Utilizzo per il periodo 01.09.2022 - 31.08.2024 presso la Provincia Autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Enaip trentino", ex art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5. Approvazione dello schema di convenzione.

Determinazione n. 9151 del 24/08/2022

Utilizzo per il periodo 01.09.2022 - 31.08.2024 presso la Provincia Autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Enaip trentino", ex art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5. Approvazione dello schema di convenzione.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE 2022-D335-00047
DIP. ISTRUZIONE E CULTURA
OGGETTO:
Utilizzo per il periodo 01.09.2022 - 31.08.2024 presso la Provincia Autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione dall'Istituzione formativa paritaria "Enaip trentino", ex art. 84, comma 4, lettera e), della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5. Approvazione dello schema di convenzione.
RIFERIMENTO : 2022-D335-00047

IL DIRIGENTE GENERALE
- visto l'articolo 84 comma 4 lettera e) della legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5, concernente "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino", il quale demanda alla Giunta provinciale la disciplina dell'utilizzazione presso le istituzioni scolastiche e formative provinciali e presso la Provincia autonoma di Trento di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni paritarie di formazione professionale, al fine di realizzare specifici percorsi ed attività innovative;
- vista la deliberazione n. 1396 del 12 giugno 2009 con la quale la Giunta provinciale ha disciplinato l'applicazione dell'articolo 84, comma 4, lettera a) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 con riferimento all'utilizzazione dei docenti e dei dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative, presso la Provincia, altri enti pubblici e privati, o associazioni, per compiti connessi alla scuola;
- vista la successiva deliberazione della Giunta provinciale n. 1842 del 5 agosto 2010 che ha previsto l'utilizzazione presso le istituzioni scolastiche e formative provinciali e presso la Provincia anche di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni paritarie di formazione professionale, al fine di realizzare compiti istituzionali caratterizzati da profili di innovazione o di specificità afferenti in particolare il sistema educativo e formativo provinciale;
- vista la deliberazione n. 1425 del 10 agosto 2018 che ha sostituito il punto 6 dell'art. 5) bis dell'allegato A)

della deliberazione citata n. 1396/2009, da ultimo integrato dalla predetta deliberazione n. 1842/2010, con il seguente testo: "Il servizio competente dispone, tramite apposita convenzione, le utilizzazioni nel rispetto del limite massimo di otto unità di personale; ciò avviene previa valutazione delle proposte progettuali, tenuto conto delle specificità delle attività da realizzare e nel rispetto delle disponibilità finanziarie indicate nel Programma Pluriennale della formazione professionale. Nei casi di utilizzi di personale con contratto a tempo parziale, si procede con il calcolo delle unità di personale equivalenti" e considerato che con deliberazione della Giunta provinciale n. 478 del 5 aprile 2019 è stato infine sostituito il comma 11 dell'art. 5 bis della medesima deliberazione n. 1842 di data 5 agosto 2010 come di seguito riportato: "Gli utilizzi del personale messo a disposizione dalle Istituzioni formative paritarie ai sensi dell'art. 84 comma 4 lettera e) della legge provinciale 7.08.2006 n. 5, hanno una durata massima di cinque anni, termine che può essere prorogato per motivate esigenze e per casi eccezionali da parte del Dirigente del Dipartimento competente in materia di istruzione e formazione professionale, fermo restando il rispetto delle finalità recate dal citato art. 84";
- vista la convenzione di data 22.11.2012 n. di raccolta 42003 tra la Provincia autonoma di Trento e l'Istituzione formativa paritaria Enaip Trentino, che ha disciplinato l'utilizzo della docente, dott.ssa Cinzia Zeni, dipendente a tempo indeterminato della suddetta Istituzione, in conseguenza della necessità di attivare all'interno del Dipartimento della Conoscenza un progetto nell'area della comunicazione istituzionale e della divulgazione delle iniziative educative e formative riferite alle istituzioni scolastiche e formative provinciali e paritarie con decorrenza 1 ottobre 2012 e scadenza 31 agosto 2013;
- considerato che in attuazione degli artt. 5, comma 3 e 6 della convenzione, le disposizioni previste dalla convenzione sono state rinnovate fino al 31 agosto 2015 mediante gli atti aggiuntivi di data 30 settembre 2013, n. di raccolta 42583 e di data 22 ottobre 2014, n. di raccolta 43252, autorizzati con determinazioni del Dirigente del Dipartimento della Conoscenza n. 26 di data 26 luglio 2013 e n. 20 di data 20 agosto 2014;

