Utilizzazione per il periodo dal primo settembre 2022 al 31 agosto 2023 presso la Provincia autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli", ex art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5. Approvazione dello schema di convenzione.

Determinazione n. 8568 del 08/08/2022

Utilizzazione per il periodo dal primo settembre 2022 al 31 agosto 2023 presso la Provincia autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli", ex art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5. Approvazione dello schema di convenzione.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE 2022-S116-00150
SERV. FORM. PROF. FORM. TERZIARIA E FUNZ. SISTEMA
OGGETTO:
Utilizzazione per il periodo dal primo settembre 2022 al 31 agosto 2023 presso la Provincia autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli", ex art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5. Approvazione dello schema di convenzione.
RIFERIMENTO : 2022-S116-00150

IL DIRIGENTE
- Visto l'articolo 84 comma 4 lettera e) della legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5, concernente "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" che demanda alla Giunta provinciale la disciplina dell'utilizzazione presso le istituzioni scolastiche e formative provinciali e presso la Provincia Autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni paritarie di formazione professionale, al fine di realizzare specifici percorsi ed attività innovative;
- vista la deliberazione n. 1396 del 12 giugno 2009 con la quale la Giunta provinciale ha disciplinato l'applicazione dell'articolo 84, comma 4, lettera a) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 con riferimento all'utilizzazione dei docenti e dei dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative, presso la Provincia, altri enti pubblici e privati, o associazioni, per compiti connessi alla scuola;
- vista la successiva deliberazione della Giunta provinciale n. 1842 del 5 agosto 2010 e s.m. che integra la predetta disciplina prevedendo l'utilizzazione presso le istituzioni scolastiche e formative provinciali e presso la Provincia anche di personale qualificato (docente e amministrativo) messo a disposizione da istituzioni formative paritarie, al fine di realizzare compiti istituzionali caratterizzati da profili di innovazione o di specificità afferenti in particolare il sistema educativo e formativo provinciale;

- viste le ulteriori deliberazioni della Giunta provinciale n. 1462 del 31 agosto 2015 e n. 478 di data 5 aprile 2019 con cui è stata disciplinata la durata di dette utilizzazioni;
- vista la determinazione n. 141 di data 11 agosto 2010 del Dirigente del Servizio Scuola dell'infanzia, istruzione e formazione professionale con la quale è stata riconosciuta la parità formativa all'Istituzione Formativa denominata "Opera Armida Barelli";
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 di data 7 agosto 2020 con la quale è stato approvato lo schema di contratto di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale per il biennio 2020-2022 e la successiva integrazione ai sensi della deliberazione n. 867 di data 28 maggio 2021, che verrà prorogato per il prossimo biennio 2022-2024 ai sensi della determinazione del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, n. 5494 di data 26 maggio 2022, recante "Approvazione dello schema di atto aggiuntivo concernenti il rinnovo, per il biennio 2022-2024, dei contratti di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della L.p. 7.08.2006 n. 5 - Legge provinciale sulla scuola - e dell'art. 30 del D.P.P. 1.10.2008, n. 42-149/Leg.";
- vista la deliberazione n. 2172 del 10 dicembre 2021 avente ad oggetto "Aggiornamento, integrazione ed estensione di un ulteriore anno formativo del "Programma pluriennale della formazione professionale relativo agli anni formativi 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023", adottato ai sensi dell'art. 22 della Legge provinciale n. 9 del 3 giugno 2015 con la deliberazione n. 1188 di data 7 agosto 2020 e s.m.i.";
- vista la deliberazione n. 2173 del 10 dicembre 2021 di integrazione del "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021" per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dai vigenti strumenti di programmazione RIFERIMENTO : 2022-S116-00150

