Assunzioni personale docente presso le Istituzioni formative paritarie a. f. 2021/2022

Semplificazione dell'iter di assunzione in deroga ai titoli di accesso richiesti
Delibera n. 10 del 14/01/2022

Legge provinciale 7.08.2006, n. 5 e s.m.i. e D.P.P. 1.10.2008, n. 42- 149/Leg. - Semplificazione, fino alla conclusione dell'emergenza sanitaria per l'a.f. 2021/2022, dell'iter di assunzione in deroga del personale docente presso le Istituzioni formative paritarie, previsto dall'art. 5 lettera p) dello schema di Contratto di servizio approvato dalla Giunta provinciale con la deliberazione n. 1189 del 07.08.2020.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Reg. delib. n. 10 Prot. n.
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE
OGGETTO:
Legge provinciale 7.08.2006, n. 5 e s.m.i. e D.P.P. 1.10.2008, n. 42- 149/Leg. - Semplificazione, fino alla conclusione dell'emergenza sanitaria per l'a.f. 2021/2022, dell'iter di assunzione in deroga del personale docente presso le Istituzioni formative paritarie, previsto dall'art. 5 lettera p) dello schema di Contratto di servizio approvato dalla Giunta provinciale con la deliberazione n. 1189 del 07.08.2020.
Il giorno 14 Gennaio 2022 ad ore 10:08 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE
sotto la presidenza del PRESIDENTE MAURIZIO FUGATTI
Presenti: VICEPRESIDENTE MARIO TONINA
ASSESSORE MIRKO BISESTI
ROBERTO FAILONI
MATTIA GOTTARDI
STEFANIA SEGNANA
ACHILLE SPINELLI
GIULIA ZANOTELLI
Assiste: IL DIRIGENTE LUCA COMPER
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO : 2022-S116-00001

Il Relatore comunica,
Visto l'articolo 22 della Legge Provinciale n. 9 di data 03.06.2015 che stabilisce che, fino all'adozione del piano provinciale per il sistema educativo previsto dall'articolo 35 della Legge Provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (legge provinciale sulla scuola 2006), e del relativo documento di attuazione, per la definizione della riorganizzazione dell'offerta scolastica e formativa a partire dall'anno scolastico 2016-2017, la Provincia adotta un atto di programmazione, aggiornabile, a carattere pluriennale dell'offerta formativa della formazione professionale che include i relativi indirizzi e obiettivi generali, i criteri e gli standard dimensionali, nonché l'offerta formativa. L'atto è approvato dalla Giunta provinciale, previo parere della competente commissione permanente del Consiglio provinciale, sentito il Comitato provinciale di programmazione della formazione professionale.

Considerato che in attuazione a quanto previsto dalla legge sopra richiamata, la Giunta provinciale ha approvato, con la deliberazione n. 1189 del 07.08.2020, lo "schema del contratto di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della l.p. 7.08.2006, n. 5 e dell'art. 30 del d.p.p. 1.10.2008, n. 42- 149/leg." (di seguito "Contratto") sottoscritto dalle Istituzioni formative paritarie (di seguito "Enti") di seguito riportate:
• Istituto Pavoniano Artigianelli, gestore dell'Istituto Pavoniano Artigianelli per le Arti Grafiche, n. racc. 46364 di data 30.11.2020;
• Opera Armida Barelli, n. racc. 46383 di data 11.12.2020;
• Casa madre dell'Istituto Figlie della Carità Canossiane gestore del Centro di Formazione Professionale Centromoda Canossa, n. racc. 46367 di data 02.12.2020;
• Enaip Trentino, n. racc. 46342 di data 18.11.2020;
• Oxford Civezzano Società Cooperativa, gestore dell'Istituzione Formativa denominata Ivo de Carneri, n. racc. 46331 di data 06.11.2020;
• "Università popolare Trentina - Scuola delle professioni per il terziario, in sigla "U.P.T.", n. racc. 46355 di data 25.11.2020;
• "Giuseppe Veronesi - Centro di istruzione scolastica e di formazione professionale", n. racc. 46339 di data 16.11.2020.
Visto l'art. 5 "Obbligazioni e modalità richieste per l'attuazione dei servizi affidati" dello schema del contratto di servizio approvato con deliberazione n. 1189/2020 che alla lettera p) disciplina le modalità di assunzione del personale docente prevedendo che, in casi eccezionali e di documentata carenza d'offerta, gli Enti possano richiedere specifiche deroghe riferite sia ai titoli, posseduti dal personale che intendono assumere, sia agli ambiti disciplinari ed accorpamenti di materie anche fra aree diverse al fine di consentire il regolare svolgimento delle attività didattiche.
Considerato che, in base all'art. 5 sopra richiamato, l'assunzione del personale in deroga è subordinata alla preventiva autorizzazione del competente Servizio provinciale e che tali deroghe sono ammesse per un periodo non superiore all'anno formativo.
Visto l'art. 2 del decreto legge n. 172 del 26 novembre 2021 che ha introdotto l'obbligo vaccinale per il personale scolastico a partire dal 15 dicembre 2021.