- visto il contratto n. di racc. 43752 di data 14 ottobre 2015, autorizzato con determinazioni del Dirigente del Dipartimento della Conoscenza n. 8 di data 6 agosto 2015 e n. 9 di data 31 agosto 2015, mediante il quale è stata attivata una nuova convenzione per il periodo 1 settembre 2015 - 31 agosto 2018 e viste le convenzioni n. di raccolta 45360 di data 29 ottobre 2018, n. raccolta 45887 del 6 novembre 2019, n. raccolta 46341 del 18 novembre 2020 autorizzate con determinazione del Dirigente Generale del Dipartimento della Conoscenza n. 68 del 31 agosto 2018, del Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e cultura n. 29 di data 30 agosto 2019 e n. 19 di data 31 agosto 2020 con le quali le disposizioni previste dalla convenzione sono state rinnovate fino al 31 agosto 2022 e modificate e integrate a seguito di accordi fra le parti con riferimento in particolare alle attività specifiche nell'ambito dei compiti assegnati;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 del 7 agosto 2020 e s.m.i con la quale è stato approvato lo "schema del contratto di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della l.p. 7.08.2006, n. 5 e dell'art. 30 del d.p.p. 1.10.2008, n. 42- 149/leg." e il "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021" per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dai vigenti strumenti di programmazione settoriale, definendo la durata del contratto di servizio dal 1 settembre 2020 al 31 agosto 2022;
- vista la determinazione del Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema n. 5494 del 26 maggio 2022 con la quale è stato approvato lo schema di atto aggiuntivo concernente il rinnovo per il biennio 2022-2024 dei contratti di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della l.p. 7.08.2006, n. 5 - Legge provinciale sulla scuolae dell'art. 30 del D.P.P. 1.10.2008, n. 42- 149/Leg;
- valutata la necessità di proseguire l'impiego della dott.ssa Cinzia Zeni tenuto conto della conoscenza dell'articolato sistema educativo trentino maturata nel corso del tempo e della connotazione trasversale

dell'attività svolta su tutte le strutture afferenti il Dipartimento, delle molteplici competenze acquisite e delle abilità specifiche nell'utilizzare i diversi canali di comunicazione istituzionale al fine di divulgare in maniera chiara ed efficace tutte le iniziative, i progetti e gli interventi strategici relativi al sistema educativo trentino previsti anche dall'attuale Programma di Legislatura ed in corso di realizzazione, considerato quindi il valore che tale attività
assume non solo in un'ottica di comunicazione alla cittadinanza ma anche di condivisione delle conoscenze e di creazione di valore aggiunto per tutti gli attori del sistema educativo anche nel lungo termine;
- acquisite con nota prot. n. 580158 del 23 agosto 2022 la disponibilità dell'istituzione formativa paritaria al rinnovo della convenzione per una durata biennale dal 1 settembre 2022 al 31 agosto 2024 e con nota prot. n. 498308 del 14 luglio 2022 la disponibilità della dipendente interessata;
- tenuto conto che la Provincia provvederà al rimborso all'Istituzione formativa paritaria Enaip Trentino degli stipendi e delle competenze accessorie attraverso l'assegnazione dei fondi sulla base del contratto di servizio e delle disposizioni contenute nel "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021", approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 di data 7 agosto 2020 e s.m.i.;
- considerata la necessità di stabilire in uno schema di convenzione le modalità, i tempi e le condizioni di utilizzo in relazione alle finalità descritte in precedenza;

