

Conferimento incarico a tempo determinato alla prof.ssa Mirella Florian come dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina

Rettifica determinazione n. 99 del 30/08/2018 Determinazione n. 105 del 11/09/2018

Rettifica determinazione n. 99 di data 30.08.2018 di conferimento incarico a tempo determinato alla prof.ssa Mirella Florian come dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (sorastant de la scola ladina).

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 105 DI DATA 11 Settembre 2018

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO E GESTIONE PERSONALE DELLA SCUOLA

OGGETTO:

Rettifica determinazione n. 99 di data 30.08.2018 di conferimento incarico a tempo determinato alla prof.ssa Mirella Florian come dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (sorastant de la scola ladina).

RIFERIMENTO : 2018-S166-00155

Pag 1 di 3

Num. prog. 1 di 7

LA DIRIGENTE

VISTA la determinazione n. 99 di data 30.08 2018 con la quale è stato affidato l'incarico a tempo determinato di dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (sorastant de la scola ladina), alla prof.ssa Mirella Florian con definizione del trattamento economico e contestuale collocamento in aspettativa ;

VISTA la necessità di sostituire l'art 1 punto 2 dell'allegato A come di seguito indicato: "l'incarico decorre dal 1° settembre 2018 e fino al 31 agosto 2019, con eventuale possibilità di proroga così come stabilito dalla deliberazione della giunta provinciale n. 1409 del 10 agosto 2018";

RILEVATO inoltre che per quanto concerne l'impegno di spesa la stessa va imputata anche all'esercizio finanziario 2019 e non solo al 2018 come stabilito;

D E T E R M I N A

1. di rettificare lo schema di modifica del contratto di lavoro a tempo indeterminato a seguito del conferimento dell'incarico a tempo determinato di dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (sorastant de la scola ladina), come da allegato A;
2. di sostituire l'art.1 punto 2 dell'allegato A come di seguito indicato: "l'incarico decorre dal 1° settembre 2018 e fino al 31 agosto 2019, con eventuale possibilità di proroga così come stabilito dalla deliberazione della giunta provinciale n. 1409 del 10 agosto 2018";
3. di dare atto che alla spesa derivante dal presente provvedimento si fa fronte con le risorse di cui ai capitoli cap. 259600-001; cap 259602; cap. 259603 dell'esercizio finanziario 2018 e 2019 ai sensi dell'art. 56 e dell'allegato 4/2 del Decreto legislativo n. 118/2011;

RIFERIMENTO : 2018-S166-00155

Pag 2 di 3 FM - PC

Num. prog. 2 di 7

001 ALLEGATO A)

Elenco degli allegati parte integrante LA DIRIGENTE

Livia Ferrario RIFERIMENTO : 2018-S166-00155

Pag 3 di 3

Num. prog. 3 di 7

1

SERVIZIO RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

Via Gilli, 3 - 38121 TRENTO

Prot. n. S.166/2018/ /4.2 Trento,

CONTRATTO DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE PREPOSTO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA E
FORMATIVA LADINA (SORASTANT DE LA SCOLA LADINA)

FRA

la Dirigente del Servizio reclutamento e gestione del personale della scuola della Provincia autonoma di Trento, domiciliata per la carica in Trento presso la sede del servizio stesso, la quale interviene ed agisce in qualità di rappresentante dell'Amministrazione provinciale (C.F.00337460224)

E

FLORIAN MIRELLA nata a Pozza di Fassa (TN) il 07/07/1957 (C.F. FRLMLL57L47G950H),

PREMESSO

che l'incarico conferito alla dott.ssa MIRELLA FLORIAN con deliberazione della Giunta provinciale n. 1083 di data 29 aprile 2008 in esito a concorso esperito ai sensi dell'articolo 49

comma 1 lettera a) della precitata legge provinciale, come risulta dalla deliberazione n 609 di data 13 aprile 2018, è in scadenza al 31 agosto 2018;

che l'incarico sopra citato non è più soggetto a rinnovo;

che è attualmente in atto il corso-concorso per il reclutamento di dirigenti scolastici indetto con deliberazione della Giunta provinciale n. 1921 di data 16 novembre 2017 e, che lo stesso,

garantirà le immissioni in ruolo con decorrenza 1° settembre 2019;

che con deliberazione della Giunta provinciale n. 1409 del 10 agosto 2018 è stato affidato,

ai sensi dell'art. 49 comma lett. b) della L.P. 5 agosto 2006 , alla dott.ssa Florian Mirella l'incarico di preposizione quale dirigente dell'istituzione scolastica e formativa ladina (Sorastant de la scola ladina) ;

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Num. prog. 4 di 7

2

Articolo 1

(Rapporto di lavoro, decorrenza)

1. Alla dott.ssa FLORIAN MIRELLA, assunta nella qualifica di docente a tempo indeterminato nella scuola secondaria di secondo grado, è affidato l'incarico a tempo determinato di dirigente proposto all'Istituzione scolastica e formativa ladina (sorastant de la scola ladina) ai sensi dell'art 49 comma 1 lett.b) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5.

