

Assunzione del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento a. f. 2017/2018

Approvazione modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni

Determinazione n. 94 del 29/08/2017

Approvazione modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per l'anno formativo 2017/2018.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 94 DI DATA 29 Agosto 2017

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO E GESTIONE PERSONALE DELLA SCUOLA

OGGETTO:

Approvazione modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per l'anno formativo 2017/2018.

RIFERIMENTO : 2017-S166-00138

Pag 1 di 5

LA DIRIGENTE

- Visto il Regolamento concernente "Disposizioni in materia di accesso all'impiego presso la Provincia autonoma di Trento relative al personale insegnante della formazione professionale e delle scuole dell'infanzia ed al personale non docente della scuola e istituti di istruzione elementare e secondaria" (D.P.G.P. 14.10.1998 n. 26-98/Leg.);
- Vista la legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5;
- Vista la legge provinciale 30 luglio 2010, n. 18 (Disposizioni in materia di personale insegnante), ed in particolare l'art. 2 comma 1 che dispone la copertura del 50% dei posti di insegnamento con lo scorrimento della graduatoria di merito del corso-concorso riservato per titoli ed esami, indetto con deliberazione della Giunta provinciale n. 47 del 21 gennaio 2011, ed approvata con deliberazione della Giunta provinciale n. 1664 del 29 luglio 2011;
- Considerato che, alla data attuale, detta graduatoria risulta essere l'unica in vigore per l'assunzione a tempo indeterminato del personale insegnante della formazione professionale;
- Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1328 di data 25 agosto 2017 che ha approvato le graduatorie definitive per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli Istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2017/18 e 2018/19;
- Visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento, sottoscritto il 17 ottobre 2003, come successivamente modificato ed integrato dagli accordi di data 10 novembre 2004, 7 agosto 2007, 29 luglio

2009 e 22 luglio 2016;

- Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 529 di data 7 aprile 2017 "Direttive concernenti i parametri per la determinazione del fabbisogno del personale docente dell'Istituto di Formazione Professionale Provinciale Alberghiero di Rovereto e Levico Terme e dell'Istituto di Formazione Professionale Provinciale dei Servizi alla Persona e legno di Trento per l'anno formativo 2017-18";

- Vista la determinazione n. 154 del 21 agosto 2017 del Dirigente del Servizio Istruzione e Formazione del secondo grado, Università e ricerca avente ad oggetto: "Determinazione del fabbisogno delle ore di docenza agli Istituti di Formazione Professionale provinciali Alberghiero e dei Servizi alla persona e del legno per l'a.f. 2017/2018";

- Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1329 di data 25 agosto 2017 "Disposizioni riguardanti le assunzioni a tempo determinato e indeterminato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale per l'anno formativo 2017/2018.", con la quale la Giunta provinciale:

1. ha autorizzato l'assunzione a tempo indeterminato del personale insegnante per la copertura dei posti che risultino vacanti e disponibili in relazione al fabbisogno determinato in sede di organico definitivo;

RIFERIMENTO : 2017-S166-00138

Pag 2 di 5

2. ha disposto l'attribuzione dei posti alle discipline che hanno una maggiore copertura rispetto al fabbisogno individuato;

3. ha rinviato ad una successiva determinazione del Servizio per il Reclutamento e la gestione del personale della scuola la determinazione del contingente di assunzione di personale I.F.P. a tempo indeterminato, sulla base dei fabbisogni di cui al punto 1),

nonché la definizione delle modalità di convocazione e di svolgimento delle operazioni di assunzione del personale insegnante degli Istituti di formazione;

- Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1896 del 30 luglio 2009, che fissa il limite della dotazione complessiva di personale del comparto e delle singole figure professionali, nello specifico in numero di 115 unità per il personale insegnante della formazione professionale;

- Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1728 di data 23 agosto 2013

"Modificazioni alla deliberazione della Giunta provinciale n. 1896 del 30 luglio 2009" che ha aumentato di n. 10 unità la dotazione organica del personale insegnante della formazione professionale;

