita: _____ Data di nascita: ___/___/____ | ___/___ |

NOTE PER LA COMPILAZIONE (DA NON SPEDIRE ALL'UFFICIO STIPENDI)

¹ L'indicazione dello stato civile non è obbligatoria, ma opportuna per permettere una verifica della corretta compilazione del presente modello.

² Indicare il mese di decorrenza. Le detrazioni sono rapportate a mese e competono dal mese in cui si sono verificati gli eventi che danno diritto alle detrazioni (nascita, adozione, ecc.) a quello in cui sono cessati. **Nel caso di un dipendente neo-assunto presso la Provincia, se nell'anno in corso ha già fruito di tali detrazioni in occasione di un precedente rapporto di lavoro con un altro datore di lavoro, andrà indicata come decorrenza la data di inizio del rapporto di lavoro dipendente presso la Provincia. Se invece non ha fruito di alcuna detrazione, andrà indicata come decorrenza l'inizio dell'anno in corso (fatto salvo il caso in cui l'evento che dà diritto alla detrazione si sia verificato posteriormente a tale data).**

³ La detrazione per figli va ripartita nella misura del **50 per cento** tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati; in caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, la detrazione compete a quest'ultimo per **l'intero importo**; inoltre, previo accordo tra i genitori, la detrazione può essere richiesta dal genitore che possiede un reddito complessivo di ammontare più elevato.

In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti del matrimonio, la detrazione per figli spetta, in mancanza di accordo, al genitore affidatario; nel caso di affidamento congiunto o condiviso, la detrazione va ripartita, in mancanza di accordo, nella misura del 50 per cento tra i genitori; se il genitore affidatario ovvero, in caso di affidamento congiunto, uno dei genitori affidatari non possa usufruire in tutto o in parte della detrazione, per limiti di reddito, la detrazione è assegnata per intero al secondo genitore. Quest'ultimo, salvo diverso accordo tra le parti, è tenuto a riversare all'altro genitore affidatario un importo pari all'intera detrazione ovvero, in caso di affidamento congiunto, pari al 50 per cento della detrazione stessa.

⁴ Barrare SI se l'altro genitore manca (**per decesso**) o **non ha riconosciuto** i figli naturali e il contribuente non è coniugato o, se coniugato, si è successivamente legalmente e effettivamente separato, ovvero se vi sono figli adottivi, affidati o affiliati del solo contribuente e questi non è coniugato o se coniugato si è successivamente separato. In tal caso infatti per il primo figlio si riconosce, se più conveniente, la detrazione prevista per il coniuge. **LA DETRAZIONE SPETTA CIOÈ SOLO A CHI È VEDOVO O HA FIGLI NON RICONOSCIUTI DALL'ALTRO GENITORE E NON È ATTUALMENTE CONIUGATO.**

⁵ In presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori spetta un'ulteriore detrazione pari a 1.200 euro. La detrazione va ripartita nella misura del 50 per cento tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati. Nel caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, la detrazione spetta a quest'ultimo per l'intero importo. In caso di separazione legale ed effettiva, scioglimento o cessazione degli effetti del matrimonio, la detrazione spetta ai genitori in proporzione agli affidamenti stabiliti dal giudice. **Indicare il mese di decorrenza del diritto alla detrazione. Nel caso in cui la nascita o l'adozione del quarto figlio si verifichino nel corso dell'anno l'importo comunque spetta per l'intero anno.**

⁶ Gli "altri familiari a carico" sono identificati dall'articolo 433 del Codice civile, il quale stabilisce che sono tenuti a prestare gli alimenti il coniuge; i figli legittimi o legittimati o naturali o adottivi e, in loro mancanza, i discendenti prossimi anche naturali; i genitori e, in loro mancanza, gli ascendenti prossimi, anche naturali; gli adottanti; i generi e le nuore; il suocero e la suocera; i fratelli e le sorelle germani o unilaterali, con precedenza dei germani sugli unilaterali. La detrazione spetta a condizione che il familiare conviva con il contribuente o percepisca assegni alimentari non risultanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria. L'importo teorico della detrazione è di **€ 750,00** (l'importo effettivo della detrazione è determinato con un calcolo che tiene conto del reddito del soggetto richiedente).