settoriale, approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 del 07.08.2020 e s.m.i.";
- visto il contratto di servizio vigente tra la Provincia autonoma di Trento e l'"Opera Armida Barelli" n. raccolta 46383 di data 11 dicembre 2020, che verrà prorogato per il prossimo biennio 2022-2024 ai sensi della determinazione n. 5494 del 26 maggio 2022, sopra citata;
- considerato che si è raggiunta la conclusione della fase di accompagnamento del primo e quarto anno dell'attuazione dei nuovi Piani di studio, dell'analisi delle relazioni di monitoraggio interno realizzate dalle Istituzioni formative/CFP sui processi avviati e sulle scelte operate nell'implementazione dei nuovi Piani di studio provinciali della IeFP (del. n. 960 del 11.06.2021) per il primo e il quarto anno, della definizione del nuovo impianto per l'attuazione dei percorsi di qualifica e di diploma professionale per adulti;
- considerato che ora si rende necessaria la prosecuzione di una serie di attività per il prossimo anno formativo che riguardano lo sviluppo della qualità del sistema dell'IeFP, nello specifico:
- la prosecuzione del monitoraggio per quanto riguarda l'attuazione dell'intero biennio dei nuovi Piani di studio e lo sviluppo dei Piani di studio d'Istituto, alla luce dell'analisi e della restituzione realizzata con le istituzioni formative nel presente anno formativo;
- la definizione di indicazioni metodologiche e strumenti operativi da fornire alle istituzioni formative volti al miglioramento continuo della programmazione formativa e attuazione dei nuovi piani di studio provinciali nei prossimi anni con il coinvolgimento dell'IPRASE;
- l'individuazione dei fabbisogni di formazione e aggiornamento per i docenti e operatori del sistema di IeFP, coerente ai bisogni determinati dal processo di innovazione dei nuovi piani di studio provinciale;
- lo sviluppo di ulteriori Piani di studio provinciali per figure presenti nel Repertorio provinciale delle figure professionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP), ma non attivati nell'offerta formativa di cui alla programmazione pluriennale della formazione professionale e/o previsti nel repertorio nazionale e richiesti dal fabbisogno economico locale;
- il supporto e l'accompagnamento delle istituzioni formative nell'adozione delle nuove modalità di organizzazione per il riconoscimento dei crediti e per la personalizzazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) degli adulti con particolare riferimento alla progettazione e all'avvio dei

nuovi percorsi di diploma per adulti;
- considerato le competenze maturate e l'esperienza compiuta nella ridefinizione delle figure professionali del nuovo Repertorio provinciale dell'IeFP, nell'elaborazione dei nuovi Piani di studio, nell'analisi delle relazioni di monitoraggio interne delle Istituzioni formative/CFP,
nella definizione del nuovo impianto per l'attuazione dei percorsi di qualifica e di diploma professionale per adulti e la valutazione positiva delle attività svolte dalla dott.ssa Gloria Potrich nel periodo 2021-2022, come esposto nella nota dell'Ufficio pedagogico didattico formazione professionale prot. n. S116/2022/455861 di data 28 giugno 2022;
- atteso che per la realizzazione delle consistenti attività di questa nuova fase e al fine di dare continuità all'intenso programma di lavoro sopra citato, si ritiene di poter proseguire l'utilizzazione della dott.ssa Gloria Potrich ed in particolare per :
1) il supporto e l'accompagnamento nella prosecuzione del monitoraggio per quanto riguarda l'attuazione dell'intero biennio dei nuovi Piani di studio e nello sviluppo dei Piani di studio d'Istituto, alla luce dell'analisi e della restituzione realizzata con le istituzioni formative nel presente anno formativo;