- Considerato che, alla luce dei collocamenti a riposo intervenuti, alla data del 29 agosto 2017

il numero degli Insegnanti della Formazione Professionale assunti a tempo indeterminato nella Provincia Autonoma di Trento è di 117 unità;

- -Considerato che nell'unica graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato attualmente in vigore risultano essere attualmente presenti unicamente due candidati idonei come da tabella di cui all'allegato a);

- Considerato che, rispetto al fabbisogno di posti destinabili all'assunzione, delle graduatorie in vigore, una sola risulta utilizzabile per le assunzioni in ruolo per l'anno formativo 2017/18;

tutto ciò premesso,

DETERMINA

1. di effettuare, per l'anno formativo 2017/2018, n. 1 immissione in ruolo, come evidenziato nella tabella di cui all'allegato A), parte integrante del presente provvedimento;

2. di procedere all'assunzione del personale docente a tempo determinato necessario alla copertura del fabbisogno evidenziato dal Dirigente del Servizio Istruzione e Formazione del secondo grado, Università e ricerca con determinazione n. 154 di data 21 agosto 2017;

3. di approvare le modalità di assunzione del personale insegnante a tempo indeterminato degli istituti di formazione professionale provinciali relative all'anno formativo 2017/2018 di cui all'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. di approvare le modalità di assunzione del personale insegnante a tempo determinato degli istituti di formazione professionale provinciali relative all'anno formativo 2017/2018 di cui all'allegato C), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RIFERIMENTO : 2017-S166-00138

Pag 3 di 5

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo Internet sul sito www.vivoscuola.it;

6. di trasmettere il presente provvedimento ai dirigenti degli Istituti di Formazione Professionale provinciali

Alberghiero e dei Servizi alla persona e del legno;

7. di dare atto infine che, avverso il presente provvedimento, è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo internet.

RIFERIMENTO : 2017-S166-00138

Pag 4 di 5 DCA

001 Allegato B) - Modalità assunzione tempo ind.

002 Allegato C) - Modalità assunzione tempo det.

003 Allegato A)- Tabella 2017 2018

Elenco degli allegati parte integrante LA DIRIGENTE

Livia Ferrario RIFERIMENTO : 2017-S166-00138

Pag 5 di 5

Allegato B) parte integrante

MODALITA ORGANIZZATIVE PER LASSUNZIONE A TEMPO

INDETERMINATO DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLA FORMAZIONE

PROFESSIONALE PER LANNO FORMATIVO 2017/2018.

Le assunzioni a tempo indeterminato del personale insegnante della formazione professionale seguiranno le seguenti modalità:

1) Pubblicazione sul sito istituzionale (www.vivoscuola.it) di avviso pubblico riportante luogo, data e ora della convocazione, almeno tre giorni prima della data prefissata con l'elenco nominativo (cognome, nome, luogo e data di nascita) degli aspiranti individuati quali destinatari di proposta di assunzione a tempo indeterminato unitamente ad una quota eccedente in caso di rinunce;

2) Pubblicazione sul sito istituzionale (www.vivoscuola.it) almeno 24 ore prima della convocazione del quadro dei posti disponibili.

3) I contratti individuali saranno firmati, per la Provincia autonoma di Trento, dal Dirigente del Servizio preposto o da suo delegato. Il personale individuato ha facoltà di rilasciare apposita delega a terzi, fatta eccezione che per il Dirigente del Servizio preposto e suo delegato, e secondo le seguenti ulteriori specificazioni:

a) l'assunzione ha decorrenza giuridica ed economica dalla data di effettiva assunzione in servizio. Le aspiranti che non possono assumere servizio perché si trovano in periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro ai sensi del T.U. delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità, hanno diritto alla corresponsione del trattamento economico a partire dalla data di assunzione;

b) nel caso di assunzioni disposte in corso danno la sede di servizio è assegnata in via provvisoria fino alla successiva procedura di mobilità, salvaguardando la continuità didattica;

c) non acquisiscono il diritto al conferimento di incarichi a tempo indeterminato, e vengono pertanto depennati definitivamente dalle relative graduatorie, gli aspiranti che:

- sono assenti alle operazioni di scelta del posto, senza giustificato motivo;
- non accettano l'assunzione o non sottoscrivono il contratto;
- non assumono servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito;
- dopo aver assunto servizio, lo abbandonano;

d) spetta la priorità nella scelta della sede agli aspiranti rientranti per ordine di graduatoria nel contingente da assumere, beneficiari del diritto riconosciuto a norma degli articoli 21 (precedenza nell'assegnazione di sede) e 33 commi 5

e 6 (assistenza presso il domicilio del parente o affine entro il secondo grado e possibilità per la persona con handicap grave ad usufruire dei permessi mensili unitamente al diritto di scelta sede più vicina al proprio domicilio)

della legge n. 104/1992 e ss.mm. ed integrazioni;

e) in presenza di aspiranti beneficiari della disciplina riservata ai disabili, di cui alla legge 68/1999, inclusi nella rispettiva graduatoria ed entro i limiti della disponibilità delle quote di riserva, sono accantonati a loro favore i posti in numero corrispondente, e gli stessi sono chiamati a scegliere la sede secondo ordine di graduatoria;

f) non possono essere assunti insegnanti che abbiano raggiunto i limiti di età per la permanenza in servizio presso la pubblica amministrazione, come previsto dalla normativa vigente.

Allegato C) parte integrante MODALITA' ORGANIZZATIVE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE PER L'ANNO FORMATIVO 2017/2018.

Criteri relativi alle modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione a tempo determinato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per l'anno formativo 2017/2018:

I) POSTI DISPONIBILI

Per le assunzioni a tempo determinato di personale insegnante presso gli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento, con sede in Trento, Levico e Rovereto, sono disponibili i posti riferiti agli insegnamenti presso i corsi di formazione di base o per il conseguimento di qualifica professionale:

- a) i posti di insegnante della formazione professionale di pianta organica, vacanti e disponibili per l'intero anno formativo;
- b) i posti temporaneamente disponibili perché in attesa di titolare a tempo indeterminato, o perché riferiti a moduli di durata stagionale o ridotta o per assenza temporanea del titolare superiore a 15 giorni.

II) INCARICHI ANNUALI

Gli incarichi annuali sono conferiti dal Servizio per il Reclutamento e la Gestione del personale della scuola secondo le seguenti modalità:

- a) i posti su sede vacante sono assegnati dal 1° settembre di ciascun anno, inizio dell'attività formativa annuale, e fino al 31 agosto dell'anno successivo, attingendo dalle vigenti graduatorie.

Per i nuovi assunti la decorrenza, sia economica sia giuridica, corrisponde al 1° giorno di lezione;

- b) gli altri posti sono assegnati dal 1° settembre di ciascun anno, inizio dell'attività formativa annuale, e fino al 30 giugno dell'anno successivo, attingendo dalle vigenti graduatorie.

Per i nuovi assunti la decorrenza, sia economica sia giuridica, corrisponde al 1° giorno di lezione;

- c) al fine della scelta, prima della data di inizio delle convocazioni, è pubblicato sul sito internet all'indirizzo www.vivoscuola.it l'elenco dei posti disponibili;
- d) gli interessati sono convocati presso la sede del Servizio per il Reclutamento e la Gestione del personale della scuola, mediante pubblicazione, almeno tre giorni prima della data fissata, sul sito internet all'indirizzo www.vivoscuola.it nell'area dedicata alla Formazione professionale, per la scelta della sede e la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro, secondo l'ordine di graduatoria. Gli aspiranti convocati possono farsi rappresentare da persona delegata di propria fiducia (non sono consentite deleghe al dirigente del Servizio per il Reclutamento e la Gestione del personale della scuola e al direttore dell'Ufficio Reclutamento e gestione disciplinare del personale della scuola), accettando contestualmente l'assunzione senza condizioni o riserve e sottoscrivendo il contratto individuale; gli stessi si impegnano a presentare la documentazione di rito entro il termine previsto dal contratto, pena risoluzione del contratto stesso.