- considerato che, al fine di garantire lo svolgimento delle attività istituzionali affidate alla docente Cinzia Zeni, si intende autorizzare l'utilizzo anche nelle more della stipula del contratto di servizio il cui schema è stato approvato con la citata determinazione n. 5494 del 26 maggio 2022 e della stipula formale della convenzione di cui allo schema approvato con il presente atto;
DETERMINA
1. di approvare lo schema di convenzione allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'utilizzo presso la Provincia di personale dipendente di enti gestori della formazione professionale, ex art. 84, comma 4, lettera e) della legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5
"Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino";
2. di demandare al Servizio Contratti e centrale acquisti la stipula della presente convenzione e gli adempimenti ad essa connessi con la facoltà di apportare modifiche di carattere tecnico - formale allo schema di convenzione di cui al punto 1. che non comportino modifiche sostanziali allo stesso;
3. di stabilire che la Provincia provvederà al rimborso all'Istituzione formativa paritaria Enaip Trentino degli stipendi e delle competenze accessorie attraverso l'assegnazione dei fondi sulla base del contratto di servizio e delle disposizioni contenute nel "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021", approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1189 di data 7 agosto 2020 e s.m.i;
4. di dare atto che la prosecuzione dell'utilizzo decorre dal giorno 1 settembre 2022 e termina il 31 agosto 2024;
5. di disporre che, al fine di garantire lo svolgimento delle attività istituzionali affidate alla dott.ssa Cinzia Zeni, l'utilizzo si intende autorizzato nelle more della stipula del contratto di servizio il cui schema è stato approvato con la determinazione del Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema n. 5494 del 26 maggio 2022 e della stipula formale della convenzione di cui al punto 1.

001 convenzione Elenco degli allegati parte integrante Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).
IL DIRIGENTE GENERALE
Roberto Ceccato RIFERIMENTO : 2022-D335-00047

Allegato parte integrante PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
N. DI RACCOLTA
N. PRATICA CONV
CONVENZIONE
per l'utilizzo presso la Provincia di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni formative paritarie, al fine di realizzare specifici percorsi ed attività innovative, ai sensi dell'articolo 84, comma 4, lettera e), della l. p. 7 agosto 2006 n. 5 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino".
Tra le Parti:
(1) PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, con sede in Trento, piazza Dante n. 15, codice fiscale n. 00337460224, rappresentata da:
- dott. ROBERTO CECCATO, nato a Trento il 15 agosto 1961, che interviene ed agisce in rappresentanza della stessa, nella sua qualità di Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Cultura, in forza di quanto disposto dal d.p.g.p. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg. e s.m. e dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 7106 di data 19 giugno 1998;
(2) ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO", con sede in Trento, via Madruzzo n. 41, codice fiscale e partita I.V.A. n. 00869370221 (iscritta al n. 177 del Registro provinciale delle persone giuridiche), rappresentata da:
- ....., nato a ..... il ....., che interviene ed agisce nella sua qualità di Legale Rappresentante del predetto Ente;
- in conformità alla determinazione del Dirigente del Dipartimento Istruzione e cultura n.....dd.....ed al verbale di data 1 agosto del Consiglio di Amministrazione di "ENAIP
TRENTINO" che hanno autorizzato la stipulazione del presente atto;
premesso che:
- l'articolo 84, comma 4, lettera e), della l. p. 7 agosto 2006, n. 5, demanda alla Giunta provinciale la disciplina in merito all'utilizzazione, presso le istituzioni scolastiche e formative provinciali e presso la Provincia, di personale qualificato messo a disposizione da istituzioni paritarie di formazione professionale, al fine di realizzare specifici percorsi ed attività innovative;

- con deliberazione n. 1396 del 12 giugno 2009 la Giunta provinciale ha disciplinato l'applicazione dell'art. 84, comma 4, lettera e), della l. p. 7 agosto 2006, n. 5, con riferimento all'utilizzazione dei docenti e dei dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative presso la Provincia, altri enti pubblici e privati, associazioni, per compiti connessi alla scuola;
- con successiva deliberazione della Giunta provinciale n. 1842 di data 5 agosto 2010 sono state definite le disposizioni in merito all'utilizzo del personale dipendente delle Istituzioni formative paritarie, al fine della realizzazione di compiti istituzionali caratterizzati da profili di innovazione o di specificità afferenti in particolare il sistema educativo e formativo provinciale e dell'integrazione delle politiche dell'istruzione e della formazione con quelle del lavoro e della formazione per il lavoro,
nonché con le politiche dello sviluppo economico e sociale del territorio da attuarsi attraverso apposita convenzione che ne disciplina le modalità, la durata, i rapporti finanziari tra tutti i soggetti coinvolti;
- con deliberazione n. 1425 del 10 agosto 2018 è stato sostituito il punto 6. dell'art. 5) bis dell'allegato A) di cui alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1396 del 12 giugno 2009, da ultimo integrato dalla predetta deliberazione n. 1842 di data 5 agosto 2010, con il seguente testo: "Il servizio competente dispone, tramite apposita convenzione, le utilizzazioni nel rispetto del limite massimo di otto unità di personale; ciò avviene previa valutazione delle proposte progettuali, tenuto conto delle specificità delle attività da realizzare e nel rispetto delle disponibilità finanziarie indicate nel Programma Pluriennale della formazione professionale. Nei casi di utilizzi di personale con contratto a tempo parziale, si procede con il calcolo delle unità di personale equivalenti";
- con deliberazione della Giunta provinciale n. 478 del 5 aprile 2019 è stato sostituito il comma 11 dell'art. 5 bis della precedente deliberazione n. 1842 di data 5 agosto 2010 come di seguito riportato: "Gli utilizzi del personale messo a disposizione dalle Istituzioni formative paritarie ai sensi dell'art. 84 comma 4 lettera e) della legge provinciale 7.08.2006 n. 5, hanno una durata massima di cinque anni,

