

Fo.R.E.G personale A.T.A. e assistente educatore , insegnanti scuole dell'infanzia e docenti formazione professionale

Determinazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi generali a. s. f. 2016/2017

Determinazione n. 48 del 18/12/2017

Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G) per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative, il personale insegnante delle scuole dell'infanzia provinciali e il personale docente delle istituzioni formative provinciali: determinazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi generali per l'anno scolastico/formativo 2016/2017.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 48 DI DATA 18 Dicembre 2017

DIPARTIMENTO DELLA CONOSCENZA

OGGETTO:

Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G) per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative, il personale insegnante delle scuole dell'infanzia provinciali e il personale docente delle istituzioni formative provinciali: determinazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi generali per l'anno scolastico/formativo 2016/2017.

RIFERIMENTO : 2017-D335-00094

Pag 1 di 4

Num. prog. 1 di 4

Premesso che:

il 21 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto scuola - area del personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, del personale insegnante e coordinatore pedagogico delle scuole dell'infanzia provinciali e del personale insegnante delle istituzioni formative provinciali.

Il capo III del citato Accordo contiene nuove disposizioni in merito al Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale, il cui utilizzo è finalizzato al conseguimento degli obiettivi di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi educativi e scolastici, attraverso la partecipazione ed il coinvolgimento delle risorse umane nei processi riorganizzativi del lavoro e nelle azioni di miglioramento della qualità del servizio erogato all'utenza. In particolare, le disposizioni contenute nel citato capo III dell'Accordo sostituiscono e abrogano le disposizioni in materia di Fo.R.E.G recate dall'art. 3 all'art. 11 dell'Accordo provinciale 4 luglio 2012, come sostituiti e modificati dall'Accordo 17 gennaio 2014 e dall'Accordo 15 settembre 2015.

Il nuovo Accordo conferma che il Fo.R.E.G. è articolato nella "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa, anche in relazione alle nuove esigenze organizzative correlate alla progettualità delle singole realtà scolastiche e formative, e la "quota obiettivi specifici", volta invece a remunerare la partecipazione del

personale al raggiungimento di obiettivi specifici della struttura di appartenenza/istituzione scolastica/istituzione formativa.

L'art. 7 comma 4 del già citato Accordo provinciale del 21 dicembre 2016, dispone che la "quota obiettivi generali" sia erogata ai dipendenti in unica soluzione nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di conclusione dell'anno scolastico/formativo di riferimento, con riguardo al raggiungimento degli obiettivi generali definiti per il sistema scolastico e formativo. Il comma 1

dispone inoltre che, per ciascun anno scolastico/formativo, gli obiettivi generali siano fissati da parte del Dipartimento della Conoscenza.

Con determinazione del Dipartimento della Conoscenza n. 154 del 22 dicembre 2016, sono stati fissati gli obiettivi generali dell'a.s./a.f. 2016/2017 per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, per il personale insegnante delle scuole dell'infanzia provinciali e per il personale docente delle istituzioni formative provinciali legati alla "quota obiettivi generali" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale del sistema educativo scolastico e della formazione professionale. In particolare, gli obiettivi generali fissati per l'a.s./a.f. 2016/2017 consistono nell'assicurare da parte delle istituzioni scolastiche e formative e delle scuola dell'infanzia - per quanto di competenza - lo svolgimento di azioni coerenti ed efficaci,

al fine di:

- continuare nell'attività di rafforzamento delle competenze linguistiche degli studenti, dei docenti e della popolazione adulta, al fine di acquisire o migliorare le competenze linguistiche di particolar importanza in un contesto globalizzato e mutevole come quello attuale, in armonia con quanto previsto dal Progetto "Trentino Trilingue";
- favorire l'inclusione dei ragazzi con bisogni educativi speciali e di quelli in situazioni di disagio, considerata la necessità di dare risposte efficaci alle particolari situazioni sociali che emergono all'interno della Comunità scolastica e del tessuto sociale ad essa correlata;

RIFERIMENTO : 2017-D335-00094

Pag 2 di 4

Num. prog. 2 di 4

- sviluppare la filiera scuola - formazione - lavoro, al fine di ottimizzare le sinergie, riducendo la distanza tra la scuola e l'alta formazione, da un lato, e le aziende, dall'altro;
- ottimizzare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale in progetti di riorganizzazione e azioni di miglioramento del servizio all'utenza e, più in generale, dell'intera Comunità scolastica;
- assicurare il regolare ed efficiente svolgimento delle attività educativo-didattiche e della formazione professionale, anche attraverso la flessibilizzazione degli orari di lavoro con razionalizzazione dell'utilizzo delle attività funzionali;
- coinvolgere altri i soggetti pubblici e privati presenti sul territorio, anche di tipo associazionistico, anche promuovendo iniziative a beneficio dell'intera Comunità scolastica e territoriale;
- favorire i processi di comunicazione al fine di ridurre l'asimmetria informativa tra i vari soggetti della Comunità scolastica, anche attraverso l'attivazione di momenti di confronto a beneficio di tutti i soggetti partecipanti.

A conclusione dell'a.s./a.f. 2016/2017 ed al fine di consentire l'erogazione della "quota obiettivi generali" del Fo.R.E.G. per il medesimo anno, si dà atto che il personale coinvolto nelle azioni di miglioramento del sistema scolastico e formativo fissate per l'a.s./a.f. 2016/2017 ha operato per il raggiungimento degli obiettivi generali come individuati nella determinazione del Dipartimento della Conoscenza n. 154 del 22 dicembre 2016

tutto ciò premesso,

LA DIRIGENTE GENERALE

- viste le norme richiamate in premessa,

d e t e r m i n a l. di dare atto che, al fine dell'erogazione della "quota obiettivi generali" del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.R.E.G) per il personale A.T.A. e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, il personale insegnante delle scuole dell'infanzia provinciali e il personale insegnante delle istituzioni formative provinciali per l'a.s. 2016/2017, il personale medesimo ha operato attivamente, secondo le rispettive competenze e professionalità, per il raggiungimento degli obiettivi

generali fissati dal Dipartimento della Conoscenza.

RIFERIMENTO : 2017-D335-00094

Pag 3 di 4 MAT - AD

Num. prog. 3 di 4

Non sono presenti allegati parte integrante LA DIRIGENTE GENERALE

Livia Ferrario RIFERIMENTO : 2017-D335-00094

Pag 4 di 4

Num. prog. 4 di 4