

IL FONDO
PENSIONE
COMPLEMENTARE
NEGOZIALE TERRITORIALE
INTERCATEGORIALE in pillole



Laborfunds

Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft





IL FUTURO

NON È UGUALE
PER TUTTI

Costruiscilo aderendo al
Fondo Pensione Laborfonds

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari. I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Prima dell'adesione leggere la Nota informativa, lo Statuto e il Progetto esemplificativo standardizzato del Fondo.

PERCHÉ

UNA PENSIONE COMPLEMENTARE?

Come è possibile guardare serenamente al futuro se la pensione pubblica non basta più a mantenere un tenore di vita adeguato?

Aderendo a Laborfonds, il fondo pensione rivolto ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro del settore pubblico e privato della Regione Trentino Alto Adige.

Laborfonds è un'associazione riconosciuta senza scopo di lucro che ha come obiettivo principale quello di far percepire ai propri aderenti una pensione complementare, in aggiunta a quella pubblica.

Con **oltre 15 anni** di esperienza, un patrimonio di **2,5 miliardi di Euro** e **117.000 aderenti (1 dipendente su 2 in Regione)**, Laborfonds è il **più grande fondo pensione territoriale in Italia** e premiato per ben 3 volte in 5 anni come **"Best Pension Fund in Italy"** da una giuria internazionale.

Laborfonds è, infatti, un **progetto pionieristico** che **ha nel territorio le proprie solide radici** e che attraverso il forte coinvolgimento attivo delle Parti istitutive rappresenta un valido riferimento ed un'opportunità per i propri associati: **i lavoratori, i loro familiari e i datori di lavoro.**

COME FUNZIONA?

Aderendo a Laborfonds diventi titolare di una **posizione individuale** sulla quale verranno versati il tuo TFR e gli eventuali contributi tuoi e del datore di lavoro.

Destinando infatti il **contributo minimo a carico del lavoratore**, stabilito dal contratto di lavoro, **hai diritto a ricevere il contributo del datore di lavoro**.

Tutti i versamenti contributivi (anche gli eventuali aggiuntivi) al Fondo godono della **deducibilità fiscale fino a 5.164,57 Euro annui**.

Il TFR, i contributi e i **rendimenti** maturati con la gestione finanziaria confluiscono sulla posizione individuale: al momento del pensionamento, quanto sarà da te accumulato verrà trasformato in una **pensione complementare** (in rendita e/o in capitale).

In alcuni casi, potrai comunque disporre del capitale accumulato già prima del pensionamento (**anticipazioni e riscatti**).

CHI PUÒ ADERIRE?

Puoi aderire a Laborfonds se sei:

- + **un lavoratore che presta la propria attività nel territorio del Trentino Alto Adige**, dipendente da un datore di lavoro (pubblico o privato) rappresentato da una delle Parti sottoscrittrici degli accordi istitutivi del Fondo oppure da una Parte istitutiva stessa o da enti o società da questa promossi o costituiti;
- + **un lavoratore che presta la sua attività fuori dal territorio del Trentino Alto Adige**, dipendente da un datore di lavoro avente le caratteristiche di cui sopra, operante prevalentemente nel territorio regionale;
- + **un soggetto fiscalmente a carico di un lavoratore aderente al Fondo;**
- + **un datore di lavoro alle cui dipendenze operano i lavoratori associati.**

oltre **117.000** aderenti

QUANDO **ADERIRE?**

Non è mai troppo presto, né troppo tardi per aderire a Laborfonds!

E' importante **aderire quanto prima alla previdenza complementare** per iniziare ad **accumulare una posizione che, al momento del pensionamento, sia adeguata a far fronte al proprio bisogno previdenziale**. L'anzianità di iscrizione è inoltre necessaria per accedere ad alcune anticipazioni.

Se aderisci tardi puoi comunque recuperare il tempo perduto attraverso versamenti contributivi più alti che comunque **fruiscono del vantaggio della deducibilità fiscale**.

In ogni caso, ricorda che, **se sei un lavoratore e non aderisci, rinunci all'eventuale contributo del datore di lavoro** negoziato in tuo favore dalle parti sindacali.

oltre 117.000 aderenti

COME SI ADERISCE?