2) l'accompagnamento nella definizione da parte di IPRASE delle indicazioni metodologiche e degli strumenti operativi da fornire alle istituzioni formative volti al miglioramento continuo della programmazione formativa e attuazione dei nuovi piani di studio provinciali nei prossimi anni;
3) il supporto allo sviluppo di ulteriori Piani di studio provinciali per figure presenti nel Repertorio provinciale delle figure professionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP), ma non attivati nell'offerta formativa di cui alla programmazione pluriennale della formazione professionale e/o previsti nel repertorio nazionale e richiesti dal fabbisogno economico locale;
4) il supporto e l'accompagnamento delle istituzioni formative nell'adozione delle nuove modalità di organizzazione per il riconoscimento dei crediti e per la personalizzazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) degli adulti con particolare riferimento alla progettazione e all'avvio dei nuovi percorsi di diploma per adulti;
- vista la nota prot. n. PAT/RFD335-0483976 del Dirigente generale del Dipartimento Istruzione e cultura di data 07/07/2022 con la quale, tenuto conto delle motivate esigenze espresse nella nota prot. n. PAT/RFS116-455861 di data 28 giugno 2022 del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, è stato autorizzato il rinnovo dell'utilizzazione della dott.ssa Gloria Potrich per il prossimo anno formativo 2022/2023;
- vista la nota prot. n. S116/2022/490871 di data 12/07/2022 con la quale il Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema ha chiesto la disponibilità alla stipula della convenzione all'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli" con sede a Rovereto, via Setaioli, n.5, codice fiscale e P.IVA n. 00341350221;
- vista la nota, nostro prot. n. S116/2022/506350 di data 18 luglio 2022, con la quale detta istituzione formativa paritaria ha espresso la sua disponibilità;
- acquisito per le vie brevi l'assenso della dott.ssa Gloria Potrich;
- vista la richiesta di part-time a 30 ore della dott.ssa Gloria Potrich per il prossimo anno formativo e la relativa concessione da parte dell'Istituzione formativa paritaria "Opera A.
Barelli";
- considerato necessario, al fine di garantire le attività istituzionali del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, procedere al rinnovo dell'utilizzazione della dott.ssa Gloria Potrich, ai sensi del contratto di servizio fra la Provincia autonoma di Trento e l'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli";
- tenuto conto che durante il periodo di utilizzazione la dott.ssa Gloria Potrich manterrà il rapporto di lavoro ed il conseguente trattamento economico in atto presso l'Istituzione formativa paritaria di appartenenza, il quale continuerà ad erogare gli stipendi e le altre competenze accessorie, mentre la Provincia provvederà al rimborso di detti costi assegnando i fondi sulla base dei criteri finanziari adottati in attuazione delle disposizioni previste dagli strumenti di programmazione settoriale ed in particolare dell'art. 36 della citata legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5, ovvero secondo quanto disposto dal contratto di servizio che regola le

modalità, i criteri, i tempi e i rapporti finanziari per lo svolgimento dei servizi di formazione professionale rientranti nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione;
- dato atto che la convenzione proposta è comunque vincolata alla disponibilità dei fondi a carico del bilancio provinciale;

- visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 693 del 22 aprile 2022;
- dato atto che nel rispetto dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti provinciali, in capo al Dirigente e al personale incaricato dell'istruttoria di questo provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse;
- dato atto, altresì, che ai sensi della deliberazione della Giunta provinciale n. 2675 di data 20 dicembre 2013 che approva le prime disposizioni per l'attuazione degli adempimenti previsti dall'articolo 31 bis della legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23, il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Cristina Ioriatti, Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema;
D E T E R M I N A
1) di autorizzare per le motivazioni espresse in premessa, per il periodo dal primo settembre 2022 al 31 agosto 2023, l'utilizzazione presso la Provincia Autonoma di Trento, Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, Ufficio pedagogico didattico formazione professionale, della dott.ssa Gloria Potrich, personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli", con sede in Rovereto, via Setaioli n. 5, codice fiscale n. 00341350221, per specifici percorsi e attività
innovative, art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e di approvare lo schema di convenzione che ne disciplina l'utilizzo, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2) di demandare al Servizio contratti e centrale acquisti, la stipula della convenzione necessaria alla formalizzazione del rapporto di utilizzazione e gli adempimenti ad esso connessi, con la facoltà di apportare modifiche di carattere tecnico-formale allo schema di convenzione principale, che non comportino modifiche sostanziali allo stesso, dando atto che lo stesso eseguirà, prima della formalizzazione della convenzione, le verifiche e gli accertamenti previsti dalla normativa vigente in materia di antimafia;
3) di disporre che, al fine di garantire le attività istituzionali del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, Ufficio pedagogico - didattico formazione professionale, l'utilizzazione di cui al presente atto avrà inizio, anche nelle more della stipula formale della convenzione, a decorrere dal primo settembre 2022;
4) di stabilire che, come precisato nelle premesse, la Provincia autonoma di Trento riconoscerà i costi sostenuti dall'Istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli", attraverso l'assegnazione dei fondi sulla base del contratto di servizio e del "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'anno formativo 2020/2021", integrato da ultimo con la deliberazione n. 2173 del 10 dicembre 2021 e successive modifiche ed integrazioni;
5) di dare atto che la convenzione proposta è comunque vincolata alla disponibilità dei fondi a carico del bilancio provinciale;
6) di dare atto che, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale, avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla pubblicazione del provvedimento stesso.