Viste le circolari del Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e Cultura prot. n. 898356 di data 13/12/2021 e prot. n. 929548 del 23/12/2021 con cui sono state fornite alle Istituzioni del sistema educativo trentino, quindi anche agli Enti, le indicazioni operative per l'applicazione di quanto previsto dal D.L. 172/2021 sopra richiamato e le precisazioni in materia di obbligo vaccinale per il personale scolastico.
Viste le segnalazioni degli Enti di carenza di organico a seguito dell'introduzione, a far data dal 15 dicembre 2021, dell'obbligo vaccinale per il personale scolastico disposto dal decreto legge n. 172/2021 e viste le indicazioni delle circolari sopra richiamate.
Considerato altresì il significativo aumento delle assenze dopo le festività natalizie condizionate in larga misura dal Covid- variante Omicron e la necessità di garantire una scuola in presenza.
Preso atto che l'obiettivo sia nazionale che provinciale è assicurare la didattica in presenza, considerato il ruolo educativo e formativo, essenziale e insostituibile, della scuola per lo sviluppo e la crescita dei studenti e delle studentesse, con il presente provvedimento si propone di semplificare l'iter di concessione dell'autorizzazione alle assunzioni in deroga previsto dall'art. 5 lettera p) dello schema di contratto di servizio, approvato con la deliberazione n. 1189/2020, come di seguito specificato.
A decorrere dal 1 gennaio 2022 fino a conclusione dell'emergenza epidemiologica, limitatamente all'a.f. 2021/2022, gli Enti con carenza documentata di organico possono assumere personale docente in deroga alle disposizioni di cui all'art. 5 del Contratto di servizio in corso, senza la preventiva autorizzazione dandone comunicazione al competente Servizio entro 5 giorni lavorativi dall'avvenuta assunzione. Alla comunicazione deve essere allegata la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa dal legale rappresentante ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000 e s.m.i., in cui dichiara che, dopo aver esperito le procedure previste per l'assunzione di personale docente dalle norme, dai regolamenti, dal CCPL/CCPN e dagli accordi sindacali in vigore, visto l'esito negativo della ricerca anche presso gli Istituti scolastici del

territorio limitrofo, ha effettuato l'assunzione in deroga ai titoli di accesso richiesti dalle vigenti disposizioni provinciali o previsti dal decreto ministeriale per le classi di concorso dell'Istruzione e Formazione Professionale, indicando i motivi dell'assunzione in deroga, il nominativo del docente assunto, la durata del contratto, il titolo di studio posseduto dal personale assunto, il tipo di deroga e gli ambiti disciplinari e gli accorpamenti di materie anche fra aree diverse. La dichiarazione deve inoltre riportare la dichiarazione dell'assenza di cause di incompatibilità derivanti da rapporto di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado,
con il docente stesso e l'assenza di conflitto di interesse.
Sarà cura del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema effettuare controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio di assunzione in deroga; in questo caso l'Ente dovrà trasmettere il curriculum vitae del docente assunto.
Tutto ciò premesso,
LA GIUNTA PROVINCIALE
- udito il relatore,
- visti gli atti citati in premessa,
a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

D E L I B E R A
1. di semplificare, per le motivazioni meglio precisate in premessa, l'iter di concessione dell'autorizzazione alle assunzioni in deroga previsto dall'art. 5 lettera p) dello schema di contratto di Servizio, approvato con la deliberazione n. 1189/2020, a decorrere dal 1 gennaio 2022 e fino alla cessazione dell'emergenza epidemiologica dell'a.f. 2021/2022;
2. di autorizzare l'assunzione di personale docente senza la preventiva autorizzazione del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema qualora la ricerca di personale con i titoli di accesso richiesti dalle vigenti disposizioni provinciali o previsti dal decreto ministeriale per le classi di concorso dell'Istruzione e Formazione Professionale, abbia dato esito negativo;
3. di stabilire che le Istituzioni formative paritarie comunichino al Servizio competente l'assunzione in deroga previsto dall'art. 5 lettera p) dello schema di contratto di Servizio,
approvato con la deliberazione n. 1189/2020, entro 5 giorni lavorativi dall'assunzione stessa. A detta comunicazione deve essere allegata la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, resa dal legale rappresentante ai sensi dell'art. 47 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 2000 e s.m.i., in cui dichiara che, esperite senza successo le procedure per l'assunzione di personale docente previste dalle norme, dai regolamenti, dal CCPL/CCPN e dagli accordi sindacali in vigore, visto l'esito negativo della ricerca anche presso gli Istituti scolastici del territorio limitrofo, ha effettuato l'assunzione in deroga ai titoli di accesso richiesti dalle vigenti disposizioni provinciali o previsti dal decreto ministeriale per le classi di concorso dell'Istruzione e Formazione Professionale. Detta dichiarazione deve inoltre indicare i motivi dell'assunzione in deroga, il nominativo del docente assunto, la durata del contratto, il titolo di studio posseduto dal personale assunto, il tipo di deroga e gli ambiti disciplinari e gli accorpamenti di materie anche fra aree diverse nonché l'assenza di cause di incompatibilità
derivanti da rapporto di coniugio, parentela o affinità entro il secondo grado, con il docente stesso e l'assenza di conflitto di interesse;
4. di affidare al Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema il controllo, a campione, delle dichiarazioni di cui al precedente punto 5. che, allo scopo,
acquisisce copia del curriculum vitae del docente assunto;
5. di dare atto che, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale,
avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso.

Adunanza chiusa ad ore 12:18

Verbale letto, approvato e sottoscritto.