

Il contratto di apprendistato duale per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione

È una tipologia di contratto sottoscritto dal datore di lavoro e dall'apprendista finalizzato all'acquisizione di titoli di studio formali

Cos'è

Il contratto di apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione è lo strumento che regola il rapporto di lavoro tra l'impresa e l'apprendista ed è disciplinato da leggi e dai contratti collettivi e di settore.

È successivo al [protocollo](#) sottoscritto tra l'istituzione formativa e il datore di lavoro e alla definizione del [Piano formativo individuale](#), predisposto dall'istituzione formativa.

Il contratto di apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione prevede:

- ore di lavoro in azienda
- ore di formazione in azienda
- ore di formazione presso l'Istituzione formativa

Quali sono le caratteristiche principali

Il contratto di apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione deve:

- essere stipulato in forma scritta e sottoscritto dal datore di lavoro e dall'apprendista. Nel caso di assunzione di un minore deve essere sottoscritto anche da colui che esercita la responsabilità genitoriale
- specificare il titolo di studio che l'apprendista acquisisce al termine del contratto, se supera l'esame finale previsto dal percorso formativo
- individuare il livello di inquadramento dell'apprendista
- prevedere una durata coerente con il percorso formativo che svolgerà l'apprendista e funzionale al conseguimento del titolo di studio. La durata minima non può essere inferiore a sei mesi. La durata del contratto può essere rideterminata in considerazione di competenze già acquisite e termina con la data dell'esame, se concluso positivamente
- specificare la durata e le modalità di svolgimento della formazione
- essere accompagnato dal piano formativo individuale, in forma di allegato, contenente i dati dell'azienda, dell'apprendista e del tutor aziendale, nonché il dettaglio del percorso formativo da svolgersi
- seguire la comunicazione obbligatoria di assunzione da parte del datore di lavoro o dal proprio intermediario
- tenere conto dei limiti numerici per l'assunzione di apprendisti e nel caso di apprendista di età inferiore a 18 anni deve tenere conto anche delle disposizioni previste dalla normativa di riferimento

Il contratto di apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione può:

- essere sottoscritto per rapporti di lavoro stagionali

- essere sottoscritto da soggetti accreditati per i servizi per il lavoro (apprendistato in somministrazione)
- può prevedere un periodo di prova

Cosa può succedere durante il contratto

Durante il periodo contrattuale possono verificarsi le seguenti situazioni:

- la ridefinizione del piano formativo individuale
- il prolungamento della durata del contratto in caso di periodi di malattia, infortunio o altra causa di sospensione involontaria del lavoro di durata superiore a trenta giorni
- l'interruzione o la cessazione anticipata del contratto di apprendistato; in questo caso per gli apprendisti che non hanno assolto il diritto-dovere all'istruzione e formazione, è assicurato il rientro nel percorso scolastico o formativo ordinario, anche con il supporto del tutor formativo

Cosa può succedere a conclusione del contratto

A conclusione del contratto il rapporto di lavoro può:

- proseguire come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, se le parti non recedono esplicitamente dal contratto e raggiunto il titolo di studio previsto
- essere seguito da un apprendistato professionalizzante per la durata prevista dalla contrattazione collettiva
- essere seguito da un ulteriore apprendistato formativo per l'acquisizione di titoli di studio superiori

Quando è possibile prorogare il contratto

Per l'apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione è possibile prevedere una proroga, previo aggiornamento del piano formativo individuale, fino ad un anno:

- nel caso di mancato raggiungimento del titolo di studio
- per l'acquisizione di un certificato di specializzazione tecnica superiore o di un diploma quinquennale di istruzione professionale (CAPES) per gli apprendisti che hanno già conseguito la qualifica e/o il diploma professionale

Quanti apprendisti si possono assumere

Il numero complessivo di apprendisti che l'impresa può assumere non può superare il rapporto di 3 a 2 rispetto ai lavoratori specializzati e qualificati attivi in azienda. Inoltre il datore di lavoro deve verificare e rispettare i seguenti limiti numerici:

- se non ha alle dipendenze lavoratori specializzati o qualificati o ne ha meno di 3, può assumere al massimo fino a 3 apprendisti
- se occupa fino a 9 dipendenti, non può superare il limite del 100% di assunzioni di apprendisti rispetto alle maestranze specializzate e qualificate, pertanto il rapporto numerico è di 1 a 1
- se occupa oltre 9 dipendenti, può assumere 3 apprendisti ogni 2 dipendenti specializzati o qualificati.

Per le imprese artigiane i limiti differiscono a seconda della dimensione e della tipologia dell'azienda.

Quanto costa al datore di lavoro l'apprendistato per la qualifica, il diploma e il certificato di specializzazione

Per le **ore di lavoro** la retribuzione va calcolata in base all'anno formativo frequentato, come previsto dall'[Allegato C](#) del protocollo d'intesa Pat e parti sociali del 19 agosto 2016

Per le ore di **formazione esterna** (presso l'istituzione formativa) non è prevista alcuna retribuzione.
Per le ore di **formazione interna** all'azienda è prevista una retribuzione pari al 10% della retribuzione spettante per le ore di lavoro.

Lo studente meritevole che nell'anno scolastico precedente ha conseguito almeno la media dell'otto, ha diritto ad un aumento della retribuzione del 10%

Elenco dei consulenti del lavoro referenti per area territoriale

Per ogni richiesta relativa agli aspetti puramente contrattuali, l'istituzione scolastico/formativa e/o il datore di lavoro può contattare il consulente del lavoro referente per la specifica area territoriale. La seguente tabella riporta i contatti dei consulenti del lavoro referenti.

| N. | Area Territoriale | Nome | Cognome | Email |
|----|-------------------|-----------|-------------|--|
| 1 | Cavalese | Vittorina | Faoro | vittorinafaoro@gmail.com |
| 2 | Cles | Luca | Chini | luca.chini@chinichilovi.it |
| 3 | Primiero | Vittorina | Zanetel | vittoria@studio-orsega.it |
| 4 | Riva | Sandro | Rigo | sandro@sandrorigo.it |
| 5 | Rovereto | Flavia | Morandi | flavia@studiomorandiflavia.it |
| 6 | Tione di Trento | Carla | Bertocci | carla.bertocci53@gmail.com |
| 7 | Trento | Paola | Sanna | sanna@studiosannavichi.it |
| 8 | Valsugana | Laura | Fraizingher | laura@fraizingher.it |

Modello di riferimento per il contratto di apprendistato duale

Per agevolare la stipula del contratto, il Servizio Lavoro in collaborazione con l'Ordine provinciale dei consulenti del Lavoro di Trento ha predisposto un [documento](#) con i contenuti minimi da indicare in un contratto di apprendistato duale di primo livello.

Questo documento rappresenta solo un modello di riferimento che deve eventualmente essere integrato con le specificità dei singoli casi.

[LEGGE 17 ottobre 1967, n. 977](#)

Tutela del lavoro dei fanciulli e degli adolescenti

[Serv. formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema](#)
[Ufficio pedagogico-didattico formazione professionale](#)

Sportello informativo

E-mail: apprendistatoduale@provincia.tn.it