001 Convenzione Elenco degli allegati parte integrante Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs.

39/1993).
IL DIRIGENTE
Cristina Ioriatti RIFERIMENTO : 2022-S116-00150

Allegato parte integrante: SCHEMA DI CONVENZIONE
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
N. DI RACCOLTA
N. PRATICA CONV
CONVENZIONE
per l'utilizzo presso la Provincia di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni formative paritarie, al fine di realizzare specifici percorsi ed attività innovative, ai sensi dell'articolo 84 comma 4 lettera e) della legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino".
Tra le Parti:
(1) PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, con sede in Trento, piazza Dante n. 15, codice fiscale n. 00337460224, rappresentata da:
- dott.ssa CRISTINA IORIATTI, nata a Ravenna il 14 marzo 1964, che interviene ed agisce in rappresentanza della stessa, nella sua qualità di Dirigente del Servizio Formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, in forza di quanto disposto dal D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg. e s.m. e dalla deliberazione della Giunta provinciale n.
7106 di data 19 giugno 1998;
(2) L'istituzione formativa paritaria "OPERA ARMIDA BARELLI", con sede in Rovereto, via Setaioli, n. 5, P.IVA e C.F. 00341350221 (iscritta al n. PAT192008BAR del Registro delle APSP in data 01 gennaio 2008), rappresentata da:
- dott. BERNARDO ZANONER, nato a Predazzo (TN) il 13 febbraio 1965, che interviene e agisce in rappresentanza della stessa, nella sua qualità di Direttore;
- in conformità alla determinazione del Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema n. di data e del verbale di data del Consiglio Direttivo dell'istituzione formativa paritaria "Opera Armida Barelli", che hanno autorizzato la stipulazione della presente convenzione;

- tenuto conto che la documentazione antimafia non è richiesta per i provvedimenti, gli atti, i contratti il cui valore complessivo non superi i 150.000,00 Euro, ai sensi dell'art. 83, comma 3, lettera e), del D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159;
- visto il Documento Unico di Regolarità Contributiva INPS-INAIL (DURC) richiesto dal Servizio contratti e centrale acquisti per la stipulazione della presente convenzione premesso che:
- l'articolo 84, comma 4, lettera e), della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, demanda alla Giunta provinciale la disciplina in merito all'utilizzazione "presso le istituzioni scolastiche e formative provinciali e presso la Provincia di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni formative paritarie, al fine di realizzare specifici percorsi ed attività innovative";
- con deliberazione della Giunta provinciale n. 1842 di data 5 agosto 2010 (che integra le disposizioni della deliberazione n. 1396 di data 12 giugno 2009) sono state definite le disposizioni in merito all'utilizzo del personale dipendente delle Istituzioni formative paritarie, al fine della realizzazione di compiti istituzionali caratterizzati da profili di innovazione o di specificità afferenti in particolare il sistema educativo e formativo provinciale e di attuare l'integrazione delle politiche dell'istruzione e della formazione con quelle del lavoro e della formazione per il lavoro, nonché con politiche dello sviluppo economico e sociale del territorio;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 1842 del 2010 prevede che tale utilizzo sia regolato da un'apposita convenzione che ne disciplina le modalità, la durata, i rapporti finanziari tra tutti i soggetti coinvolti;
- con ulteriori deliberazioni della Giunta provinciale n. 1462 del 31 agosto 2015 e n. 478 di data 5 aprile 2019, è stata disciplinata la durata di detti utilizzi;
- il Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, nello specifico l'Ufficio pedagogico didattico formazione professionale, ha raggiunto la conclusione della fase di accompagnamento