ADESIONE VOLONTARIA

Se intendi aderire a Laborfonds rivolgiti all'ufficio del personale della tua azienda chiedendo di supportarti nel fare **L'ADESIONE ON LINE** attraverso il sito del Fondo.

In alternativa, puoi compilare il **MODULO** (disponibile sul sito internet www.laborfonds.it/modulistica) e inviarlo via fax al n. 0471 317671 o via e-mail all'indirizzo: info@laborfonds.it oppure trasmetterlo/consegnarlo al Fondo Pensione Laborfonds c/o il Service Amministrativo Pensplan Centrum S.p.A., Via della Mostra 11/13 – 39100 Bolzano oppure Via Gazzoletti 2 – 38122 Trento.

ADESIONE TACITA

Se sei un lavoratore del settore privato e non comunichi entro 6 mesi dall'assunzione la tua scelta circa la destinazione del TFR, (in azienda/INPS o alla previdenza complementare), il tuo datore di lavoro è obbligato a trasferirlo al Comparto Garantito della forma pensionistica complementare che conta più aderenti in azienda.

Devi sapere che, in qualsiasi momento, puoi attivarti chiedendo al Fondo di modificare il comparto di investimento ed eventualmente al datore di lavoro di versare il contributo a tuo carico ottenendo conseguentemente quello in capo all'azienda.



Un dipendente
su due in
Regione è
già iscritto

Laborfonds 
Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft

convenzionato con
pensplan 

COSA DEVI FARE SE

CAMBI LAVORO E SEI GIÀ ADERENTE?



Il datore di lavoro è obbligato dalla legge, al momento di una nuova assunzione, a verificare se con il precedente rapporto di lavoro hai conferito il tuo TFR alla previdenza complementare; se non lo dovesse fare, **devi comunicare di essere aderente a Laborfonds.**

A tal fine, ricordati di farti rilasciare dal vecchio datore di lavoro l'attestazione sulla scelta effettuata (**modello TFR1/TFR2**) oppure consegna alla nuova azienda copia del **modulo di adesione a Laborfonds.**

In ogni caso, vista la tua precedente adesione alla previdenza complementare, **NON puoi scegliere di lasciare il TFR in azienda** e, comunque, se non fai nulla, decorsi 6 mesi dall'assunzione, scatta il meccanismo dell'**ADESIONE TACITA al fondo pensione di riferimento dell'azienda** (vd. sopra)... e non è detto che sia Laborfonds (ti troveresti, così, ad avere più posizioni con fondi pensione diversi e una duplicazione di costi)!

COME E QUANTO

SI VERSA?

La contribuzione a Laborfonds consiste di:



Versamenti deducibili fino a 5.164,57 €/annui*

Le percentuali di contribuzione al Fondo sono stabilite dal tuo contratto collettivo/accordo di lavoro (vedi gli Allegati alla Nota informativa pubblicati sul sito www.laborfonds.it)

Ricorda comunque che:

+ sei un aderente lavoratore del settore privato, puoi, in alternativa, conferire il solo TFR, rinunci però alla eventuale quota di contribuzione a carico del datore di lavoro;

+ puoi versare il TFR maturato in azienda prima dell'adesione al Fondo previo accordo con il datore di lavoro;

+ la contribuzione minima a carico del lavoratore aderente può essere:

a) variata in aumento o in diminuzione (direttamente in busta paga), ma sempre entro la soglia minima;

b) integrata con versamenti aggiuntivi una tantum tramite bonifico o F24;

c) sospesa (con conseguente sospensione della contribuzione del datore di lavoro) e successivamente riattivata. Il versamento del TFR maturando rimane però obbligatorio.

+ La contribuzione può proseguire anche dopo il raggiungimento della pensione pubblica;

+ i contributi versati in favore della posizione di soggetti fiscalmente a carico possono essere liberamente effettuati negli importi e nelle tempistiche (versisi se, quando e quanto vuoi!).



patrimonio di
2,5 MILIARDI
DI EURO

*Le regole della deducibilità per i lavoratori del settore pubblico sono diverse. Consulta la sezione "I vantaggi fiscali della previdenza complementare"!