termine che può essere prorogato per motivate esigenze e per casi eccezionali da parte del Dirigente del Dipartimento competente in materia di istruzione e formazione professionale, fermo restando il rispetto delle finalità recate dal citato art. 84";
- la determinazione del Dirigente del Dipartimento della Conoscenza n. 27 di data 24 settembre 2012 ha approvato lo schema di convenzione tra la Provincia autonoma di Trento e l'Istituzione formativa paritaria Enaip Trentino, per l'utilizzo della docente dott.ssa Cinzia Zeni, dipendente a tempo indeterminato della suddetta Istituzione, in conseguenza della necessità di attivare all'interno del Dipartimento della Conoscenza un progetto nell'area della comunicazione istituzionale, convenzione Num. prog. 7 di 14 poi stipulata in data 22 novembre 2012 n. di raccolta 42003;
- in attuazione degli artt. 5, comma 3 e 6 della convenzione, le disposizioni previste sono state rinnovate fino al 31 agosto 2015 mediante gli atti aggiuntivi di data 30 settembre 2013, n. di raccolta 42583 e di data 22 ottobre 2014, n. di raccolta 43252, autorizzati con determinazioni del Dirigente del Dipartimento della Conoscenza n. 26 di data 26 luglio 2013 e n. 20 di data 20 agosto 2014;
- con contratto n. di raccolta 43752 di data 14 ottobre 2015, autorizzato con determinazioni del Dirigente del Dipartimento della conoscenza n. 8 di data 6 agosto 2015 e n. 9 di data 31 agosto 2015, è stata attivata una nuova convenzione per il periodo 1 settembre 2015 - 31 agosto 2018 e con convenzioni n. di raccolta 45360 di data 29 ottobre 2018, n. di raccolta 45887 del 6 novembre 2019, n. di raccolta 46341 del 18 novembre 2020 autorizzate rispettivamente con determinazione del Dirigente Generale del Dipartimento della Conoscenza n. 68 del 31 agosto 2018 e del Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e cultura n. 29 di data 30 agosto 2019 e n. 19 di data 31 agosto 2020 le disposizioni previste sono state rinnovate fino al 31 agosto 2022 e modificate e integrate a seguito di accordi fra le parti con riferimento in particolare alle attività specifiche nell'ambito dei compiti assegnati;
- il Dipartimento Istruzione e Cultura ha ravvisato l'opportunità della prosecuzione dell'utilizzo della dottoressa Cinzia Zeni tenuto conto della conoscenza dell'articolato sistema educativo trentino maturata nel corso del tempo e della connotazione trasversale dell'attività svolta su tutte le strutture afferenti il Dipartimento, delle molteplici competenze acquisite e delle abilità specifiche nell'utilizzare i diversi canali di comunicazione istituzionale al fine di divulgare in maniera chiara ed efficace tutte le iniziative, i progetti e gli interventi strategici relativi al sistema educativo trentino previsti anche dall'attuale Programma di Legislatura ed in corso di realizzazione, considerato quindi il valore che tale attività assume non solo in un'ottica di comunicazione alla cittadinanza ma anche di condivisione delle conoscenze e di creazione di valore aggiunto per tutti gli attori del sistema educativo anche nel lungo termine;
- ai fini della prosecuzione di tale utilizzo è pertanto necessaria la stipula di una nuova convenzione;
- con nota di data 23 agosto 2022 prot. n. 580158 l'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO" ha manifestato il suo assenso all'utilizzo della dipendente anche per gli anni formativi 2022/2023 e 2023/2024;
- al fine di garantire la continuità del servizio di istruzione e formazione professionale per il biennio formativo 2020-2022 con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1189 di data 7 agosto 2020 e s.m.i Num. prog. 8 di 14 sono stati approvati lo "schema del contratto di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della l.p. 7.08.2006, n. 5 e dell'art. 30 del d.p.p. 1.10.2008, n. 42- 149/leg." e il nuovo "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021" per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dai vigenti strumenti di programmazione settoriale che che stabilisce i criteri e le modalità di gestione delle risorse finanziarie da assegnare alle Istituzioni formative paritarie;
- con determinazione del Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema n. 5494 del 26 maggio 2022 è stato approvato lo schema di atto aggiuntivo concernente il rinnovo per il biennio 2022-2024 dei contratti di di servizio per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della l.p. 7.08.2006, n. 5 - Legge provinciale sulla scuola- e dell'art. 30 del D.P.P. 1.10.2008, n. 42- 149/Leg;
- come previsto dalla predetta deliberazione n. 1189 di data 7 agosto 2020 e s.m.i (punto 7 voce B3 della sezione 2) la Provincia provvederà al rimborso degli stipendi e delle altre competenze accessorie sostenuti dall'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO" attraverso l'assegnazione