nell'attuazione del primo e del quarto anno dei nuovi Piani di studio provinciali, dell'analisi delle relazioni di monitoraggio interno realizzate dalle Istituzioni formative/CFP sui processi attivati e sulle scelte operate nell'implementazione dei nuovi Piani di studio provinciali della IeFP (del. n. 960 del 11.06.2021) per il primo e il quarto anno, della definizione del nuovo impianto per l'attuazione dei percorsi di qualifica e di diploma professionale per adulti;
Num. prog. 8 di 16
- si rende necessaria la prosecuzione di una serie di attività per il prossimo anno formativo che riguardano lo sviluppo della qualità del sistema dell'IeFP, specificatamente per :
* proseguire il monitoraggio per quanto riguarda l'attuazione dell'intero biennio dei nuovi Piani di studio e lo sviluppo dei Piani di studio d'Istituto, alla luce dell'analisi e della restituzione realizzata con le istituzioni formative nel presente anno formativo;
* definire indicazioni metodologiche e strumenti operativi da fornire alle istituzioni formative volti al miglioramento continuo della programmazione formativa e attuazione dei nuovi Piani di studio provinciali nei prossimi anni con il coinvolgimento di IPRASE;
* individuare i fabbisogni di formazione e aggiornamento per i docenti e operatori del sistema di IeFP, coerente ai bisogni determinati dal processo di innovazione dei nuovi Piani di studio provinciale;
* sviluppare ulteriori Piani di studio provinciali per le figure presenti nel Repertorio provinciale delle figure professionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP), ma non attivati nell'offerta formativa di cui alla programmazione pluriennale della formazione professionale e/o previsti nel repertorio nazionale e richiesti dal fabbisogno economico locale;
* supportare e accompagnare le istituzioni formative nell'adozione delle nuove modalità di organizzazione per il riconoscimento dei crediti e per la personalizzazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) degli adulti con particolare riferimento alla progettazione e all'avvio dei nuovi percorsi di diploma per adulti;
- in considerazione di quanto esposto ai precedenti alinea si ravvisa la necessità di avvalersi di personale qualificato con l'utilizzo della dott.ssa Gloria Potrich, anche alla luce dell'esperienza da lei maturata negli anni precedenti in analoghe attività, dipendente dell'Opera Armida Barelli,
mediante la stipula di una convenzione che determini le mansioni e la durata;
- con la determinazione del Dirigente del Servizio Scuola dell'infanzia, istruzione e formazione professionale n 141 di data 11 agosto 2010 è stata riconosciuta la parità formativa all'Istituzione Formativa denominata "Opera Armida Barelli";
- con la deliberazione della Giunta provinciale n. 2173 del 10 dicembre 2021 con la quale viene integrato il "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021", per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dai vigenti strumenti di Num. prog. 9 di 16
programmazione settoriale, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 di data 07.08. 2020 e s.m.i.";
- tra Provincia autonoma di Trento e Opera Armida Barelli è stato stipulato il contratto di servizio n. raccolta 46383 di data 11 dicembre 2020, che verrà prorogato per il prossimo biennio 2022-
2024 ai sensi della determinazione del Dirigente del Servizio formazione professionale,
formazione terziaria e funzioni di sistema n. 5494 del 26 maggio 2022;
- la Provincia autonoma di Trento provvederà al rimborso degli stipendi e delle altre competenze accessorie attraverso l'assegnazione dei fondi sulla base del contratto di servizio e del Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale, ai sensi di quanto previsto dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 di data 7 agosto 2020 sopra richiamata e integrata da ultimo con la deliberazione n. 2173 del 10 dicembre 2021 e successive modifiche ed integrazioni;
tutto ciò considerato, ai sensi dell'art. 84, comma 4, lettera e) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5; si stipula la seguente CONVENZIONE
ART. 1
1. La PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, di seguito denominata anche "Provincia" e l'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "OPERA ARMIDA BARELLI", di seguito denominata anche "Gestore dell'istituzione formativa paritaria" per lo svolgimento di attività

