

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 30/12/2022 per la parte economica del CCPL 2019-2021

Personale A.T.A. e assistente educatore, insegnante e coordinatore pedagogico scuole dell'infanzia, insegnante della formazione professionale Delibera n. 19 del 13/01/2023

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di data 30 dicembre 2022 per la parte economica del CCPL 2019-2021 per il personale del Comparto Scuola - area del personale A.T.A. e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 19 Prot. n. 03/2022-D

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di data 30 dicembre 2022 per la parte economica del CCPL 2019-2021 per il personale del Comparto Scuola - area del personale A.T.A. e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale Il giorno 13 Gennaio 2023 ad ore 09:30 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE sotto la presidenza del PRESIDENTE MAURIZIO FUGATTI

Presenti: VICEPRESIDENTE MARIO TONINA

ASSESSORE MIRKO BISESTI

ROBERTO FAILONI

MATTIA GOTTARDI

STEFANIA SEGNANA

GIULIA ZANOTELLI

Assenti: ASSESSORE ACHILLE SPINELLI

Assiste: IL DIRIGENTE NICOLA FORADORI

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO : 2023-D335-00003

Pag 1 di 5

Num. prog. 1 di 5

Il Relatore comunica:

Con deliberazioni n. 364 del 18 marzo 2022 e n. 1172 del 7 ottobre 2022 la Giunta provinciale ha formulato le direttive all'Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziabile (A.P.Ra.N.) per il rinnovo dei contratti collettivi provinciali di lavoro per il triennio contrattuale 2019-2021 e per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale per il triennio contrattuale 2022-2024.

In ottemperanza alle suddette direttive, a seguito di complessa trattativa, in data 30 dicembre 2022 l'A.P.Ra.N. e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative hanno siglato l'ipotesi di accordo stralcio per la parte economica del CCPL 2019-2021 per il personale del Comparto Scuola - area del

personale ausiliario, tecnico, amministrativo (ATA) e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e il personale per la formazione professionale della Provincia Autonoma di Trento.

Con la predetta ipotesi di accordo le parti negoziali hanno concordato:

1. di destinare le risorse contrattuali a regime rese disponibili con deliberazione della Giunta provinciale n. 364/2022 per l'area negoziale, di che trattasi interamente agli incrementi dello stipendio tabellare (nella comune convinzione della necessità di limitare la perdita del potere di acquisto dei salari conseguente al sensibile incremento del tasso di inflazione tendenziale) applicando sul trattamento fondamentale in godimento da parte del personale percentuali variabili tra il 5% e il 5,2% in favore delle categorie di personale più deboli dal punto di vista retributivo;
2. di ripartire le risorse contrattuali una tantum, nell'ammontare reso disponibile per gli arretrati stipendiali con deliberazione della G.P. n. 1772/2022, anziché sulle sole annualità 2020 e 2021 su ciascuno degli anni del triennio contrattuale di riferimento, con conseguente revisione delle percentuali di incremento - a parità di risorse - nella misura dell'1% per l'anno 2019, di un ulteriore 1% per l'anno 2020 e di un ulteriore 1,17% per l'anno 2021;
3. di destinare parte delle risorse aggiuntive rese disponibili dall'anno 2022 con deliberazione della Giunta provinciale n. 1772/2022 (E 238.000,00 a fronte di complessivi E 300.000,00 lordo oneri) ad incremento della dotazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per l'incremento della quota obiettivi generali per le categorie dalla A alla C;
4. di rinviare ad una successiva negoziazione, che dovrà prendere avvio nel mese di gennaio 2023, l'individuazione di forme di riconoscimento economico, di carattere accessorio, da attribuire in relazione alla revisione del profilo professionale di coordinatore pedagogico e correlate responsabilità direttive e di risultato connesse alla preposizione ai circoli di coordinamento in esecuzione delle direttive della Giunta provinciale emanate con deliberazione n. 1772/2022 (risorse residue a disposizione E 62.000,00).

Con successivo accordo negoziale, ad avvenuta emanazione da parte della Giunta provinciale delle specifiche direttive previste dall'art. 12 bis della legge provinciale n. 22 del 2021, come introdotto dall'art. 7 della legge provinciale n. 19/2022 (legge collegata alla manovra di bilancio provinciale 2023), saranno regolate le modalità di utilizzo delle risorse per il finanziamento delle progressioni orizzontali per il triennio economico 2019-2021.

L'ipotesi di accordo è stata trasmessa in data 10 gennaio 2023 con nota prot. 16400 ed in pari data è pervenuta con nota prot. 16621 la relazione tecnica di accompagnamento.