QUANTO COSTA?

SPESE DI ADESIONE UNA TANTUM

5,16 euro, metà a carico del lavoratore (2,58 euro) e metà a carico del datore di lavoro (2,58 euro) da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione.

SPESE ANNUALI DIRETTAMENTE A CARICO DELL'ADERENTE

10 euro di quota associativa; se scegli di ricevere le **comunicazioni del Fondo in formato elettronico**, Laborfonds ti riconosce uno **sconto di 2 euro**, mediante restituzione.

SPESE ANNUALI INDIRETTAMENTE A CARICO DELL'ADERENTE

Oneri di gestione amministrativa, finanziaria e di banca depositaria, espressi **in percentuale sul patrimonio di ciascun comparto d'investimento** (vd. Scheda Costi nelle 'Informazioni chiave per l'aderente' della Nota Informativa).

SPESE PER LE PRESTAZIONI (SWITCH, ANTICIPAZIONE, TRASFERIMENTO, RISCATTO, PENSIONE COMPLEMENTARE)

Nessuna spesa.

COME VERIFICARE SE LABORFONDS

COSTA PIÙ O MENO

DI ALTRE FORME PENSIONISTICHE CONCORRENTI?

Prima di aderire a qualsiasi forma pensionistica complementare è importante verificare il regime delle spese, visto che vale la regola...

- Costi = + Pensione

Poiché non tutti i fondi sono uguali, soprattutto quando si parla di costi, 2 sono gli indicatori da prendere in considerazione per fare gli opportuni confronti:

- **l'ISC-Indicatore sintetico dei costi** rappresenta la proiezione per più anni di permanenza nel fondo di tutti i costi sostenibili in relazione al comparto di investimento;
- **il TER-Total Expenses Ratio** indica l'incidenza media dei costi sul comparto, considerando tutti gli oneri effettivamente sostenuti, tranne quelli di negoziazione e fiscali. Non è, per questo, rappresentativo dell'incidenza dei costi sulle singole posizioni individuali.

Secondo l'analisi effettuata da parte della COVIP, i **fondi pensione negoziali, come Laborfonds, registrano dei valori di ISC di gran lunga inferiori a quelli dei fondi aperti e dei PIP** (quindi di quelle forme pensionistiche nate dall'iniziativa commerciale di banche, assicurazioni, ecc., la cui adesione comporta solitamente **la perdita del diritto al contributo del datore di lavoro**).

Fondi pensione e PIP 'nuovi' (dati di fine 2016; valori percentuali)	Indicatore sintetico dei costi (ISC)			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
<i>Fondi pensione negoziali</i>	1,0	0,6	0,4	0,3
Minimo	0,5	0,3	0,2	0,1
Massimo	3,0	1,4	0,9	0,6
<i>Fondi pensione aperti</i>	2,3	1,5	1,3	1,2
Minimo	0,9	0,7	0,5	0,1
Massimo	5,1	3,4	2,8	2,4
<i>PIP „nuovi“</i>	3,9	2,7	2,2	1,8
Minimo	1,0	0,9	0,6	0,4
Massimo	6,5	4,9	4,1	3,5

Fonte: COVIP - Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione, Relazione per l'anno 2016
Per maggiori informazioni visitate il sito www.covip.it

Analizzando i dati riportati nella tabella di seguito, Laborfonds, si posiziona nella fascia di costi (ISC) medio-bassa:

ISC dei Comparti di Laborfonds	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Linea Garantita	0,567%	0,399%	0,330%	0,275%
Linea Prudente-Etica	0,536%	0,367%	0,299%	0,244%
Linea Bilanciata	0,557%	0,389%	0,320%	0,265%
Linea Dinamica	0,567%	0,399%	0,330%	0,275%

Se sei aderente da almeno 2 anni ad un'altra forma pensionistica complementare (ad es. un fondo aperto o un PIP presso i quali magari non ricevi nemmeno il contributo del datore di lavoro e che hanno un costo ben superiore a quello di Laborfonds!), non perdere tempo e soldi: trasferisci la tua posizione a Laborfonds! Il trasferimento comporta anche il riconoscimento dell'anzianità di iscrizione maturata presso il precedente fondo.