di competenza del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema, di seguito denominato "Servizio Formazione" attivano, con riferimento alle attività di prosecuzione del monitoraggio dell'attuazione dei Piani di studio di istruzione e formazione professionale provinciali e di Istituto, di sviluppo di ulteriori Piani di studio provinciali per le figure presenti nel Repertorio provinciale delle figure professionali, l'utilizzo della seguente dipendente:
- insegnante Gloria Potrich, nata a Rovereto il 21 maggio 1966;
2. Compiti assegnati:
Num. prog. 10 di 16
a) supporto e accompagnamento per la prosecuzione del monitoraggio per quanto riguarda l'attuazione dell'intero biennio dei nuovi Piani di studio provinciali e lo sviluppo dei Piani di studio d'Istituto, alla luce dell'analisi e della restituzione realizzata con le istituzioni formative nel presente anno formativo;
b) accompagnamento alla definizione da parte di IPRASE delle indicazione metodologiche e degli strumenti operativi da fornire alle istituzioni formative volti al miglioramento continuo della programmazione formativa e attuazione dei nuovi Piani di studio provinciali nei prossimi anni;
c) supporto allo sviluppo dei ulteriori Piani di studio provinciali per figure presenti nel Repertorio provinciale delle figure professionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP), ma non attivati nell'offerta formativa di cui alla programmazione pluriennale della formazione professionale e/o previsti nel repertorio nazionale e richiesti dal fabbisogno economico locale;
d) supporto e accompagnamento delle istituzioni formative nell'adozione delle nuove modalità di organizzazione per il riconoscimento dei crediti e per la personalizzazione dei per di istruzione e formazione professionale (IeFP) degli adulti con particolare riferimento alla progettazione e all'avvio di nuovi percorsi di diploma per adulti.
ART. 2
1. La dipendente di cui all'art. 1 (uno) deve prestare la propria attività presso il "Servizio Formazione" al quale viene ad essere subordinata, con carico settimanale di 30 (trenta) ore su 5
(cinque) giornate lavorative, con la distribuzione oraria in vigore per i dipendenti provinciali.
2. La dipendente in utilizzo sarà soggetta a rilevazione automatica delle presenze così come avviene per il resto del personale provinciale.
ART. 3
1. Durante il periodo di utilizzo la dipendente mantiene il rapporto di lavoro ed il conseguente trattamento economico in atto presso il "Gestore dell'Istituzione formativa paritaria" di appartenenza, il quale continuerà ad erogare gli stipendi e le altre competenze accessorie. Detti costi verranno allo stesso Gestore riconosciuti dalla Provincia Autonoma di Trento sulla base del contratto di servizio e del "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle Num. prog. 11 di 16
attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021" per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dai vigenti strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 della L.P.
7.08.2006 n. 5 e dell' art. 30 del D.P.P. 1.10.2008 n. 42-149/Leg. approvati con deliberazione della Giunta provinciale n 1189 del 7 agosto 2020, integrata con deliberazione n. 2173 del 10
dicembre 2021, secondo quanto disposto dalla medesima deliberazione;
2. Il Dirigente del "Servizio Formazione" assegna alla dipendente le mansioni previste dall'art. 1
(uno) della presente convenzione in coerenza con la categoria ed il livello di inquadramento professionale. Per il periodo di utilizzo la dipendente di cui all'art. 1 (uno) è tenuta a chiedere l'autorizzazione al medesimo Dirigente presso il quale è attivato l'utilizzo, per l'applicazione degli istituti di gestione previsti dal contratto di lavoro (lavoro straordinario, permessi retribuiti e non, ferie, malattia, visite mediche, ecc.) compatibilmente con le esigenze della Struttura medesima.
3. Il "Servizio Formazione" provvede quindi a comunicare al "Gestore dell'istituzione formativa paritaria" ogni assenza effettuata dalla dipendente di cui all'art. 1 (uno), le autorizzazioni a trasferte e/o missioni, nonché le ore di lavoro straordinario da attribuire alla dipendente per l'attività svolta, ai fini della determinazione del trattamento retributivo.
4. La dipendente di cui all'art. 1 (uno) può fruire del servizio di mensa o del servizio alternativo mediante buoni pasto fornito dalla Provincia in base alla normativa applicata ai dipendenti provinciali.
5. Il Dirigente del "Servizio Formazione" verifica il rispetto delle norme comportamentali da parte della