Gli aspiranti sono convocati in numero superiore alla disponibilità dei posti.

Tale convocazione non costituisce diritto all'assunzione, qualora essa non spetti;

- e) la mancata presentazione dell'interessato, o di suo delegato, nel giorno ed ora stabiliti per la scelta della sede e della eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione, equivale a rinuncia;

- f) non acquisiscono il diritto al conferimento di incarico annuale, per la sola graduatoria per la quale sono stati convocati, pur conservando il diritto al conferimento di supplenze temporanee da parte dei dirigenti scolastici, gli aspiranti che:

- disertano le operazioni di scelta sede;
- non accettano l'assunzione o non sottoscrivono il contratto.

Decadono dal contratto stipulato e perdono altresì il diritto alla assunzione,

limitatamente all'anno formativo in corso e per la materia per la quale sono stati convocati, gli aspiranti che rinunciano all'incarico per:

- espressa dichiarazione dell'interessato;
- mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo - abbandono del servizio senza giustificato motivo.

- g) Il contratto sottoscritto dalla dipendente che, alla data di assunzione in servizio, si trovi in periodo di

interdizione obbligatoria dal lavoro per gravidanza/puerperio, è valido ai fini giuridici ed economici - in base all'art. 19 allegato D) dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2008/2009 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (ATA) e assistente educatore, del personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento sottoscritto il 1° settembre 2008 - fino alla effettiva presa di servizio e comunque nei limiti della nomina stessa. È equiparata alla effettiva presa di servizio, oltre ai casi previsti per legge, l'eventuale assenza successiva al termine dell'interdizione obbligatoria (congedo parentale, malattia bambino) che la dipendente chieda di usufruire con congruo anticipo. Deve invece essere effettiva al momento dell'assunzione la presa di servizio da parte dell'insegnante che si trova nel caso di solo congedo parentale;

h) spetta la priorità nella scelta della sede a favore degli aspiranti, rientranti per ordine di graduatoria nel contingente da assumere, beneficiari del

relativo diritto riconosciuto a norma degli artt. 21 e 33 della legge n. 104

del 1992. Per coloro che rientrano nella fattispecie dei cui all'articolo 33,

comma 5, della legge n. 104 del 1992 il diritto di scelta riguarda la sede più

vicina al domicilio dell'assistito;

i) per quanto riguarda l'applicazione delle quote di riserva previste dalla legge 68 del 1999, si prende atto che la quota del 1% relativa all'articolo 18

(orfani e profughi) della legge risulta già ampiamente coperta e non è

pertanto possibile stabilire una riserva di assunzioni in tale categoria protetta. È possibile, invece, procedere

ad assunzioni a tempo determinato con riferimento alle categorie protette di cui all'articolo 1 (invalidi, sordomuti e non vedenti) della stessa legge, in quanto risultano ancora posti disponibili per il raggiungimento della percentuale del 7%. Verranno assunti gli aspiranti beneficiari della riserva, inclusi nella rispettiva graduatoria ed entro i limiti della disponibilità delle quote di riserva: sono accantonati a loro favore i posti in numero corrispondente, e gli stessi sono chiamati a scegliere la sede secondo ordine di graduatoria;

l) nel caso di dichiarazioni false o di alterazioni volontarie alla documentazione originale o in copia, dopo aver accertato eventuali responsabilità e salvi ulteriori provvedimenti, è disposta la revoca dell'assunzione, se eventualmente già conferita e comunque il depennamento dalla graduatoria.

