Valorizzazione del merito del personale docente

Approvazione della metodologia e LINEE GUIDA
Delibera n. 981 del 15/06/2018

Legge provinciale 7 agosto 2006 n.5, articolo 87bis "Valorizzazione del merito del personale docente". Approvazione della metodologia.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Reg. delib. n. 981 Prot. n.
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE
OGGETTO:
Legge provinciale 7 agosto 2006 n.5, articolo 87bis "Valorizzazione del merito del personale docente". Approvazione della metodologia.
Il giorno 15 Giugno 2018 ad ore 09:50 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE
sotto la presidenza del PRESIDENTE UGO ROSSI
Presenti: ASSESSORE CARLO DALDOSS
MAURO GILMOZZI
TIZIANO MELLARINI
LUCA ZENI
Assenti: VICEPRESIDENTE ALESSANDRO OLIVI
ASSESSORE MICHELE DALLAPICCOLA
SARA FERRARI
Assiste: IL DIRIGENTE ENRICO MENAPACE
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO : 2018-D335-00039

Il Relatore comunica:
La legge provinciale n.5 del 7 agosto 2006 (Legge provinciale sulla scuola) all'articolo 87 bis prevede la valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali sulla base dei seguenti criteri:
• la qualità dell'insegnamento • l'assolvimento di responsabilità di carattere organizzativo e didattico • la formazione continua • lo sviluppo professionale Infatti, lo sviluppo delle competenze professionali e l'investimento nella formazione del personale docente rappresentano uno stimolo profondo sul piano dell'innovazione didattica con conseguenti ricadute su esiti e performance degli studenti.
A tal fine è stato istituito un apposito fondo nel bilancio provinciale.
La deliberazione della Giunta provinciale n. 307 del 2 marzo 2018 che ha approvato le Linee guida della valutazione dei dirigenti scolastici prevede che il dirigente ponga in essere processi ed azioni finalizzate a valorizzare le professionalità del personale dell'istituto.
Con nota del Dipartimento della Conoscenza del 24/10/2017 prot. n. D335/2017/581166/4.11.2017-37 sono state inviate ai dirigenti scolatici le indicazioni relative all'avvio del nuovo sistema di valorizzazione del merito ed una bozza delle Linee guida predisposte dal Comitato provinciale di Valutazione del sistema educativo della Provincia autonoma di Trento, allo scopo di definire una cornice di riferimento a livello provinciale.
Con la legge di stabilità n.18 del 29 dicembre 2017 (articolo 21) è stata soppressa la dicitura "a tempo

indeterminato" prevista dal comma 1 dell'articolo 87 bis includendo quindi fra i docenti potenzialmente beneficiari anche il personale con contratto a tempo determinato.
Successivamente con nota del 19 gennaio 2018 prot. D335/2018/3583/2.4-2018-81 il Dipartimento delle conoscenza ha provveduto a comunicare ai dirigenti scolastici che nel processo di valorizzazione del merito devono essere ricompresi sia i docenti a tempo indeterminato sia i docenti a tempo determinato che nell'anno scolastico di riferimento hanno maturato almeno 180 giorni di servizio nelle singole istituzioni scolastiche.
In attesa che vengano definite anche per le istituzioni formative provinciali, le modalità di valutazione dell'istituzione scolastica, la procedura di valorizzazione del merito del personale docente prenderà avvio dall'anno formativo 2018/2019 e il relativo stanziamento sarà incrementato nel pertinente capitolo di bilancio anche per la quota del presente anno formativo.

Il comma 1 dell'articolo 87 bis prevede che le risorse del fondo sono ripartite tra le istituzioni scolastiche e formative provinciali secondo criteri e modalità stabiliti con deliberazione adottata preliminarmente dalla Giunta provinciale al fine di acquisire successivamente il parere della competente commissione permanente presso il Consiglio provinciale.
Con successivi atti l'amministrazione provvederà all'assegnazione del budget alle istituzioni scolastiche, precisando che sarà cura del dirigente provvedere all'individuazione dei destinatari e delle relative quote considerando che le risorse oggetto di mancata assegnazione non resteranno nella disponibilità delle istituzioni.
La Quinta commissione permanente presso il Consiglio provinciale, nella seduta del 4 giugno 2018 ha espresso parere favorevole a maggioranza sulla proposta di deliberazione della Giunta provinciale di approvazione della metodologia per la valorizzazione del merito del personale docente.
Con il presente provvedimento si propone, quindi, alla Giunta provinciale:
• di approvare la metodologia di valorizzazione del merito del personale docente allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
Ciò premesso LA GIUNTA PROVINCIALE
• udita la relazione;
• vista la legge provinciale 7 agosto 2006, n.5 ed in particolare l'articolo 87 bis;
• visti gli atti citati in premessa;
a voti unanimi, espresse nelle forme di legge DELIBERA
1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, la metodologia di valorizzazione del merito del personale docente allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

Adunanza chiusa ad ore 11:00
Verbale letto, approvato e sottoscritto.