dipendente di cui all'art. 1 (uno), valutando la coerenza dei comportamenti assunti nel codice disciplinare previsto per i dipendenti provinciali.
6. Eventuali rilievi disciplinari nei confronti della dipendente di cui all'art. 1 (uno), in quanto lesivi degli obblighi di cui alla presente convenzione, saranno comunicati al Gestore dell'Istituzione formativa paritaria per l'applicazione dei relativi provvedimenti disciplinari con le modalità previste dall'ordinamento dell'Ente di appartenenza.
7. Fermo restando quanto stabilito dall'art. 31, comma 2, del D.P.P. 1 ottobre 2008 n. 42-149/Leg,
alla dipendente utilizzata dalla struttura provinciale non potrà essere riconosciuto un trattamento superiore a quello del corrispondente personale provinciale e comunque nei limiti Num. prog. 12 di 16
previsti dal contratto di servizio stipulato tra la PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO e l'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "OPERA ARMIDA BARELLI" ai sensi del citato D.P.P. 1 ottobre 2008 n. 42-149/Leg. e dell'art. 36 della L.P. 7 agosto 2006, n.5.
ART. 4
1. La Provincia si impegna a utilizzare la dipendente di cui all'art. 1 (uno) nelle attività stabilite nella presente convenzione e coerenti con quelle indicate allo stesso art. 1 (uno).
ART. 5
1. L'utilizzo di cui alla presente convenzione ha validità a decorrere dal primo settembre 2022 e termina il 31 agosto 2023, rinnovabile fino ai limiti consentiti dalla normativa vigente.
ART. 6
1. La presente convenzione potrà essere risolta anticipatamente e comunque in considerazione di intervenute modifiche normative inerenti i termini e le modalità di utilizzo del personale docente di cui all'art. 84, comma 4), lettera e) della legge provinciale 7.08.2006, n. 5.
2. La presente convenzione potrà essere risolta altresì in considerazione di sopraggiunte imprevedibili motivazioni che impediscano o modifichino l'utilizzo in atto (contenuto o oggetto della presente convenzione).
3. La presente convenzione potrà essere risolta inoltre in considerazione di gravi inadempimenti da parte della dipendente di cui all'art. 1 (uno), verificati dal Dirigente del "Servizio Formazione", anche con riferimento al rispetto delle norme comportamentali di cui al punto 5
(cinque) dell'art. 3 (tre) della presente convenzione.
ART. 7
1. I costi relativi agli stipendi e alle altre competenze accessorie della retribuzione del personale in utilizzo, che continueranno ad essere erogate dall'ISTITUZIONE FORMATIVA
PARITARIA "OPERA ARMIDA BARELLI", saranno riconosciuti dalla Provincia come indicato dall'art. 3 (tre) della presente convenzione.
Num. prog. 13 di 16
ART. 8
1. Il "Gestore dell'istituzione formativa paritaria", con la sottoscrizione della presente convenzione, attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque aventi ad oggetto incarichi professionali con ex dipendenti della Provincia Autonoma di Trento che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa Provincia nei confronti del medesimo Gestore nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di pubblico impiego.
2. Il Gestore dell'istituzione formativa paritaria, con riferimento alle attività oggetto della presente convenzione, si impegna, ai sensi dell'art. 2 del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia autonoma di Trento e degli Enti pubblici strumentali della Provincia, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1217 di data 18 luglio 2014,
ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento stesso.
3. A tal fine il Gestore dell'istituzione formativa paritaria dà atto che l'Amministrazione gli ha trasmesso, ai sensi dell'art. 18 del Codice di comportamento sopra richiamato, copia del Codice stesso e dichiara di averne preso completa e piena conoscenza. Il Gestore dell'istituzione formativa paritaria si impegna a trasmettere copia dello stesso ai propri collaboratori a qualsiasi titolo impiegati nelle attività e funzioni svolte in

