

**TRENTINO**

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola**Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico**

Via Gilli, 3 - 38121 Trento

T +39 0461 491357

F +39 0461 497287

pec serv.perscuola@pec.provincia.tn.it

@ serv.perscuola@provincia.tn.it

web www.provincia.tn.it

Ai Dirigenti scolastici della
Provincia di Trento

LORO SEDI

All'Albo Internet

e, p.c. Al Servizio per il Personale

All'UMSE in materia di coordinamento della
disciplina economica e contrattuale relativa al
personale della scuolaAl Dipartimento della Conoscenza
Ufficio di supporto amministrativo

LORO SEDI

Trento, 26 ottobre 2018

Prot. n. S166/2018/638581 /4.4.1/MAT

Oggetto: Fondo unico delle istituzioni scolastiche. Assegnazione delle risorse per l'anno scolastico 2018/2019.

Con la presente si comunicano le risorse nette spettanti a ciascuna Istituzione scolastica sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche per l'a.s. 2018/2019, assegnate con determinazione n. 126 del 26 ottobre 2018, allegata alla presente circolare.

Tali risorse sono state quantificate sulla base dei parametri stabiliti dall'Accordo provinciale per la definizione dei parametri di distribuzione tra le istituzioni scolastiche delle risorse confluite nel FUIS del 4 luglio 2013, come integrato dall'Accordo del 21 settembre 2015 e dall'Accordo del 4 giugno 2018.

Al fine della quantificazione delle risorse spettanti alle istituzioni scolastiche sono stati utilizzati i seguenti dati, relativi ai parametri indicati alle lettere da A) a H) dell'art. 4 dell'Accordo provinciale del 21 settembre 2015, riepilogati - per ciascuna Istituzioni scolastica - nella Tabella A, allegata alla determinazione di assegnazione:

- numero plessi (parametri A5 e A8): dati in possesso dell'Amministrazione alla data del 1 settembre 2018;
- numero alunni (parametro A6): dati in possesso dell'Amministrazione alla data di inizio delle attività didattiche;

- distanze chilometriche tra i comuni sede di plesso e sede legale dell'istituzione scolastica (parametro A7): sito web *www.viamichelin.it*;
- posti in organico di fatto del personale docente (parametro C): dati in possesso dell'Amministrazione al 01/09/2018;
- sezioni funzionanti presso istituti di detenzione e pena (parametro D), sezioni funzionanti presso i presidi ospedalieri (parametro E), istituzioni scolastiche sedi di riferimento per l'attività dei centri territoriali per l'educazione degli adulti (parametro F) e istituzioni con corsi serali curriculari (parametro G): dati in possesso dell'Amministrazione al 01/09/2018;
- nella scuola secondaria di primo grado numero di rientri pomeridiani settimanali relativi alla prosecuzione dell'attività didattica di classe nella misura comunicata dalle istituzioni scolastiche al Servizio infanzia e istruzione di primo grado (parametro H).

Si ricorda che, in base a quanto previsto dall'art. 8 dell'Accordo di data 4 luglio 2013, agli Istituti comprensivi di riferimento per le isole linguistiche vengono riconosciute risorse aggiuntive per la valorizzazione della lingua ladina, cimbra o mochena.

L'art. 51 dell'Accordo provinciale siglato in data 4 giugno 2018 prevede, inoltre, l'assegnazione di ulteriori risorse sul Fondo unico delle istituzioni scolastiche per il riconoscimento di particolari attività legate al CLIL. Tali **risorse a destinazione vincolata**, pari ad un milione di euro, vengono ripartite tra le istituzioni scolastiche sulla base del numero delle ore di insegnamento CLIL previste dal Piano Trentino Trilingue, valorizzate in base ai coefficienti 0,6 per la scuola primaria e 1,6 per la scuola secondaria di primo e secondo grado.

Si evidenzia che tali risorse aggiuntive sono vincolate all'incentivazione di attività connesse all'insegnamento in CLIL e, in particolare, potranno essere assegnate ai docenti per lo svolgimento delle seguenti attività:

- a) insegnamento in CLIL;
- b) formazione ed aggiornamento linguistici e metodologico-didattici per l'insegnamento in CLIL;
- c) attività di *team* CLIL.

I compensi individuali attribuiti per tali attività non potranno superare il **limite annuo di 1.500,00 euro** e non cumulano con quelli attribuiti per le altre attività FUIS.

