Riammissione in servizio, ai sensi dell'articolo 24 del CCPL ATA 2002 - 2005 e ss.mm, nella figura professionale di collaboratore scolastico - categoria A della sig.ra Tisi Barbara.

Determinazione n. 8588 del 08/08/2024

Riammissione in servizio, ai sensi dell'articolo 24 del CCPL ATA 2002 - 2005 e ss.mm, nella figura professionale di collaboratore scolastico - categoria A della sig.ra Tisi Barbara.

N. 8588 DI DATA 8 AGOSTO 2024
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO E GESTIONE PERSONALE DELLA SCUOLA
OGGETTO:
Riammissione in servizio, ai sensi dell'articolo 24 del CCPL ATA 2002 - 2005 e ss.mm, nella figura professionale di collaboratore scolastico - categoria A della sig.ra Tisi Barbara.
RIFERIMENTO : 2024-S166-00087

LA DIRIGENTE
vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 avente ad oggetto: "Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento" e successive modifiche;
vista la legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 avente ad oggetto: "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" e successive modifiche;
visto l'Ordinamento Professionale del relativo personale sottoscritto in data 10 novembre 2004 e successive modifiche ed integrazioni;
premesso che, con nota assunta agli atti di data 13 febbraio 2024, la signora Tisi Barbara, già dipendente a tempo indeterminato della Provincia autonoma di Trento nel profilo professionale di collaboratore scolastico, dal 1° settembre 2021 al 1° dicembre 2023 (ultima sede l'Istituto Comprensivo Riva 2 di Riva del Garda) e cessata dal servizio per dimissioni volontarie, ha chiesto di poter essere riammessa in servizio;
acquisito il parere sul servizio prestato del dott. Maurizio Caproni (nota prot. n. 566224 di data 19 luglio 2024), dirigente dell'Istituto Comprensivo Riva 2 di Riva del Garda all'epoca in cui la signora Tisi Barbara ha prestato la propria attività lavorativa prima della cessazione dal servizio;
vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1051 di data 12 luglio 2019 con cui è stata approvata la dotazione ai fini delle assunzioni in ruolo del comparto scuola e con cui sono stati individuati i contingenti massimi di personale a tempo indeterminato da assumere con riferimento alle singole figure professionali all'interno della dotazione complessiva del personale provinciale ATA e assistente educatore;
rilevato che, sulla base dell'organico per la figura professionale di collaboratore scolastico nelle istituzioni scolastiche e formative della Provincia autonoma di Trento per l'anno scolastico 2024/2025, approvato con la determinazione del Servizio istruzione n. 5910 di data 5 giugno 2024,
allo stato attuale risulta un elevato numero di posti vacanti e non sono presenti graduatorie valide per le assunzioni a tempo indeterminato della figura di collaboratore scolastico;

visto il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (ATA) e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento di data 17 ottobre 2003, e successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'articolo 24 comma 2 del CCPL ATA
2002 - 2005, laddove prevede che il dipendente riammesso in servizio venga collocato nella medesima posizione giuridica ed economica in godimento alla cessazione del servizio, con riconoscimento ai fini giuridici dell'anzianità pregressa e attribuzione della retribuzione individuale di anzianità goduta alla data di cessazione del servizio;
ritenuto pertanto che sia possibile procedere alla riammissione in servizio della signora Tisi Barbara nel profilo professionale di collaboratore scolastico, 36 ore settimanali, sussistendo i presupposti giuridici di cui all'articolo 24 del predetto contratto collettivo provinciale, tenuto conto della professionalità dimostrata dalla stessa nello svolgimento del precedente servizio presso la Provincia autonoma di Trento, delle esigenze di carattere personale evidenziate nonché dell'elevato numero di posti vacanti presenti nel profilo professionale di collaboratore scolastico;
rilevato che, concluse le operazioni per la mobilità del personale collaboratore scolastico nonché le

