Venerdì, 18 Maggio 2018

Siglato l’accordo tra Trentino Sviluppo, ENAIP Trentino, Interservice, Maurelli Distribuzione e Randstad per l’avvio di due percorsi professionalizzanti che rispondono alla forte richiesta di personale specializzato espressa dalle imprese del settore

Arriva la nuova Academy per formare i “meccanici 4.0”. Già previste 12 assunzioni

La riparazione e la gestione dei giganti della strada, così come di tutti i mezzi di trasporto commerciali e industriali, sono sempre più complesse. L’evoluzione dei sistemi di guida, dalla meccanica al più ampio ambito meccatronico, si accompagna alla necessità di figure professionali spesso difficili da trovare. Una risposta arriva dalla nuova “Academy automotive truck&trailers”, presentata oggi e frutto della partnership pubblico-privata tra Trentino Sviluppo, ENAIP Trentino - Cfp ENAIP Villazzano, Interservice, Maurelli Distribuzione e Randstad Italia. La proposta si rivolge a giovani inoccupati e disoccupati formati in ambito meccatronico e si struttura in due percorsi successivi da 24 posti: Tecnico meccanico d’officina e Tecnico diagnostico. La partecipazione è gratuita, previa selezione. Questa mattina l’Enaip di Villazzano ha ospitato la firma del protocollo da parte di Sergio Anzelini, consigliere delegato di Trentino Sviluppo, Fabio Marino, amministratore delegato di Interservice, Ferdinando Raimondo, Responsabile controllo di gestione di Maurelli Distribuzione, Arrigo Dalfovo, presidente di ENAIP e Carlo Benuzzi, Area manager di Randstad Italia. L’accordo prevede che, al termine del corso, 12 dei partecipanti siano assunti da Interservice. Ma le prospettive occupazionali sono buone anche per gli altri corsisti. L’iniziativa nasce infatti dalla constatazione di una carenza sul territorio provinciale di figure lavorative con competenze nella riparazione di camion e semirimorchi e nella diagnostica di mezzi pesanti. Un settore diffuso in Trentino che ha già espresso vivo interesse per l’iniziativa.

L’industria 4.0 si basa sulla sinergia tra diverse discipline e, come espresso dal modello dei poli tecnologici del Trentino, su tre pilastri: formazione, ricerca e impresa. Un incontro sostenuto dall’amministrazione pubblica e che vede tra le sue espressioni l’avvio di nuovi percorsi di formazione nati per rispondere alle rinnovate esigenze del mondo del lavoro. È il caso della “Academy automotive truck&trailers” frutto del protocollo d’intesa sottoscritto dall’ente di istruzione professionale ENAIP Trentino – Cfp ENAIP Villazzano e dall’impresa specializzata nei servizi post-vendita di veicoli per il trasporto commerciale e industriale Interservice, con Trentino Sviluppo e Maurelli Distribuzione (parti della compagine aziendale) e Randstad Italia.

La proposta didattica, illustrata stamane a Villazzano di fronte agli studenti dell’ENAIP, si struttura in due percorsi di 250 ore teoriche e pratiche della durata di tre mesi e ospitati nella sede trentina di Interservice. Il primo filone, denominato “Tecnico meccatronico d’officina”, sarà focalizzato sulle tecniche di riparazione di camion e semirimorchi, mentre il secondo, “Tecnico diagnostico”, punterà sulla gestione dei sistemi elettrici del settore automotive/truck. Interservice garantirà la presenza di formatori specializzati e attrezzature tecniche grazie alla collaborazione dei suoi partner commerciali, tra cui DAF Veicoli Industriali.

La selezione dei partecipanti sarà gestita da Interservice in collaborazione con Randstad e con il supporto comunicativo di ENAIP, scegliendo per l’80% giovani inoccupati o disoccupati con formazione meccatronica

residenti in Trentino. Carta vincente del percorso sono le prospettive professionali. Con l’accordo siglato oggi, infatti, Interservice si impegna ad assumere 12 dei corsisti.
Le parti, forti della condivisione degli intenti, si impegnano a sostenere la prima edizione della Academy. Trentino Sviluppo e Maurelli stanzieranno rispettivamente 95 mila euro e 105 mila euro. Randstad, oltre ad un sostegno pari a 20 mila euro, gestirà alcuni moduli formativi e fornirà aiuto nella scelta dei candidati e nell’attivazione di tirocini. Enaip infine si occuperà della diffusione della proposta tra i suoi studenti e tra i professori, della certificazione delle competenze, dell’attivazione di percorsi di alternanza scuola lavoro e di apprendistato. (*f.r.*)
Immagini ed interviste a cura dell’Ufficio stampa