COME VENGONO INVESTITI I TUOI RISPARMI?

Al momento dell'iscrizione puoi scegliere il tipo di gestione finanziaria che preferisci.

Attualmente Laborfonds ti offre 4 comparti, o linee d'investimento: ognuna è studiata per rispondere a diverse necessità in base all'età, l'aspettativa di rendimento e la propensione al rischio.

Ricordati che potrai comunque modificare in seguito la tua scelta dopo 12 mesi di permanenza nella stessa linea.

Qualunque sia la tua scelta, i tuoi contributi saranno sempre gestiti al meglio, in quanto affidati a intermediari professionali specializzati selezionati sulla base di un'attenta procedura competitiva pubblica.

Gli strumenti finanziari impiegati dipendono poi sempre dalle linee guida d'investimento fissate da Laborfonds.



LINEA

GARANTITA

COMPARTO GARANTITO



FINALITÀ:

preservare il valore del capitale versato.

La garanzia di capitale rende questa linea ideale per gli aderenti con una **bassa propensione al rischio** o ormai **prossimi alla pensione**.



ORIZZONTE TEMPORALE D'INVESTIMENTO OTTIMALE:

breve periodo *(fino a 5 anni)*



GRADO DI RISCHIO:

basso



COMPOSIZIONE:

il capitale della linea è investito in obbligazioni e liquidità con una componente azionaria massima del 10%.

Gestore: Pioneer Investment Management SGR

Caratteristiche della garanzia: con questa linea hai la restituzione del capitale versato garantita, con il consolidamento annuale del rendimento ottenuto dalla gestione alla fine dell'anno precedente, se positivo.

LINEA

PRUDENTE - ETICA

COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO



FINALITÀ:

con questa linea **il tuo capitale cresce "con prudenza"**, e con una politica attenta anche agli aspetti etici e di responsabilità sociale. È una linea che comporta rischi medio-bassi, data la componente azionaria ridotta.



ORIZZONTE TEMPORALE D'INVESTIMENTO OTTIMALE:

breve periodo *(fino 5 anni)*



GRADO DI RISCHIO:

medio-basso



COMPOSIZIONE:

il capitale della linea è investito per un massimo del 25% in azioni e la restante parte in obbligazioni e liquidità.

Gestore: Credit Suisse Italy

LINEA BILANCIATA

COMPARTO BILANCIATO



FINALITÀ:

Il capitale cresce grazie a un mix di investimenti azionari ed obbligazionari. Una parte del patrimonio della Linea è gestita direttamente dal Consiglio di Amministrazione di Laborfonds mediante investimenti nell'economia reale (si veda fra tutti quello effettuato nel 'Fondo Strategico del Trentino Alto Adige').

ORIZZONTE TEMPORALE D'INVESTIMENTO OTTIMALE:



medio/lungo periodo (tra i 10 e 15 anni)

GRADO DI RISCHIO:



medio

COMPOSIZIONE:



il capitale della linea è investito per un massimo del 35% in azioni e la restante parte in obbligazioni e liquidità.

Gestori: Eurizon Capital SGR; BlackRock Investment Management UK

LINEA DINAMICA

COMPARTO BILANCIATO



FINALITÀ:

il capitale cresce attraverso un investimento prevalentemente azionario, significa possibilità di maggiori guadagni, ma anche rischi maggiori. Scegli questa linea se **hai un'alta propensione al rischio e se programmi di permanere nella linea per tanti anni.**

ORIZZONTE TEMPORALE D'INVESTIMENTO OTTIMALE:



lungo periodo *(oltre i 15 anni)*



GRADO DI RISCHIO:

medio-alto

COMPOSIZIONE:



il capitale della linea è investito per un massimo del 60% in azioni e la restante parte in obbligazioni e liquidità.

Gestore: BlackRock Investment Management UK

QUANTO HA RESO **IL TFR**

LASCIATO IN AZIENDA/INPS RISPETTO ALLA GESTIONE DEI COMPARTI DI LABORFONDS?