operazioni relative alle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno scolastico 2024/2025, la signora Tisi Barbara, per le vie brevi, ha indicato quale sede di preferenza tra quelle rimanenti l'Istituto Comprensivo Riva 2 di Riva del Garda e che pertanto la riammissione in servizio è
disposta presso detto Istituto, a far data dal giorno 1° settembre 2024 e con presa in servizio il giorno 2 settembre 2024;
acquisito il parere favorevole del Servizio per il personale, espresso con nota prot. n. 562363 di data 18 luglio 2024, riguardo la sussistenza delle disponibilità finanziarie per la copertura della riammissione in servizio di cui all'oggetto;
visto il D.Lgs. n. 118 di data 23 giugno 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
di dare atto che secondo quanto previsto dall'art, 63 nella legge provinciale 3 aprile 1997 n. 7
dall'art. 40 del DPP 29 settembre 2005, n.18-48/leg (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2
dell'allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 259500, 259502 e 259503;
esaminato lo schema di contratto allegato alla presente DETERMINA
1. di riammettere in servizio a tempo indeterminato la signora Tisi Barbara, a far data dal giorno 1° settembre 2024, nel profilo di collaboratore scolastico - categoria A, con rapporto di lavoro di 36 ore settimanali, presso l'Istituto Comprensivo Riva 2 di Riva del Garda;
2. di dare atto che la stessa venga collocata nella medesima posizione giuridica ed economica in godimento alla cessazione del servizio, con riconoscimento ai fini giuridici dell'anzianità
pregressa e attribuzione della retribuzione individuale di anzianità goduta alla data di cessazione del servizio;
3. di dare atto che la stessa dovrà presentare la necessaria documentazione nei termini previsti
dall'assunzione, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo; dovrà inoltre assumere servizio presso l'Istituto, salvo giustificato motivo, il 2 settembre 2024;
4. di corrispondere alla signora Tisi Barbara il trattamento economico corrispondente alla categoria A, con la spettante posizione retributiva, disciplinato dal pertinente contratto collettivo provinciale di lavoro vigente (comparto del personale della scuola - personale ATA), oltre ad ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni,
proporzionato alle ore di servizio prestate;
5. di approvare l'unito schema di contratto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
6. di dare atto che per la spesa derivante dal presente provvedimento si fa fronte per l'esercizio finanziario 2024 e per gli esercizi successivi con le risorse di cui ai capitoli 259500, 259502

e 259503 ai sensi dell'art. 56 e dell'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011;
RIFERIMENTO : 2024-S166-00087
Pag 3 di 5
Num. prog. 3 di 7
7. di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nell'ordinario termine di prescrizione al Tribunale di Trento - Sezione Lavoro. È fatta salva la facoltà di richiedere l'esperimento del tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 c. p. c., come modificato dall'articolo 31 della legge 4 novembre 2010, n. 183.
RIFERIMENTO : 2024-S166-00087
Pag 4 di 5 TC
Num. prog. 4 di 7
001 allegato A)
Elenco degli allegati parte integrante Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).
LA DIRIGENTE
Francesca Mussino RIFERIMENTO : 2024-S166-00087
Pag 5 di 5
Num. prog. 5 di 7
ALLEGATO A)
SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA
UFFICIO MOBILITA', CONCORSI E ASSUNZIONI DEL PERSONALE NON DOCENTE
CONTRATTO INDIVIDUALE DI ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PER RIAMMISSIONE IN
SERVIZIO STIPULATO AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NEGLI ARTICOLI 22 E 24 DEL VIGENTE CONTRATTO
COLLETTIVO DI LAVORO 2002/2005 PER IL PERSONALE A.T.A. E ASSISTENTE EDUCATORE E SUCCESSIVE MODIFICHE E
INTEGRAZIONI.
TRA I SIGNORI:
dott.ssa Francesca Mussino, Dirigente del Servizio per il reclutamento e gestione del personale della scuola della Provincia autonoma di Trento - C.F.
00337460224;
e il/la Sig./Sig.ra _____ nato/a _____-_____- il _____ residente in _____ - VIA _____ -
_____ - __ - CODICE FISCALE: _____
PREMESSO
che con determinazione n. ___ di data _____ 2024, è stata disposta la riammissione in servizio a far data dal giorno 1° settembre 2024, con presa di servizio il giorno 2 settembre 2024, della signora Tisi Barbara ai sensi dell'art. 24 del CCPL ATA 2002 - 2005 nella figura professionale di collaboratore scolastico - categoria A;
che il presente contratto è stipulato con riserva di acquisizione della documentazione di rito, che dovrà essere presentata entro il termine massimo di 30 giorni dall'assunzione (salvo eventuale termine più breve, se previsto dalle direttive in materia disposte dagli uffici competenti), pena risoluzione del rapporto di lavoro con effetto immediato;
visto il Contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della provincia autonoma di Trento, sottoscritto il 17 ottobre 2003 e successive modifiche e integrazioni,
disponibile sul sito istituzionale dell'Agenzia provinciale per la Rappresentanza negoziale (http://www.apran.provincia.tn.it), al quale si rinvia per quanto non specificato o indicato nel presente atto;

