

Oggetto: recesso dal contratto di lavoro a tempo determinato nei confronti del sig. in esito al periodo di prova.

IL/LA DIRIGENTE SCOLASTICO/A

Premesso che il/la signor/a _____, nato/a a _____ il _____, è stato/a assunto/a nel profilo docente presso l'Istituto _____, dal _____ al _____, sulla classe di concorso _____ a _____ ore settimanali,, con contratto di lavoro a tempo determinato, prot. n. ____ del _____;

visto l'articolo 40 bis del CCPL del personale docente rubricato "*Periodo di prova del personale a tempo determinato*", introdotto dall'articolo 23 dell'accordo, di data 4 giugno 2018, per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro per il comparto scuola - area personale docente – che stabilisce che qualora l'assunzione a tempo determinato abbia durata originaria superiore a 6 mesi il docente è soggetto ad un periodo di prova di 90 giorni di effettiva presenza in servizio, da prestarsi una sola volta per assunzioni relative alla medesima classe di concorso, durante il quale ciascuna delle parti può recedere dal contratto senza obbligo di preavviso;

considerata la relazione del/della Dirigente scolastico/a di data ____ prot. n. _____, con la quale è stato espresso parere negativo sul periodo di prova del docente;

preso atto che in conseguenza di ciò, si determina il recesso dal contratto sopra richiamato per mancato superamento del periodo di prova;

accertato che il parere negativo è stato espresso nei termini previsti dall'articolo 40 bis di cui sopra;

evidenziato che durante il periodo di prova il recesso opera senza preavviso;

evidenziato che il recesso opera immediatamente dal ricevimento del presente provvedimento al signor;

tutto quanto sopra considerato;

DETERMINA

1. di prendere atto dell'esito negativo del periodo di prova relativo al rapporto di lavoro a tempo determinato instaurato dal signor/a _____, nato/a _____ il _____, con contratto prot. n. _____ di data _____ nel profilo docente, sulla classe di concorso _____, a _____ ore settimanali, presso l'Istituto _____, dal _____ al _____;
2. di dare atto che il detto parere negativo determina il recesso dal contratto sopra richiamato per mancato superamento del periodo di prova riguardo al rapporto di lavoro di cui al punto 1), ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 2, del CCPL del personale docente introdotto dall'articolo 23 dell'accordo sopra richiamato;
3. di dare atto che il recesso opera immediatamente dal momento del ricevimento al/alla dipendente interessato/a del presente provvedimento;

4. di dare atto che ai sensi del suddetto articolo 40 bis nel caso di recesso del datore di lavoro, nessun nuovo rapporto a tempo determinato per la medesima classe di concorso può essere instaurato tra il/la docente e l'Amministrazione e/o le Istituzioni scolastiche per un periodo di 2 anni;
5. di trasmettere tutti gli atti e il presente provvedimento al Servizio per il Reclutamento e la gestione del personale della scuola ai fini della presa d'atto;
6. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al regime di pubblicità degli atti amministrativi ai sensi dell'articolo 31, comma 2, della legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23.
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario, in funzione del giudice del lavoro, nei termini di legge, previo eventuale esperimento del tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c.