TFR al netto dell'imposta
sostitutiva del 17%

1,73%

COMPARTI DI LABORFONDS	RENDIMENTI MEDI ANNUI COMPOSTI 2012-2016
Linea Dinamica	7.35%
Linea Bilanciata	7.05%
Linea Prudente Etica	6.33%
Linea Garantita	1.58%

ATTENZIONE: I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri.

LABORFONDS È ANCHE TANTI VANTAGGI FISCALI!

Se sei un **lavoratore del settore privato** puoi beneficiare di importanti vantaggi fiscali, sia in fase di accumulo (fin da subito e per ogni anno di versamento al Fondo) che in fase di prestazione:

+ i contributi del lavoratore e del datore di lavoro versati a Laborfonds **sono deducibili dal reddito fino a 5.164,57 Euro annui**, abbassando così l'imponibile sul quale vengono applicate le tasse. Questo significa che il tuo datore di lavoro terrà conto del risparmio fiscale nella busta paga, riportandolo nel CU utile per il 730; diversamente, in caso di contribuzione volontaria aggiuntiva, il Fondo ti rilascerà un'attestazione per la corretta compilazione del 730 ed il recupero della tassazione.

+ alcune prestazioni comprese quelle pensionistiche, **godono di un trattamento fiscale di favore** tramite l'applicazione di un'aliquota del 15%, che si riduce progressivamente di 0,30 punti percentuali a partire dal quindicesimo anno di partecipazione, fino a un minimo del 9%. Di conseguenza, anche il TFR versato a Laborfonds viene tassato in misura inferiore al TFR lasciato in azienda al quale si applicano le aliquote IRPEF, che variano per scaglioni di reddito tra il 23% e il 43%... **bella differenza!**

I medesimi vantaggi fiscali sussistono anche per i **soggetti fiscalmente a carico** degli aderenti lavoratori **sia del settore privato che di quello pubblico**.

Se sei un **lavoratore del settore pubblico** valgono regole diverse dettate dal D.Lgs. 124/1993. Infatti, l'importo massimo deducibile è la minor somma risultante tra:

+ il doppio del TFR versato a Laborfonds;

+ il 12% del reddito complessivo;

+ il limite di 5.164,57 Euro.

Per dettagli sull'applicazione della tassazione delle prestazioni, consulta il Documento sul regime fiscale pubblicato sul sito www.laborfonds.it.

Anche i **rendimenti** finanziari maturati in Laborfonds sono assoggettati ad un'**imposta differenziata** (del 12,5% o del 20%), a seconda degli investimenti effettuati. Laborfonds inoltre beneficia per la **Linea Bilanciata** di un "**credito d'imposta**" pari al **9%** in quanto una parte degli investimenti della stessa sono stati destinati al **sostegno dell'economia reale**.

Il vantaggio fiscale derivante dall'adesione al Fondo risulta ancora più marcato se confrontato con la tassazione applicata sui **rendimenti derivanti da rendite finanziarie**, pari al **26%**, e sulla **rivalutazione annua del TFR lasciato in azienda**, pari al **17%**.

UN ESEMPIO PRATICO DEL

VANTAGGIO FISCALE IN FASE DI PRESTAZIONE

DERIVANTE DAL VERSAMENTO DEL TFR A LABORFONDS
CONFRONTATO CON IL TFR LASCIATO IN AZIENDA

ESEMPIO TASSAZIONE TFR CON 35 ANNI DI PERMANENZA IN LABORFONDS O IN AZIENDA

Imponibile in €	Aliquota TFR versato al Fondo (A)	Aliquota TFR maturato in azienda (B)	Differenza (A) - (B)
50.000	9%	24,10%	-15,10%
70.000	9%	25,29%	-16,29%
90.000	9%	28,11%	-19,11%

ESEMPIO TASSAZIONE TFR CON 35 ANNI DI PERMANENZA IN LABORFONDS O IN AZIENDA

Imponibile in €	Tasse con TFR versato al Fondo (a) in €	Tasse con TFR maturato in azienda (b) in €	Differenza (a) - (b) in €
50.000	4.500	12.049	-7.540
70.000	6.300	17.700	-11.400
90.000	8.100	25.300	-17.200

SFATIAMO UN FALSO MITO: PUOI RICHIEDERE DELLE PRESTAZIONI AL FONDO PRIMA DEL PENSIONAMENTO!