Quest'ultima evidenza che la spesa impegnata nell'ipotesi di accordo siglata in data 30 dicembre 2022 risulta coperta dalle risorse messe a disposizione dell'A.P.Ra.N. attraverso le direttive emanate dalla Giunta provinciale con le citate deliberazioni n. 364 di data 18 marzo 2022 e n. 1772 di data 7 ottobre 2022

RIFERIMENTO : 2023-D335-00003

Pag 2 di 5

Num. prog. 2 di 5

Si evidenzia infine che dall'analisi del contenuto dell'ipotesi di accordo di data 30 dicembre 2022 e della relazione tecnica di accompagnamento risulta la conformità della stessa alle direttive formulate dalla Giunta provinciale con i provvedimenti sopra citati.

Si ritiene pertanto di autorizzare l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, ai sensi dell'art. 60, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per le motivazioni esposte in premessa, alla sottoscrizione del testo concordato dall'Agenzia stessa con le Organizzazioni sindacali.

Considerato che ai sensi dell'art. 60 bis della legge sul personale della Provincia 1997 come inserito dall'art. 9 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10 il quale prevede che, nelle more dell'approvazione di una specifica norma di attuazione statutaria volta a introdurre in ambito provinciale una disciplina relativa alla verifica da parte della Corte dei Conti dell'attendibilità della quantificazione dei costi della contrattazione collettiva provinciale e della relativa compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio provinciali prevista per lo Stato dall'articolo 47 del D.

Lgs. n. 165 del 2001, tale verifica è in via esclusiva assicurata attraverso il Collegio dei revisori dei conti della Provincia, la sottoscrizione definitiva dell'accordo è subordinata all'acquisizione del parere favorevole da parte di tale organismo.

In considerazione del ricorso proposto dallo Stato con deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 28.9.2022 e 5.10.2022 (giudizio n. 77 del 2022 R.R.) avverso il predetto articolo 60 bis ritenuto lesivo del potere di certificazione dei contratti collettivi riconosciuto alla Corte dei conti e dalla stessa rivendicato, si ritiene opportuno dare indicazione alle strutture competenti di informare il personale che l'ente si riserva doverosamente, in caso di conseguenti riflessi sugli effetti del presente o di precedenti accordi, l'esercizio di quanto previsto dall'art. 2033 c.c..

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione,

- visto l'art. 8 del Decreto del presidente della repubblica 31 agosto 1972, n. 670 (Statuto di autonomia) che prevede fra le materie in competenza legislativa della Provincia "l'ordinamento degli uffici provinciali e del personale ad essi addetto";

- visto l'art. 54 della legge provinciale n. 7 del 1997 (Legge sul personale della Provincia), che disciplina il procedimento per la contrattazione collettiva provinciale;

- visto l'art. 60 bis della legge sul personale della Provincia 1997 come inserito dall'art. 9 della legge provinciale 4 agosto 2022, n. 10;

- viste le direttive impartite all' APRaN con deliberazione della Giunta Provinciale n. 364 del 18 marzo 2022 e n. 1772 di data 7 ottobre 2022. ;

- vista l'ipotesi di accordo di data 30 dicembre 2022 trasmessa da parte dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale con nota di data 10 gennaio 2023,

- vista la relazione tecnica di accompagnamento trasmessa da parte dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale con nota di data 10 gennaio 2023,

- viste le disposizioni di legge e contrattuali richiamate nella relazione,

- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

RIFERIMENTO : 2023-D335-00003

Pag 3 di 5

Num. prog. 3 di 5

d e l i b e r a 1. di autorizzare l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, ai sensi dell'art. 60, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, per quanto esposto in premessa che si intende integralmente richiamato nel presente dispositivo, alla sottoscrizione del testo concordato dall'Agenzia stessa con le Organizzazioni sindacali in data 30 dicembre 2022

concernente l'ipotesi di accordo per la parte economica del CCPL 2019-2021, per il personale del Comparto Scuola - area del personale A.T.A. e assistente educatore, personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia, personale insegnante della formazione professionale, previa verifica da parte del collegio dei revisori dei conti della Provincia ai sensi dell'art. 60 bis della medesima legge provinciale;

2. di dare atto che la relazione tecnica di accompagnamento dell'accordo trasmessa da parte dell'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, evidenzia che la spesa impegnata nell'ipotesi di accordo siglata in data 30 dicembre 2022 risulta coperta dalle risorse messe a disposizione dell'A.P.Ra.N. attraverso le direttive emanate dalla Giunta provinciale con le deliberazioni n. 364 di data 18 marzo 2022 e n. 1772 di data 7 ottobre 2022.

3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale.

RIFERIMENTO : 2023-D335-00003

Pag 4 di 5 RC - LIB

Num. prog. 4 di 5

Adunanza chiusa ad ore 11:00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.