A decorrere dall'a.s. 2018/2019, come previsto dall'art. 51 bis dell'Accordo del 4 giugno 2018, è inoltre rideterminata in 15 euro la misura del parametro per la distribuzione del FUIS, concernente la voce "A6) per ogni alunno – studente dei corsi curriculari".

Applicando i citati parametri previsti dalla vigente contrattazione provinciale, le risorse nette da destinare al FUIS per l'a.s. 2018/2019 **superano complessivamente il limite massimo** assegnabile per anno scolastico (paria a 5.537.434,32 euro, come previsto dall'art. 51 bis dell'Accordo del 4 giugno 2018); si è reso quindi necessario procedere a **rideterminare proporzionalmente** il parametro "C) per ciascun posto di personale docente in organico di fatto" al fine di rientrare in detto limite, secondo quanto previsto dal comma 3 dell'art. 4 dell'Accordo di definizione dei parametri di distribuzione delle risorse FUIS di data 4 luglio 2013.

L'assegnazione del FUIS per ciascuna istituzione scolastica così determinata per l'a.s. 2018/2019 è riportata nella Tabella B allegata alla determina di assegnazione per l'a.s. 2018/2019.

Analogamente agli anni passati, le istituzioni scolastiche sede di **corsi serali** riceveranno un'assegnazione di risorse integrative per la voce "A6) per ogni alunno – studente dei corsi curriculari" quando il numero di iscritti a tali corsi risulterà stabilizzato.

Circa la possibilità di riconoscere sul FUIS i **corsi di recupero** per gli alunni con carenza formativa nelle istituzioni scolastiche del secondo ciclo, si ricorda che ciò può essere realizzato solo dopo l'effettuazione di almeno 10 unità didattiche destinate a tal fine nell'ambito delle 40 ore da prestare in attività con gli studenti, delle 70 ore di recupero del tempo lavoro nel secondo ciclo. Le eventuali

necessità di copertura dei costi eccedenti le risorse FUIS potranno essere richieste al termine delle attività didattiche utilizzando il *modello C* – a.s. 2018/2019 allegato alla presente.

Per compensare le attività finanziate sul FUIS, si utilizzano, al pari dei precedenti anni scolastici, i compensi orari di cui alla tabella 3 allegata al CCPL 2002-2005 del 29 novembre 2004, oppure misure forfetarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno orario richiesto dall'attività.

Il compenso dovuto ai docenti per le ore di recupero per gli alunni con carenze formative prestate non può essere invece forfetizzato, ma sarà riconosciuto nella misura oraria di 50,00 euro.

Per i docenti della scuola secondaria di primo grado che svolgono servizio di vigilanza nelle mense scolastiche il compenso orario, come previsto dall'Accordo del 24 luglio 2014 è pari ad euro 26,00.

Sono altresì confermate le indennità forfetarie giornaliere previste dall'art. 92 del C.C.P.L. del 29 novembre 2004 e ss.mm. per i docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione e visite guidate.

Infine, per la determinazione dell'importo del rimborso delle spese di viaggio o dell'indennità chilometrica per servizio su più sedi, si deve tener conto dei chiarimenti interpretativi di cui alla nota prot. n. 45037 del 28/01/2014 ed applicare quanto previsto dall'allegato C) del CCPL 29 novembre 2004 e successive modifiche.

Con riferimento, invece, al recupero orario legato all'unità di lezione a 50 minuti per i **supplenti brevi nelle istituzioni scolastiche del secondo ciclo**, si fa presente che con l'Accordo del 4 giugno 2018 è superata la facoltatività del recupero e del ricorso al FUIS per il compenso delle ore di recupero eventualmente richieste dal dirigente scolastico. La novità comporta che l'impegno orario derivante, pari a 2 ore ogni 18 ore di supplenza, dovrà essere reso secondo un piano di utilizzo e tali ore non saranno più retribuite con il FUIS; a tutto il personale a tempo determinato sarà attribuito il compenso di flessibilità tra le voci correnti stipendiali.

Si ricorda, infine, che il **limite massimo individuale** dei compensi che possono essere liquidati ai docenti per le attività finanziate con il Fondo è pari ad **euro 6.000,00 annui lordi** (art. 7 dell'Accordo 4 luglio 2013) con esclusione di quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi, per le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica, per ore alternative all'insegnamento della religione e per le attività CLIL che rientrano nell'art. 51 dell'Accordo di data 4 giugno 2018.