L'aderente dovrebbe mantenere intatta la propria posizione al Fondo per renderla idonea a costruire una copertura pensionistica adeguata. Tuttavia il legislatore salvaguarda gli interessi più rilevanti degli aderenti riconoscendo la possibilità di richiedere al Fondo le seguenti prestazioni prima del pensionamento.

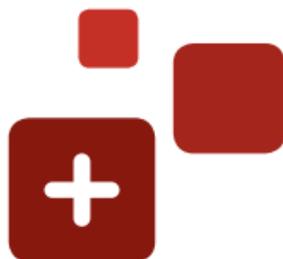
ANTICIPAZIONI:

+ Per spese sanitarie: se sei un **lavoratore del settore privato (o soggetto fiscalmente a carico)** puoi richiederla per te, per il tuo coniuge o i tuoi figli, in ogni momento, fino al 75% della posizione maturata. Se sei un **lavoratore del settore pubblico** puoi chiederla per te e per i tuoi familiari fiscalmente a carico, dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 100% della posizione maturata.

+ Per acquisto/costruzione e ristrutturazione della prima casa di abitazione di proprietà tua o dei tuoi figli: richiedibile dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 75% della posizione maturata se sei un **lavoratore del settore privato (o soggetto fiscalmente a carico)**, fino al 100% di questa se sei un **lavoratore del settore pubblico**.

+ Per ulteriori esigenze: richiedibile dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 30% della posizione maturata solo se sei un **lavoratore del settore privato (o soggetto fiscalmente a carico)**.

+ Per la fruizione di congedi per la formazione e la formazione continua: richiedibile dopo 8 anni di partecipazione alla previdenza complementare, fino al 100% della posizione maturata solo se sei un **lavoratore del settore pubblico**.



RISCATTI PARZIALI E TOTALI

DELLA POSIZIONE INDIVIDUALE

Se sei un **lavoratore del settore privato** puoi richiedere i riscatti per le casistiche e le percentuali indicate di seguito:

Ipotesi fiscalmente agevolate

Sui montanti dal 1.1.2007
aliquota dal 15% al 9%

Riscatto 50%

Inoccupazione compresa fra 12 < mesi < 48

Procedure di mobilità

Cassa integrazione

Riscatto 100%

Invalidità permanente con riduzione capacità di lavoro a meno di 1/3

Inoccupazione >48 mesi

Ipotesi fiscalmente non agevolate

Sui montanti dal 1.1.2007
aliquota del 23%

Riscatto 50%, 80% e 100% per il venire meno dei requisiti di partecipazione diversi da quelli sopra indicati (ad es. licenziamento, dimissioni)

Se sei un **lavoratore del settore pubblico** puoi richiedere il riscatto del **100%** della posizione per le seguenti ipotesi:

- a. per effetto del pensionamento raggiunto prima di 5 anni di partecipazione al Fondo o per la cessazione del rapporto di lavoro per mobilità o per altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti (**tassazione separata**);
- b. per casi diversi da quelli summenzionati (**tassazione ordinaria**);
- c. per decesso in fase di accumulo (**tassazione separata**).

Sii previdente! Ricordati di **designare uno o più beneficiari della tua posizione per il caso di decesso in fase di accumulo** compilando l'apposito modulo presente sul sito www.laborfonds.it. La scelta è comunque modificabile in ogni momento.

E' importante sapere infine che puoi **MANTENERE LA POSIZIONE A LABORFONDS** sia in caso di perdita dei requisiti di partecipazione, sia a seguito della maturazione dei requisiti di pensionamento: potrai **scegliere se effettuare o meno dei versamenti contributivi una tantum** visto che la posizione continuerà ad essere gestita dal Fondo e varierà in funzione dei rendimenti conseguiti.

