Utilizzazione di personale docente ed educativo

Approvazione di uno schema di convenzione ai fini dell'utilizzazione di personale docente ed educativo dichiarato inidoneo, in altri compiti presso altre amministrazioni pubbliche
Determinazione n. 4227 del 28/04/2022

Approvazione di uno schema di convenzione ai fini dell'utilizzazione di personale docente ed educativo dichiarato inidoneo, in altri compiti presso altre amministrazioni pubbliche.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE 2022-D335-00017
DIP. ISTRUZIONE E CULTURA
OGGETTO:
Approvazione di uno schema di convenzione ai fini dell'utilizzazione di personale docente ed educativo dichiarato inidoneo, in altri compiti presso altre amministrazioni pubbliche.
RIFERIMENTO : 2022-D335-00017

Num. prog. 1 di 6
IL DIRIGENTE GENERALE
visto il contratto collettivo nazionale integrativo concernente i criteri di utilizzazione del personale dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute - art. 4 ,
comma 2 e 17 del contratto collettivo nazionale del personale scuola 29 novembre 2007;
considerati i criteri generali previsti dal medesimo contratto per cui l'utilizzazione del personale docente a tempo indeterminato riconosciuto permanentemente o temporaneamente inidoneo alle proprie funzioni per motivi di salute ma idoneo ad altro proficuo lavoro, va effettuata tenendo conto di quanto esplicitato nella certificazione medico collegiale e ricercando le forme più appropriate per favorire l'incontro tra competenze e aspirazione dei singoli lavoratori, con le esigenze della scuola;
considerato che ai sensi del comma 2, dell'articolo 2 del suddetto contratto il personale docente ed educativo riconosciuto permanentemente inidoneo alle proprie funzioni può chiedere l'utilizzazione in altri compiti, tenendo conto della preparazione culturale e dell'esperienza professionale maturata, sottoscrivendo un nuovo contratto individuale di lavoro;
considerato altresì che anche il personale docente ed educativo dichiarato temporaneamente inidoneo alle proprie funzioni può chiedere l'utilizzazione ai sensi del precedente comma sottoscrivendo in tal caso uno specifico contratto di lavoro di durata pari al periodo di inidoneità riconosciuta;
considerato che l'utilizzo in questione riguarda i compiti a cui può essere assegnato il personale docente ed educativo tenuto conto di quanto previsto nella certificazione del medico collegiale, delle richieste dell'interessato, e dei criteri definiti in sede di contrattazione di scuola, si indicano a titolo esemplificativo, quelli relativi ad attività
di supporto alle funzioni istituzionali della scuola quali: servizio di biblioteca e documentazione, organizzazione di laboratori, supporti didattici ed educativi,
supporto nell'utilizzo di audiovisivi e delle nuove tecnologie informatiche , attività
relative al funzionamento di organi collegiali, dei servizi amministrativi e ogni attività deliberata nell'ambito del progetto di istituto;
considerato il successivo articolo 3 del suddetto contratto rubricato "Modalità e ambiti di utilizzazione del personale docente ed educativo" nel quale si stabilisce che l'utilizzazione del personale docente ed educativo

può essere disposta, su base volontaria e tenendo conto delle richieste dell'interessato, anche presso altre istituzioni scolastiche ed educative ovvero, in caso di verificate esigenze, presso l'USP o presso L'USR, o presso gli uffici centrali del Ministero della Pubblica Istruzione, o altre amministrazioni pubbliche , previe intese con i soggetti interessati;
RIFERIMENTO : 2022-D335-00017
Pag 2 di 4
Num. prog. 2 di 6
preso atto di quanto sopra il Dirigente del Servizio per il reclutamento ed il personale della scuola, acquisito il referto del medico collegiale, qualora sussistano i presupposti per l'utilizzazione temporanea o permanente in altri compiti, dispone a domanda dell'interessato/a l'utilizzazione temporanea o permanente presso altre pubbliche amministrazioni;
dato atto che per dare concreta attuazione alla norma contrattuale l'utilizzo in questione può essere anche avviato presso altre amministrazioni pubbliche, con il presente provvedimento si intende proporre l'approvazione di uno schema di convenzione quadro che, con eventuali necessari adattamenti, il Dirigente del Servizio per il Reclutamento e la gestione del personale della scuola e il legale rappresentante dell'amministrazione interessata sottoscriveranno per dare corso all'utilizzo medesimo;
in particolare si sottolinea che lo schema di convenzione, che costituisce parte integrante della presente determinazione, prevede l'applicazione al dipendente utilizzato presso altre pubbliche amministrazioni delle stesse disposizioni che regolano il rapporto di lavoro del personale docente dichiarato inidoneo e utilizzato presso le Istituzioni Scolastiche/Strutture della Provincia Autonoma di Trento;
si ribadisce che quello adottato è uno schema tipo che andrà poi adattato alle singole realtà con eventuali variazioni sia per quanto riguarda l'organizzazione lavorativa che altre specifiche situazioni;
DETERMINA
1) di approvare, l'unito schema di convenzione - quadro che forma parte integrante del presente provvedimento;
2) di dare atto che i soggetti competenti alla firma della convenzione saranno rispettivamente il Dirigente del Servizio per il Reclutamento e gestione del personale della scuola ed il legale rappresentante dell'amministrazioni pubblica disposta ad accogliere il lavoratore;
3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi.
RIFERIMENTO : 2022-D335-00017
Pag 3 di 4 AD
Num. prog. 3 di 6
001 schema di convenzione Elenco degli allegati parte integrante Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).
IL DIRIGENTE GENERALE
Roberto Ceccato RIFERIMENTO : 2022-D335-00017
Pag 4 di 4
Num. prog. 4 di 6
CONVENZIONE PER LA MESSA A DISPOSIZIONE DI DIPENDENTE PROVINCIALE
Tra Provincia Autonoma di Trento con sede legale in Trento, Piazza Dante 15, Cod. Fisc. 00337460224 nella persona della Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola, _____, nata a _____ il _____ come autorizzata giusta determinazione n. _____ di data _____(di seguito, per brevità, "Provincia").
e ENTE PUBBLCO, con sede legale in _____. (Tn) C.F. P. IVA n. , nella persona della Dirigente _____, nata a _____ il _____, come autorizzata giusta deliberazione della Giunta _____ n. di data _____ (di seguito, per brevità, "_____")
Premesso che:
l'art. 3 comma 2 del contratto collettivo nazionale integrativo concernente i criteri di utilizzazione del personale dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute -artt. 4 comma 2 e 17
comma 5 del contratto collettivo nazionale del personale della scuola 29 novembre 2007, prevede che