III) INCARICHI CONFERITI DAI DIRIGENTI FORMATIVI

Per gli incarichi conferiti dai dirigenti formativi valgono le stesse modalità

previste per gli incarichi annuali di cui al punto II, con le seguenti eccezioni:

a) le supplenze sono conferite dai dirigenti dei due istituti di formazione professionale, attingendo dalle medesime graduatorie di cui al punto II

lett. a), per il tempo strettamente necessario in relazione al posto da coprire (es. rientro del titolare) e possono essere prorogate all'interno del medesimo anno formativo nel caso di reiterata assenza ininterrotta del titolare senza soluzione di continuità. In ogni caso il rapporto di lavoro è prorogato a favore del solo supplente effettivamente in servizio.

I dirigenti interpellano gli aspiranti per riscontrarne la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante fonogramma (il fonogramma è la registrazione agli atti dell'Istituto della chiamata telefonica, da effettuarsi con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del nominativo di chi effettua e della persona che ha risposto, della risposta o dell'annotazione della mancata risposta).

Il fonogramma deve essere effettuato almeno due volte, di cui una nella fascia antimeridiana e una pomeridiana.

La proposta di assunzione deve contenere la disciplina di insegnamento nonché la durata e l'orario del posto da coprire.

L'accettazione della proposta deve essere immediata.

La mancata risposta comporta lo scorrimento della graduatoria. Gli aspiranti non reperiti telefonicamente conservano comunque il posto in graduatoria.

b) tutte le supplenze assegnate dopo il termine del 31 ottobre, sia a copertura di sede vacante, sia per altre necessità hanno termine alla data prevista per la fine delle lezioni;

c) esaurite le graduatorie, i dirigenti degli istituti di formazione professionale possono assumere personale anche sprovvisto dei titoli previsti dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 186 di data 10

febbraio 2017 Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino: Aggiornamento e riapprovazione

della tabella dei titoli di accesso all'insegnamento nell'asse/area culturale di cui alla deliberazione n. 1973 del 13 novembre 2015 ed approvazione dei titoli di accesso dei docenti delle Istituzioni formative provinciali e paritarie relativi all'area tecnico-professionale" purché in possesso di specifica competenza;

d) nel caso di mancata accettazione della proposta contrattuale per malattia documentata, l'interessato mantiene la posizione in graduatoria per eventuali successive supplenze;

e) gli interessati che accettano l'incarico devono sottoscrivere all'atto dell'assunzione il contratto individuale, impegnandosi peraltro a presentare la documentazione di rito entro il termine previsto dal contratto, pena risoluzione del contratto stesso.

Gli stessi dovranno assumere regolare servizio, a pena di decadenza, entro il termine fissato dall'Amministrazione.

Allegato A) parte integrante ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PERSONALE INSEGNANTE
FORMAZIONE PROFESSIONALE 2017/2018

DISCIPLINA INSEGNA

NTI IN

RUOLO

FABBISOGNO POSTI

VACANTI

(esc. utilizzi)

%

COPERTURA

NR. INS. IN GRAD.

Lingua italiana S.S.E.S 19 27 8 70,37 0

Matematica 13 19 6 68,42 0

Lingue straniere 11 21 10 52,38 0

Ed Fisica 5 5 0 100,00 0

Scienze macro ind. art. 2 3 1 66,66 1

Scienze macro alb. e persona 6 10 4 60,00 0

Linguaggi e com. ind. Art. 2 3 1 66,66 1

Linguaggi e com. tec. Pitt. 2 2 0 100,00 0

Ex modelli organizzativi 2 2 0 100,00 0

TPO Acconciatore femminile 5 6 1 83,33 0

TPO Acconciatore uomo 7 7 0 100,00 0

TPO Estetica 5 6 1 83,33 0

TPO Legno 11 15 4 73,33 0

TPO Gastronomia 13 18 5 72,22 0

TPO Arte bianca 5 9 4 55,55 0

TPO Accoglienza 9 13 4 69,23 0

TOTALI 117 2