LA PENSIONE COMPLEMENTARE... FINALMENTE!

Raggiunta l'età pensionabile nel regime obbligatorio con 5 anni di partecipazione alla previdenza complementare (per i lavoratori del **settore pubblico** è possibile anche accedervi al compimento di un'età di non più di 10 anni inferiore a quella stabilita per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio e almeno 15 anni di partecipazione alla previdenza complementare), puoi chiedere l'erogazione della pensione al Fondo in una delle seguenti forme:

+ **Rendita** (vd. di seguito)

+ **Forma mista**, fino ad un massimo del 50% della posizione maturata in capitale ed il restante in rendita

+ **Capitale**, richiedibile solo se la rendita vitalizia derivante dalla trasformazione del 70% (del 50% per gli aderenti del settore pubblico) di quanto accumulato è inferiore al 50% dell'assegno sociale (per l'importo aggiornato consulta il sito dell'INPS).

Le nostre RENDITE sono le seguenti:

+ VITALIZIA

ti viene erogata fino a che rimani in vita

+ VITALIZIA REVERSIBILE

ti viene erogata finché rimani in vita e successivamente viene riconosciuta al beneficiario designato (reversionario), se superstite.

+ CERTA PER 5 O 10 ANNI

ti viene corrisposta per il periodo di anni scelto e, in caso di decesso, riconosciuta ai beneficiari. Al termine di tale periodo, se sei ancora in vita, la rendita diviene vitalizia; in caso contrario, si estingue

+ VITALIZIA CON RESTITUZIONE DEL MONTANTE RESIDUO (CONTROASSICURATA)

ti viene erogata finché sei in vita e, al momento del decesso, il capitale residuo viene versato ai beneficiari

+ LONG TERM CARE

la rendita è vitalizia ma il suo valore raddoppia qualora sopraggiungano situazioni di non autosufficienza

QUALI SONO I SUOI ORGANI?

La gestione del Fondo è affidata a diversi Organi, alcuni dei quali sono composti da un **identico numero di rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro**.

+ **Assemblea dei Delegati:** composta da 60 membri, eletti direttamente dai lavoratori e dalle aziende ogni 3 anni.

+ **Consiglio di Amministrazione:** costituito da 12 membri eletti ogni 3 anni dall'Assemblea dei Delegati, ha il compito di indirizzare la gestione amministrativa, finanziaria ed organizzativa del Fondo.

+ **Collegio dei Sindaci:** composto da 4 membri effettivi eletti ogni 3 anni dall'Assemblea dei Delegati, controlla l'amministrazione del Fondo ed il suo concreto funzionamento/organizzazione, vigila inoltre sul rispetto della legge e dello Statuto.

+ Direttore Generale Responsabile del Fondo: è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed ha il compito di coordinare, organizzare la struttura operativa e curare l'efficiente gestione del Fondo, garantendo che la stessa sia svolta nell'esclusivo interesse degli aderenti, nel rispetto della normativa e dello Statuto.

+ Revisione legale dei conti: funzione di controllo affidata, su delibera dell'Assemblea dei Delegati, ad una società di revisione esterna ed indipendente, iscritta nell'apposito Registro presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

+ Controllo interno: funzione di controllo del corretto andamento del Fondo e della conformità della sua azione alle disposizioni di settore, affidata dal Consiglio di Amministrazione ad una società esterna ed indipendente.



CHI È COINVOLTO NELLA GESTIONE DEL FONDO?

Oltre alla propria struttura interna, il Fondo si avvale dei seguenti soggetti:

+ **il Service Amministrativo** del Fondo è **Pensplan Centrum**, società costituita dalla Regione Autonoma Trentino Alto Adige per la promozione e lo sviluppo della previdenza complementare locale. La stessa fornisce al Fondo, in forma gratuita, i servizi amministrativo-contabili, occupandosi anche dell'interazione con gli associati;

+ **il Depositario**, banca che custodisce il patrimonio e presidia il rispetto delle disposizioni relative alla gestione delle risorse del Fondo;

+ **i Gestori finanziari** hanno il compito di gestire le risorse finanziarie dei 4 Comparti d'investimento, nel rispetto delle regole impartite dal Consiglio di Amministrazione del Fondo;

+ **l'Advisor** supporta il Consiglio di Amministrazione e la struttura del Fondo relativamente alla gestione finanziaria;

+ **la Compagnia di assicurazione** incaricata dell'erogazione della prestazione pensionistica in forma di rendita.