l'utilizzazione del personale docente ed educativo può essere disposta, su base volontaria tenendo conto anche delle richieste dell'interessato, anche presso altre istituzioni scolastiche ed educative ovvero, in caso di verificate esigenze, presso l'IUSP o presso l'USR, o presso gli uffici centrali del MPI, o altre Amministrazioni pubbliche, previe intese con i soggetti interessati;
il Servizio provinciale per il reclutamento e gestione del personale della scuola, con comunicazione acquisita al protocollo n. _____ di data _____ dichiara la propria disponibilità a mettere a disposizione dell'ente pubblico_____, ed in particolare presso il/la Servizio/struttura _____il/la dipendente _____ per il periodo di un anno,
eventualmente rinnovabile, con tutti gli oneri retributivi, previdenziali e assicurativi che rimangono a carico della Provincia Autonoma di Trento;
il/la signore/a _____ ha richiesto al proprio servizio di appartenenza con lettera acquisita al protocollo n._____ di data _____, di poter essere utilizzata in altre mansioni presso l'ente pubblco_____;
la Giunta o altro organo dell'ente pubblico con propria delibera n. __ di data _____ ha accettato la messa a disposizione della dipendente provinciale, approvando lo schema di convenzione;
tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1 - OGGETTO

La Provincia si impegna a mettere a disposizione dell'ente pubblico le prestazioni lavorative del/della signore/a _____ nato/a a _____ il _____, dipendente della Provincia Autonoma di Trento, da impiegare a supporto delle attività di _____, secondo specifica progettualità di seguito meglio declinata:
in coerenza con il profilo professionale e della formazione specifica del/della dipendente, insegnante di scuola_____, si intende valorizzare la professionalità maturata dalla stessa nell'ambito di un progetto di _____
L'attività, verrà svolta in costante affiancamento del coordinatore come segue_____

ART. 2 - DURATA

La messa a disposizione del/della signore/a _____ decorre dal _____ ed ha durata pari ad un anno. Eventuali proroghe o rinnovi dovranno essere concordati per iscritto tra le parti.

ART. 3 - ONERI

L'attività lavorativa si svolgerà dal ____ al _____con orario pari a _____ore settimanali.
L'articolazione oraria giornaliera di servizio verrà definita dall'ente pubblico. Al/Alla dipendente verrà fornito un badge da parte del ente pubblico al fine rilevare la presenza; i fogli di presenza mensili, sottoscritti dal/dalla signore/a _____ e dal dipendente comunale a cui sono attribuite le funzioni di coordinamento, saranno poi inviati con cadenza mensile alla Provincia.
Permessi, ferie, assenze, congedi, malattie ed infortuni, saranno gestiti direttamente tra la Provincia e il/la signore/a _____ che provvederà con congruo anticipo a darne comunicazione all'ente pubblico per conoscenza.
Per tutta la durata della messa a disposizione a favore di _____, la Provincia continua a provvedere al pagamento integrale della retribuzione, degli oneri previdenziali ed assicurativi derivanti dal rapporto di lavoro con il/la signore/a _____, compresi gli oneri ed emolumenti accessori ed i buoni pasto, secondo la disciplina contrattuale già applicata al momento della predetta messa a disposizione.
E' onere della Provincia la corretta iscrizione INAIL del/della signore/a _____ sulla base dell'attività a cui sarà adibita.
L'ente pubblico è esonerato dal pagamento o rimborso a qualsiasi titolo di somme o emolumenti a favore della Provincia o direttamente a favore del/ della signore/a _____.
È a carico dell'ente pubblico la messa a disposizione di locali idonei, attrezzatura e strumenti specifici per l'espletamento del servizio.
Congiuntamente si conviene che la Provincia non garantirà la presenza di personale sostitutivo in caso di assenza per ferie e permessi, malattie, infortuni, aspettative, congedi parentali del/della signore/a _____

ART. 4 - RECESSO E RISOLUZIONE

Le parti possono recedere o risolvere consensualmente in qualsiasi momento dalla presente convenzione, con

preavviso di quindici giorni, qualora il/la signore/a _____ manifestasse la volontà di non proseguire la propria attività presso l'ente pubblico.
Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
La Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola
_____
ENTE PUBBLICO
IL/La Dirigente _____
Num. prog. 6 di 6