visto l'art. 47 della legge provinciale del 3 aprile 1997, n. 7 e il relativo regolamento di attuazione D.P.G.P 39-111/Leg del 30 novembre 1998, in materia di incompatibilità e cumulo di impieghi;
si stipula il seguente contratto di lavoro la Provincia autonoma di Trento, come sopra rappresentata, assume con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il/la sig/ra _____.
L'assunzione ha decorrenza dal 1° settembre 2024, salvo i casi previsti dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1065 di data 12 luglio 2024.
IL/La suddetto/a è assegnato/a presso ---------- e dovrà assumere servizio il 2 settembre 2024 salvi i casi previsti dalla deliberazione n. 1065 di data 12 luglio 2024., con le mansioni riconducibili alla figura professionale di ---------- posizione retributiva ---, in applicazione dell'art. 14, comma 3, del N.O.P. del personale A.T.A. convenuto in calce al relativo accordo collettivo provinciale di lavoro 1998-
2001 e dell'art. 20 dell'ordinamento professionale di data 10 novembre 2004, nonchè quelle strumentali e complementari secondo la vigente normativa con orario di lavoro di ------ ore settimanali, fatto salvo l'eventuale lavoro straordinario o supplementare disciplinato dagli articoli 26 e 36 del CCPL
2002-2005, e successive modifiche e integrazioni.
La retribuzione fondamentale, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio, come prevista dalla normativa contrattuale vigente, è
costituita da: stipendio tabellare -------- annui lordi; assegno annuo -------- annui lordi; indennità integrativa speciale -------- annui lordi ed ogni altro assegno, trattamento o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, che saranno erogati entro il giorno 27 di ogni mese, in proporzione all'orario di servizio.
Il periodo di prova è di ------ mesi. L'Amministrazione e il dipendente possono recedere in qualsiasi momento nella prima metà del periodo di prova.
Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento con un preavviso di 10
giorni, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal comma 3 dell'articolo 23 del CCPL 2002/2005 e successive modifiche e integrazioni. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il motivato parere negativo sul periodo di prova costituisce valido motivo di recesso dell'Amministrazione dal contratto.
Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni dei contratti vigenti nel tempo, che regolano le assunzioni a tempo indeterminato e determinato,
anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. Il dipendente è tenuto al rispetto del codice disciplinare e del codice di comportamento vigenti pubblicati sul portale tematico www.vivoscuola.it e sul sito dell'Istituzione scolastica. Il/la dipendente può, in qualunque momento, recedere dal presente contratto. Fuori dal periodo di prova, il dipendente deve presentare il recesso, per iscritto, con preavviso di almeno 45 giorni dalla cessazione dell'attività lavorativa. Lo/la stesso/a è tenuto/a a proseguire nell'adempimento di tutti gli obblighi contrattuali fino alla scadenza del preavviso. In caso di mancato preavviso o di mancato adempimento degli obblighi contrattuali fino alla scadenza è dovuta un'indennità equivalente alla retribuzione che sarebbe spettata per il periodo di preavviso.
Sono causa di risoluzione del rapporto di lavoro, in particolare: la mancata presentazione della documentazione di rito nei tempi prescritti; la mancata assunzione in servizio nel giorno indicato, salvo i casi di impedimento previsti dalle vigenti disposizioni di legge; l'abbandono del servizio prima della naturale scadenza; l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; la non corretta individuazione del dipendente in base alla graduatoria di riferimento; la produzione di false dichiarazioni interdicenti l'assunzione.

Letto e per conferma sottoscritto.
Trento, _____
LA DIRIGENTE IL CONTRAENTE
- dott.ssa Francesca Mussino -
- Al/Alla Sig./Sig.ra - Alla Provincia autonoma di Trento - Ufficio gestione rapporto di lavoro personale della scuola - esami di Stato - Alla Provincia autonoma di Trento - Ufficio Previdenza e Stipendi