



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola
Ufficio gestione del rapporto di lavoro del personale della scuola – esami di Stato

Via Gilli n. 3 – 38121 Trento

T +39 0461 491357

pec serv.perscuola@pec.provincia.tn.it

@ serv.perscuola@provincia.tn.it

web www.provincia.tn.it

web www.vivoscuola.it

Ai Dirigenti degli Istituti scolastici e
formativi della Provincia autonoma di Trento
LORO SEDI

Ai Coordinatori pedagogici
preposti ai Circoli di Coordinamento delle
scuole dell'infanzia provinciali
LORO SEDI

e, p.c. All'Albo Internet

Alle Organizzazioni Sindacali
LORO SEDI

S166/2024/4.6.2/MAT/AD

Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a destra oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

Oggetto: novità in materia di congedi parentali a seguito della legge di bilancio dello Stato per l'anno 2024 (art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2023, n. 213) – personale della scuola.

L'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 (legge di Bilancio 2024), attraverso la modifica al comma 1 dell'articolo 34 del D.lgs. 26 marzo 2001, n. 151 (Testo Unico in materia di tutela e sostegno alla maternità e paternità), ha disposto l'elevazione, dal 30% all'80% della retribuzione, dell'indennità di congedo parentale per **una ulteriore mensilità** da fruire entro il sesto anno di vita del figlio (o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento).

La nuova previsione introdotta con la richiamata legge di bilancio 2024 introduce, rispetto a quanto stabilito dal contratto collettivo provinciale che prevede i primi trenta giorni di congedo parentale retribuiti al 100%, una **condizione migliorativa** e come tale direttamente applicabile anche al personale della scuola.

In forza della nuova disposizione, dopo i primi 30 giorni di calendario retribuiti al 100% secondo i CCPL del comparto scuola, gli aventi diritto potranno beneficiare, nel corso dell'anno 2024, di **un ulteriore mese di congedo retribuito all'80 per cento**. Il riconoscimento dell'80 per cento della

retribuzione è temporaneo e si riferisce al solo anno 2024 in quanto a partire dal 2025 la retribuzione spettante sarà pari al 60 per cento.

Tale disposizione si aggiunge alle misure già illustrate con circolare prot. n. 610832 del 6 settembre 2022 e trova applicazione con riferimento ai **lavoratori che terminano il congedo di maternità o, in alternativa, di paternità successivamente al 31 dicembre 2023**. Sono, quindi, esclusi tutti i genitori che abbiano concluso la fruizione del congedo di maternità o di paternità al 31 dicembre 2023: il diritto a un mese di congedo parentale indennizzato all'80%, oltre i primi 30 giorni retribuiti per intero, spetta quindi solo nel caso in cui uno dei due genitori fruisca, nell'anno 2024, di almeno un giorno di congedo di maternità o, in alternativa, di paternità, di cui rispettivamente al capo III e al capo IV del T.U. di cui al d.lgs. n. 151 del 2001.

Si sottolinea che il mese indennizzato all'80% della retribuzione è uno solo per entrambi i genitori e può essere fruito in modalità ripartita tra gli stessi o da uno soltanto di essi. Si evidenzia per altro che non si tratta di un ulteriore mese di congedo parentale, ma **rimangono invariati i limiti individuali e complessivi di entrambi i genitori** come previsti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva provinciale di riferimento.

Per quanto riguarda la gestione operativa della nuova previsione normativa le modalità rimangono quelle già in vigore per il personale ATA, assistenti educatori, insegnanti della formazione professionale, coordinatori pedagogici e insegnanti della scuola dell'infanzia, mentre per il personale della scuola a carattere statale si rimanda alla circolare prot. n. 110529 di data 12 febbraio 2024.

Si raccomanda di dare ampia diffusione alla presente nota che è in ogni caso passibile di aggiornamenti e/o precisazioni nel caso di successive circolari esplicative ministeriali o da parte dell'INPS.

Cordiali saluti.

LA DIRIGENTE
- dott.ssa Francesca Mussino -

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).