Le operazioni di liquidazione dei compensi a valere sul Fondo a.s. 2018/2019 saranno completate entro il mese di ottobre 2019. I dati necessari alla liquidazione dei compensi spettanti al personale docente per il corrente anno scolastico dovranno quindi pervenire al Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola **entro il 7 ottobre 2019** attraverso l'applicativo "SGG-CITRIX" utilizzando i seguenti codici voce:

Codice	Descrizione voce emolumento	Importo	Note/regole
4510	COMPENSO FUNZIONE STRUMENTALE		Incompatibile con codice 4520
4520	COMPENSO COLLABORATORE DIRIGENTE SCOLASTICO		Incompatibile con codice 4510 Massimale € 5.400,00 (€ 3.700,00 in caso di esonero totale)
4530	FLESSIBILITA' ORG/DIDATTICA SU FONDO ISTITUTO		
4725	SORVEGLIANZA MENSA	26,00	
4730	MISSIONE CON PERNOTTAMENTO	61,97	
4740	MISSIONE SENZA PERNOTTAMENTO	41,32	
4640	RIMBORSO SERVIZIO SU PIU' SEDI		Indicare obbligatoriamente i km complessivi
4780	ATTIVITA' FUNZIONALE ALL'INSEGNAMENTO	17,50	In alternativa forfait
4790	ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO	35,00	In alternativa forfait
4860	CORSO RECUPERO	50,00	Remunerabili solo dopo la prestazione di almeno 10 unità didattiche sulle 70

Codice	Descrizione voce emolumento	Importo	Note/regole
4720	VIGILANZA ALUNNI TRASPORTATI	35,00	In alternativa forfait
2901	ATTIVITA' COMPLEMENTARE EDUCAZIONE FISICA	35,00	In alternativa forfait
2902	ORE DI SOSTITUZIONE PERSONALE DOCENTE	35,00	In alternativa forfait
2903	ORE ALTERNATIVE ALLA RELIGIONE	35,00	In alternativa forfait
4680	TUTELA MINORANZA MOCHENO-CIMBRA		
4910	INSEGNAMENTO IN CLIL		
4920	FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO CLIL		
4930	ATTIVITA' DI TEAM CLIL		

ATTENZIONE

Al fine di ottimizzare le operazioni di verifica ed erogazione delle competenze stipendiali, si invitano le istituzioni scolastiche, in presenza di più pagamenti nello stesso mese con la medesima voce di competenza, ad inserire nella procedura informatica **una sola comunicazione** con la somma totale da corrispondere al docente.

Esempio: al docente Rossi Mario vanno corrisposti, nello stesso mese, tre compensi con voce "4780" per i seguenti importi: 350 euro – 175 euro – 35 euro. Nel sistema SGG-CITRIX va inserita una sola comunicazione con codice "4780" per un importo di 560 euro.

Qualora si rendesse necessario procedere a compensazione tra istituti delle risorse assegnate sul FUIS (es. docenti titolari in una istituzione scolastica che prestino la propria opera in altra istituzione per corsi EDA, insegnamento della religione cattolica operanti in più istituti, ecc.) è necessario trasmettere all'Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico una apposita richiesta di storno delle risorse FUIS da un'istituzione all'altra, sottoscritta da entrambi i dirigenti scolastici.

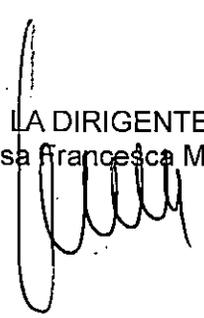
A partire dalla data di ricevimento della presente comunicazione e nei limiti delle risorse FUIS assegnate, le istituzioni scolastiche possono avviare le contrattazioni decentrate di cui all'art. 5, comma 3, lett. e) del C.C.P.L. docenti.

Si ricorda, infine, che possono essere compensate con risorse del FUIS solamente attività che per quantità o per tipologia siano aggiuntive rispetto a quelle già rientranti nel monte ore unico delle attività funzionali all'insegnamento definito dall'art. 26 del C.C.P.L. docenti, come modificato dall'art. 12 dell' Accordo del 4 giugno 2018.

Per eventuali informazioni è a disposizione la dott.ssa Maria Trentin (tel. 0461/491466) dell'Ufficio rapporto di lavoro e mobilità del personale scolastico.

Distinti saluti.

LA DIRIGENTE
- dott.ssa Francesca Mussino -



ALLEGATI:

- Determinazione n. 126 del 26 ottobre 2018;
- Modello C – a.s. 2018/2019.