La detrazione per altri familiari a carico va ripartita pro quota tra coloro che ne hanno diritto.

DETRAZIONE PER LAVORO DIPENDENTE

La detrazione va rapportata al periodo di lavoro nell'anno.

| IMPORTO MASSIMO DETRAZIONE | CONDIZIONI DI SPETTANZA |
|-------------------------------------|---|
| € 1.880,00 | Reddito fino a € 8.000 (ammontare minimo della detrazione spettante € 690,00; per i rapporti di lavoro a tempo determinato ammontare minimo della detrazione € 1.380,00) |
| € 978 +risultato del calcolo | Reddito da € 8.001 a € 28.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |
| € 978 | Reddito da € 28.001 a € 55.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |

DETRAZIONI PER CARICHI DI FAMIGLIA

CONIUGE A CARICO

La detrazione per il coniuge a carico spetta a condizione che questi non sia legalmente ed effettivamente separato.

| IMPORTO MASSIMO DETRAZIONE | CONDIZIONI DI SPETTANZA |
|----------------------------|--|
| € 800,00 | Reddito fino a € 15.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |
| € 690,00 (*) | Reddito da € 15.001 a € 40.000 |
| € 690,00 | Reddito da € 40.001 a € 80.000 (calcolo dell'importo della detrazione spettante in base al reddito) |

(*) La detrazione spettante è aumentata di un importo pari a :

| DETRAZIONE | € 10 | € 20 | € 30 | € 20 | € 10 |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| REDDITO | oltre € 29.000 fino a € 29.200 | oltre € 29.200 fino a € 34.700 | oltre € 34.700 fino a € 35.000 | oltre € 35.000 fino a € 35.100 | oltre € 35.100 fino a € 35.200 |

DETRAZIONE PER FIGLI A CARICO

IMPORTI DELLA DETRAZIONE PER FIGLI A CARICO

| | SITUAZIONE FAMILIARE | IMPORTO MASSIMO DETRAZIONE (*) |
|----------|---|---|
| 1 | Per ciascun figlio (dai 3 anni in su) a carico | € 950,00 |
| 2 | Per ciascun figlio a carico minore di 3 anni | € 1.220,00 |
| 3 | Per ciascun figlio a carico se portatore di handicap ai sensi dell'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 (in aggiunta all'importo di cui al punto 1 e 2) | + € 400,00 |
| 4 | Per ciascun figlio a carico se i figli a carico sono più di tre (in aggiunta all'importo di cui al punto 1 e 2) | + € 200,00 |
| 5 | Figlio in mancanza del coniuge | Importo previsto per il coniuge se più conveniente rispetto a quello previsto come figlio |

(*) L'importo effettivo delle detrazioni è determinato con un calcolo che tiene conto del reddito del soggetto richiedente.



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

BONUS FISCALE decreto Legge 5 febbraio 2020, n. 3

**PER IL PERSONALE AUTONOMIE LOCALI/RICERCA/ATA E ASSIST.
EDUCATORE/ INSEGNANTI SCUOLA INFANZIA/ DOCENTI CENTRO DI
FORMAZIONE PROFESSIONALE CFP**

Alla Provincia Autonoma di Trento
Ufficio Previdenza e stipendi
Via don Giuseppe Grazioli, 1
38122 – TRENTO
uff.stipendi@provincia.tn.it
FAX 0461 496340

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____

il ___ / ___ / _____ e residente a _____ Via _____

Codice fiscale | |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| tel.: _____

In qualità di dipendente di codesta Provincia Autonoma (matricola n. _____)

CHIEDE

- di revocare la rinuncia al bonus fiscale (80 euro) precedentemente comunicata a codesto Ufficio Stipendi
- di non applicare i benefici fiscali (nuovo bonus fiscale e nuova detrazione) previsti dal D.L. 5 febbraio 2020, n. 3

Data _____

Firma _____

la richiesta può essere inviata a mezzo posta, fax o posta elettronica all'indirizzo: **uff.stipendi@provincia.tn.it** e deve essere accompagnata da copia del documento d'identità o documento equipollente in corso di validità.

Nel caso di invio dalla propria casella di posta istituzionale (nome.cognome@provincia.tn.it o nome.cognome@scuole.provincia.tn.it) non è necessario allegare il documento di identità.