dei fondi sulla base del contratto di servizio e del "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021";
tutto ciò considerato stipulano la seguente CONVENZIONE
ART. 1
1. La PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, di seguito denominata anche "Provincia" e l'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO", di seguito denominata anche "Ente Gestore" per lo svolgimento di attività di competenza del Dipartimento Istruzione e Cultura,
attivano, con riferimento alle attività espletate dal Dipartimento Istruzione e Cultura nell'ambito della comunicazione istituzionale, l'utilizzo della seguente dipendente presso il medesimo:
- Dott.ssa CINZIA ZENI, (tempo-pieno 36 ore) nata a Tione di Trento il 7 febbraio 1966.
Compiti assegnati:
Num. prog. 9 di 14
a) attività di collegamento e raccordo tra il Dipartimento e gli enti/organismi promotori di iniziative di particolare rilevanza in campo formativo;
b) comunicazione istituzionale riferita alle attività e ai progetti attuati dal Dipartimento e dai relativi Servizi effettuati anche in collaborazione con le scuole, gli enti e le associazioni;
c) redazione dei comunicati stampa riferiti ai provvedimenti amministrativi del Dipartimento Istruzione e Cultura e dei Servizi ad esso collegati sottoposti all'approvazione della Giunta provinciale;
d) raccordo con le iniziative di IPRASE curando la comunicazione degli eventi formativi e di ricerca e l'aggiornamento costante del sito Vivoscuola nelle sue diverse sezioni;
e) collaborazione, per la parte relativa alla redazione di servizi web e digitali, con il portale della scuola trentina "Vivoscuola" e con l'Ufficio Stampa della Provincia anche per un eventuale implementazione dei servizi attraverso materiale video, su indicazione del Dipartimento Istruzione e Cultura;
f) supporto all'attività divulgativa e organizzazione della medesima, anche di tipo editoriale (prodotti editoriali, opuscoli, divulgazione on-line), nelle materie di competenza del Dipartimento.
ART. 2
1. La dipendente di cui all'art. 1 (uno) deve prestare la propria attività presso il Dipartimento Istruzione e Cultura alla quale vengono ad essere subordinate, rispettivamente con carico settimanale di 36 (trentasei) ore su 5 (cinque) giornate lavorative, con la distribuzione oraria in vigore per i dipendenti provinciali.
2. La dipendente in utilizzo sarà soggetta a rilevazione automatica delle presenze così come avviene per il resto del personale provinciale.
ART. 3
1. Durante il periodo di utilizzo la dipendente mantiene il rapporto di lavoro ed il conseguente trattamento economico in atto presso "l'Ente Gestore" di appartenenza, il quale continuerà ad erogare gli stipendi e le altre competenze accessorie. Detti costi verranno allo stesso "Ente Gestore"
riconosciuti dalla PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO sulla base del contratto di servizio e del "Documento dei criteri e delle modalità di finanziamento delle attività di formazione professionale ad esclusivo finanziamento provinciale applicabile dall'a.f. 2020/2021" per l'affidamento dei servizi di istruzione e formazione professionale previsti dai vigenti strumenti di programmazione settoriale, ai sensi dell'art. 36 della l.p. 7.08.2006 n. 5, e degli articoli 30, 31 del D.P.P. 1.10.2008 n. 42-149/leg, e quindi a far data dal 1 settembre 2022, secondo quanto disposto dalla Giunta provinciale con propria Num. prog. 10 di 14 deliberazione di data 7 agosto 2020 n. 1189 e s.m.i.
2. Il Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Cultura assegna alla dipendente le mansioni previste dall'art. 1 (uno) della presente convenzione in coerenza con la categoria ed il livello di inquadramento professionale. Per il periodo di utilizzo la dipendente di cui all'art. 1 (uno) è tenuta a chiedere l'autorizzazione al medesimo Dirigente presso il quale è attivato l'utilizzo, per l'applicazione degli istituti di gestione previsti dal contratto di lavoro (lavoro straordinario, permessi retribuiti e non,
ferie, malattia, visite mediche, ecc.) compatibilmente con le esigenze della Struttura medesima.
3. Il Dipartimento Istruzione e Cultura provvede quindi a comunicare all'Ente gestore ogni assenza effettuata dalla dipendente di cui all'art. 1 (uno), le autorizzazioni a trasferte e/o missioni, nonché le ore di lavoro straordinario da attribuire alla dipendente per l'attività svolta, ai fini della determinazione del trattamento