adempimento della presente convenzione.
4. La Provincia, accertata la compatibilità dell'obbligo violato con la tipologia del rapporto instaurato, contesta, per iscritto al Gestore dell'istituzione formativa paritaria, le presunte violazioni degli obblighi previsti dal Codice di comportamento ed assegna un termine non superiore a dieci giorni per la presentazione di eventuali osservazioni e giustificazioni.
5. La Provincia, nel rispetto dei criteri indicati dalla Circolare del Dirigente di APAC n. Prot. S171/16/384752/3.5/2016 di data 19 luglio 2016, emanata in forza di quanto disposto dall'art. 17, comma 3, del previgente Piano di Prevenzione della corruzione, ora corrispondente all'art. 39 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 693 del 22 aprile 2022, esaminate le Num. prog. 14 di 16
eventuali osservazioni/giustificazioni formulate, ovvero in assenza delle medesime, dispone, se del caso, la risoluzione della convenzione, fatto salvo il risarcimento di tutti i danni subiti.
6. Il Gestore dell'istituzione formativa paritaria si impegna a svolgere il monitoraggio delle relazioni personali che possono comportare conflitto di interessi nei confronti del proprio personale, al fine di verificare il rispetto del dovere di astensione per conflitto di interessi.
ART. 9
1. Le Parti concordano che gli oneri fiscali inerenti e conseguenti alla stipulazione della presente sono a carico del Gestore dell'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "OPERA ARMIDA BARELLI".
2. Le Parti dichiarano che la presente convenzione viene stipulata per l'attuazione di attività previste dagli atti di programmazione sottorichiamati, a loro volta attuativi degli obiettivi di sviluppo delineati dal Programma di sviluppo provinciale:
- dall'atto di programmazione dell'offerta formativa della formazione professionale (l.p. 9/2015 - art. 22), da ultimo integrato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 2172 del 10 dicembre 2021;
- dal Piano degli interventi di politica del lavoro (l.p. 19/1983) da ultimo approvato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 75 del 24 gennaio 2020,
3. La presente convenzione, attuando obiettivi definiti dagli atti di programmazione sopra richiamati, che corrispondono a "Programmi regionali di sviluppo", è da considerarsi esente da ogni tipo di imposta e tassa ai sensi dell'art. 5, comma 2 della Legge 845/1978.
ART. 10
Eventuali modifiche ed integrazioni alle disposizioni previste nella presente convenzione determinate da modifiche di legge o da accordi fra le parti possono essere apportate soltanto mediante atti aggiuntivi.
Redatto in due originali ad unico effetto, letto, accettato e sottoscritto.
Trento,
Gestore Istituzione formativa paritaria Num. prog. 15 di 16
OPERA ARMIDA BARELLI
Il Direttore Trento,
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
SERVIZIO FORMAZIONE PROFESSIONALE, FORMAZIONE TERZIARIA E FUNZIONI DI SISTEMA
Il Dirigente Num. prog. 16 di 16