ALTRI VANTAGGI

DELL'ADESIONE

Dall'area riservata dei **Servizi On line** puoi:

- + Monitorare in ogni momento l'andamento della tua posizione ed il rendimento personalizzato, nonché visualizzare lo stato dei versamenti contributivi;
- + Verificare e aggiornare velocemente i tuoi dati anagrafici;
- + Verificare lo stato di lavorazione delle prestazioni che hai richiesto;
- + Modificare il comparto di investimento ("switch");
- + Acquisire in ogni momento i documenti messi a disposizione del Fondo, compresa anche la comunicazione periodica annuale.

Sul sito di Laborfonds sono, inoltre, messi a disposizione degli strumenti per simulare l'evoluzione della posizione individuale nel tempo, nonché per valutare la prestazione pensionistica in rendita più adatta alle tue esigenze.





Per maggiori informazioni rivolgeti a:

+ **il tuo datore di lavoro**;

+ **le parti istitutive di Laborfonds** (sindacati e associazioni di categoria);

+ **gli uffici del Service Amministrativo** Pensplan Centrum a Trento ed a Bolzano;

+ **i Pensplan Infopoint** presenti capillarmente sul territorio;

+ **la rete dei patronati e CAF** convenzionati con il Fondo.

I 10

VANTAGGI

DI

Laborfonds

Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft





Essere **ADERENTI** e **NON clienti** per raggiungere l'obiettivo di una pensione complementare che dia **maggiore sicurezza economica** per la vecchiaia

A photograph of a middle-aged man with grey hair, wearing a light blue button-down shirt, sitting at a desk. He is smiling broadly and pointing with a white pen at a document on the desk. A woman with dark hair, wearing a purple top, is seen from the side, looking at the document. The background shows an office setting with shelves and a computer monitor. In the top right corner of the image, there is a dark red rounded square containing the white number '2'.

2

**Avere il riconoscimento del
contributo del datore di lavoro**



Sostenere **costi contenuti** con **rendimenti adeguati**, beneficiando di una **gestione finanziaria professionale** delle risorse con **ricadute economiche anche sul territorio**



Poter godere di numerosi
vantaggi fiscali
sia in **fase di accumulo**
che in **fase di prestazione**



Anch'io sono
iscritta!

Laborfonds 
Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft

**Poter iscrivere fin da subito
i familiari fiscalmente a carico**



Interventi sociali da parte della
Regione Trentino-Alto Adige
in situazioni di difficoltà



**Con Laborfonds
costruisci il tuo futuro
e quello dei tuoi cari!**

Poter attivare il modello
Risparmio casa - Bausparen
ove sussistano i presupposti



Ricevere **informazioni continue**,
anche attraverso l'**area riservata**
on line



COVIP

COMMISSIONE DI VIGILANZA
SUI FONDI PENSIONE

Avere **maggiore sicurezza**
derivante dalla vigilanza
di un'**Authority pubblica**



Laborfonds

Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft



Partecipare ad una grande
comunità regionale che coinvolge
oltre **117.000 aderenti**

Laborfonds

Di più per il tuo futuro
Dein Plus für die Zukunft



Per informazioni rivolgiti al nostro Service Amministrativo
PENSPLAN CENTRUM SPA

Bolzano

Via della Mostra, 11/13

T. +39 0471 317670

Trento

Via Gazzoletti, 2
c/o Palazzo della Regione

T. +39 0461 274818

----- Fax +39 0471 317671

convenzionato con:
pensplan 

Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dai datori di lavoro operanti nel territorio del Trentino-Alto Adige | Iscritto all'Albo dei fondi pensione con il numero 93 | Cod. fisc. 94062990216

www.Laborfonds.it
info@Laborfonds.it