retributivo.
4. La dipendente di cui all'art. 1 (uno) può fruire del servizio di mensa o del servizio alternativo mediante buoni pasto in base alla normativa applicata ai dipendenti provinciali.
5. Il Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Cultura verifica il rispetto delle norme comportamentali da parte della dipendente di cui all'art. 1 (uno), valutando la coerenza dei comportamenti assunti in conformità al codice disciplinare previsto per i dipendenti provinciali.
6. Eventuali rilievi disciplinari nei confronti della dipendente di cui all'art. 1 (uno), in quanto lesivi degli obblighi di cui alla presente convenzione, saranno comunicati all'Ente gestore per l'applicazione dei relativi provvedimenti disciplinari con le modalità previste dall'ordinamento dell'Ente di appartenenza.
7. Fermo restando quanto stabilito dall'art. 31, comma 2, del D.P.P. 1 ottobre 2008 n. 42-149/Leg, alla dipendente utilizzata dalla struttura provinciale non potrà essere riconosciuto un trattamento superiore a quello del corrispondente personale provinciale, e comunque nei limiti previsti dal contratto di servizio stipulato tra la PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO e l'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO" ai sensi del citato D.P.P. 1 ottobre 2008 n. 42-149/Leg. e dell'art. 36 della L.P. 7 agosto 2006, n.5.

ART. 4

1. La PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO si impegna a utilizzare la dipendente di cui all'art. 1 (uno) nelle attività stabilite nella presente convenzione e coerenti con quelle indicate allo stesso art. 1 (uno).

Num. prog. 11 di 14

ART. 5

1. L'utilizzo di cui alla presente convenzione ha durata biennale, decorre dal 1 settembre 2022 e termina il 31 agosto 2024.

ART. 6

1. La presente convenzione potrà essere risolta anticipatamente e comunque in considerazione di intervenute modifiche normative inerenti i termini e le modalità di utilizzo del personale docente di cui all'art. 84, comma 4), lettera e) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5.
2. La presente convenzione potrà essere risolta altresì in considerazione di sopraggiunte imprevedibili motivazioni che impediscano o modifichino l'utilizzo in atto (contenuto o oggetto della presente convenzione).
3. La presente convenzione potrà essere risolta inoltre in considerazione di gravi inadempimenti da parte della dipendente di cui all'art. 1 (uno), verificati dal Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione e Cultura, anche con riferimento al rispetto delle norme comportamentali di cui al punto 5 dell'articolo 3 (tre) della presente convenzione.

ART. 7

1. I costi relativi agli stipendi e alle altre competenze accessorie della retribuzione del personale in utilizzo, che continueranno ad essere erogate dall'ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO", saranno riconosciuti dalla PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO come indicato dall'art. 3 (tre) della presente convenzione.

