

Ulteriore assegnazione di dotazione extraorganica per il personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) per documentati motivi di salute a favore di due istituzioni scolastiche del primo ciclo di istruzione - a.s. 2022/2023.

Determinazione n. 12953 del 29/11/2022

Ulteriore assegnazione di dotazione extraorganica per il personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) per documentati motivi di salute a favore di due istituzioni scolastiche del primo ciclo di istruzione - a.s. 2022/2023.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE 2022-S167-00116
SERV. ISTRUZIONE
OGGETTO:

Ulteriore assegnazione di dotazione extraorganica per il personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) per documentati motivi di salute a favore di due istituzioni scolastiche del primo ciclo di istruzione - a.s. 2022/2023.

RIFERIMENTO : 2022-S167-00116

Pag 1 di 3

Num. prog. 1 di 5

LA DIRIGENTE

vista la deliberazione n. 1117 di data 24 giugno 2022, con la quale la Giunta provinciale ha approvato i parametri per la determinazione della dotazione organica del personale Amministrativo, Tecnico, Ausiliario (A.T.A.) delle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo di istruzione per l'anno scolastico 2022/2023;

preso atto che la succitata deliberazione, rinviando a quanto previsto dalla lettera C) dell'Allegato parte integrante e sostanziale della deliberazione della Giunta provinciale n. 1117 di data 24 giugno 2022, dispone che, qualora presso le istituzioni scolastiche e formative sia presente personale esonerato da particolari mansioni, per documentati motivi di salute, il dirigente della struttura provinciale competente in materia di primo e secondo ciclo di istruzione e formazione, potrà procedere all'assegnazione di dotazione organica aggiuntiva, nel limite massimo di 30 unità complessive, cui possono aggiungersi fino ad ulteriori 10 unità per assunzioni ai sensi della legge n. 68 del 1999;

preso atto che l'integrazione di organico per le finalità in questione è riconosciuta in presenza di invalidità pari o superiori al 25%, con la possibilità di deroga al di sotto di tale percentuale di invalidità solo a fronte di esoneri da particolari mansioni attestate dal medico del lavoro, e che la stessa è calcolata tenendo conto della prestazione lavorativa settimanale propria di ciascun lavoratore coinvolto, delle particolari esigenze di ogni singola istituzione scolastica/formativa provinciale e del profilo professionale da integrare;

vista la determinazione della Dirigente del Servizio istruzione n. 10315 di data 23 settembre 2022

avente come oggetto "Assegnazione della dotazione extraorganica per il personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) per documentati motivi di salute e del personale con mansioni di bibliotecario

alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo di istruzione - Anno Scolastico 2022/2023";

acquisite e valutate le nuove istanze da parte degli Istituti del primo ciclo di istruzione, a seguito delle ultime nomine del personale ATA;

D E T E R M I N A

1) di integrare le assegnazioni della dotazione extraorganica per documentati motivi di salute, già disposte in via ordinaria nell'Allegato A della determinazione della Dirigente del Servizio istruzione n. 10315 di data 23 settembre 2022, secondo quanto indicato nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di dare atto che le integrazioni di cui al punto 1 sono assegnate per 12 mesi e che all'assunzione del personale provvederanno i dirigenti degli istituti indicati nell'Allegato A, subordinando - per l'integrazione del personale a tempo determinato esonerato per particolari motivi di salute - la durata del contratto all'effettiva permanenza in servizio del personale stesso;

3) di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 delle legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dall'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento stimata come nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 259500, 259502 e 259503.

RIFERIMENTO : 2022-S167-00116

Pag 2 di 3 FG

Num. prog. 2 di 5

001 Allegato A) integraz. orario fabbisogno extraorganico personale ATA I ciclo a.s. 2022/2023

002 Allegato B) spesa stimata del personale Elenco degli allegati parte integrante Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005).

La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

LA DIRIGENTE

Monica Zambotti RIFERIMENTO : 2022-S167-00116

Pag 3 di 3

Num. prog. 3 di 5

ALLEGATO A

ISTITUTO COMPRENSIVO PROFILO ORE AUTORIZZATE

ORE AUTORIZZATE

L.68/1999

IC TRENTO 6 CS 12

IC VILLALAGARINA CS 3

INTEGRAZIONI ORARIE FABBISOGNO EXTRAORGANICO

PERSONALE A.T.A. - PRIMO CICLO - Anno Scolastico 2022/23

Num. prog. 4 di 5

All. B

SPESA STIMATA DEL PERSONALE

durata del contratto profilo professionale n. soggetti mesi giorni lordo spettante spesa totale collaboratore scolastico - CS 18.683,44 1 36 12 15 649,00 8.434,00 3.036,00 11.470,00

TOTALE 11.470,00

La spesa è stata stimata in base ai trattamenti economici tabellari spettanti ai profili professionali interessati dal provvedimento e riferite alla prima posizione retributiva. Gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione sono stimati al 36% del trattamento lordo.

totale annuo lordo spettante orario settimanale da CCPL

orario settimanale effettivo 13.ma mensilità

oneri amministrazione 36%

Num. prog. 5 di 5