ART. 8

(Disposizioni anticorruzione)

1. L'Ente gestore, con la sottoscrizione della presente convenzione, dichiara, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o comunque aventi ad oggetto incarichi professionali con ex dipendenti della Provincia Autonoma di Trento che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa Provincia nei confronti del medesimo Ente gestore nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di pubblico impiego.
2. L'Ente Gestore, con riferimento alle attività oggetto della presente convenzione, si impegna, ai sensi dell'art. 2 del Codice di comportamento approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1217 di data 18 luglio 2014, ad osservare e a far osservare ai propri collaboratori o consulenti, a qualsiasi Num. prog. 12 di 14 titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento stesso.
3. L'Ente Gestore dichiara che l'Amministrazione gli ha trasmesso, ai sensi dell'art. 18 del Codice di

comportamento sopra richiamato, copia del Codice stesso e dichiara di averne preso completa e piena conoscenza. Il medesimo Ente si impegna a trasmettere copia dello stesso ai propri collaboratori a qualsiasi titolo impiegati nelle attività e funzioni svolte in adempimento della presente convenzione.
4. L'Amministrazione, accertata la compatibilità dell'obbligo violato con la tipologia del rapporto instaurato, contesta, per iscritto, le presunte violazioni degli obblighi previsti dal Codice di comportamento ed assegna un termine non superiore a dieci giorni per la presentazione di eventuali osservazioni e giustificazioni.
5. La Provincia, nel rispetto dei criteri indicati dalla Circolare del Dirigente di APAC n. prot. 384752 di data 19 luglio 2016 e delle ulteriori indicazioni secondo quanto previsto dall'art. 39 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 693 del 22 aprile 2022, esaminate le eventuali osservazioni/giustificazioni formulate, ovvero in assenza delle medesime, dispone, se del caso, la risoluzione della presente convenzione, fatto salvo il risarcimento di tutti i danni subiti.
6. L'Ente Gestore si impegna a svolgere il monitoraggio delle relazioni personali che possono comportare conflitto di interessi nei confronti del proprio personale, al fine di verificare il rispetto del dovere di astensione per conflitto di interessi.
7. L'Ente gestore si impegna a rispettare e a far rispettare ai propri dipendenti la politica per la prevenzione della corruzione di cui al punto 5.2 della norma UNI ISO 37001 approvata con deliberazione della Giunta provinciale n. 492 di data 26 marzo 2021 resa disponibile nel portale dell'Amministrazione trasparente al link https://trasparenza.provincia.tn.it/archiviofile/provinciaditrento/Altri_contenuti/Prevenzione_della_Corruzione/dichiarazione%20policy.pdf.
Il mancato rispetto di tale politica può comportare la risoluzione della presente convenzione.

ART. 9

1. Le spese fiscali inerenti e conseguenti alla stipulazione della presente convenzione sono a carico dell'Ente Gestore ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO" come stabilito dalla Legge del 27 dicembre 1975, n. 790.
Agli effetti fiscali: le Parti dichiarano che la presente convenzione - concernente il distacco di
personale di un Ente avente come fine la formazione professionale presso Strutture della Provincia Autonoma di Trento per l'espletamento di prestazioni previste dal Piano di interventi di politica del lavoro di cui alla L.P. n. 19/1983 e dall'atto di programmazione della formazione professionale di cui alla L.P. 9/2015, art. 22,
- ha per oggetto la realizzazione delle finalità stabilite rispettivamente dalla citata L.P. n. 19/1983 e della L.P. n. 5/2006 e corrispondente ai "programmi regionali di sviluppo"
previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 5 della Legge n. 845/1978 e s.m. e che pertanto è da considerare esente da ogni tipo di imposta e tassa.

ART. 10

Eventuali modifiche ed integrazioni alle disposizioni previste nella presente convenzione determinate da modifiche di legge o da accordi fra le parti possono essere apportate soltanto mediante atti aggiuntivi.
Redatto in due originali ad unico effetto, letto, accettato e sottoscritto.
Trento,
Ente Gestore ISTITUZIONE FORMATIVA PARITARIA "ENAIP TRENTINO"
Il Legale Rappresentante - .....-
Trento,
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Dipartimento Istruzione e Cultura Dirigente Generale - dott. Roberto Ceccato -