2. L'incarico decorre dal 1° settembre 2018 e fino al 31 agosto 2019, con eventuale possibilità di proroga così come stabilito dalla deliberazione della giunta provinciale n. 1409 del 10 agosto 2018.

Articolo 2

(Cause risolutive del rapporto di lavoro)

1. Costituiscono causa risolutiva del rapporto di lavoro, ai sensi dell'articolo 46 del vigente CCPL della dirigenza scolastica:

a) il superamento del periodo di comporto per malattia di cui agli articoli 29 e 30 del vigente CCPL della dirigenza scolastica;

b) il recesso del dirigente scolastico;

c) il recesso dell'Amministrazione;

d) la risoluzione consensuale;

e) le altre cause previste dalle norme vigenti.

Articolo 3

(Obiettivi connessi all'incarico)

1. La dott.ssa FLORIAN MIRELLA, nella sua autonomia funzionale, assicura il funzionamento generale

della Istituzione scolastica diretta entro il sistema di istruzione e formazione organizzando l'attività scolastica secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi scolastici e formativi; in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche promuove e sviluppa l'autonomia didattica, organizzativa e di ricerca,

sperimentazione e sviluppo; garantisce il pieno esercizio dei diritti costituzionalmente tutelati quali il diritto di apprendimento degli alunni, la libertà di insegnamento dei docenti, la libertà di scelta educativa delle famiglie; promuove, tenuto conto delle diverse esigenze degli alunni concretamente rilevate, tutte le iniziative e gli interventi utili a favorire il successo formativo degli stessi; cura il raccordo e l'interazione tra le componenti scolastiche; promuove la collaborazione tra risorse culturali, professionali, sociali ed economiche del territorio; interagisce con gli enti locali, anche al fine di conseguire un assetto organizzativo sul territorio conforme ai criteri di razionalizzazione della spesa e di qualificazione dei servizi.

Articolo 4

(Risorse)

1. Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3, la suddetta dirigente si avvale delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnategli dall'Amministrazione, nonché di quelle derivanti dall'interazione con il territorio.

Articolo 5

(Impegno di lavoro)

1. In relazione alla complessiva responsabilità dei risultati, il dirigente organizza autonomamente i tempi ed i modi della propria attività, correlandola in modo flessibile Num. prog. 5 di 7

3

all'espletamento dell'incarico affidatogli. In nessun caso sono corrisposti compensi per lavoro straordinario. La dirigente assicura comunque la propria presenza per non meno di 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 23 del vigente C.C.P.L. della dirigenza scolastica.

Articolo 6

(Trattamento economico)

1. Alla dott.ssa FLORIAN MIRELLA compete il seguente trattamento economico:

a) posizione stipendiale in godimento (comprensiva dell'indennità integrativa speciale pari ad euro 30.572,28 annui lordi;

b) indennità annua per l'incarico di dirigente dell'istituzione scolastica e formativa ladina pari ad euro 17.127,72 annui lordi;

c) retribuzione di posizione provvisoria pari ad euro 34.800,00 inclusa la tredicesima mensilità corrispondente alla 3° fascia di dimensione e complessità relativa all'istituzione scolastica diretta, determinata secondo i valori retributivi definiti con accordo contrattuale per la revisione del C.C.P.L della dirigenza scolastica in relazione al nuovo modello di complessità delle istituzioni scolastiche sottoscritto in data 04.02.2016.

d) retribuzione di risultato determinata in base all'esito della valutazione di cui all'art. 64 comma 3 del vigente C.C.P.L.

E' riassorbito per lo stesso periodo ogni trattamento della funzione docente, con la sola esclusione del trattamento tabellare.

Cessa di essere corrisposto per lo stesso periodo ogni trattamento economico accessorio connesso alla funzione docente.

Articolo 7

(Incarichi aggiuntivi)

1. La materia degli incarichi aggiuntivi è disciplinata dall'articolo 43 del vigente C.C.P.L. della dirigenza scolastica e dall'articolo 24, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.

Articolo 8

(Responsabilità dei contraenti)

1. Fatte salve le fattispecie di responsabilità definite dall'art. 21 del decreto legislativo 165/2001 e dalle altre norme di legge, regolamentari e contrattuali in materia, le parti si impegnano a rispettare le clausole del presente contratto per tutta la sua durata.

Articolo 9

(Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità)

1. La dott.ssa FLORIAN MIRELLA dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, di collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti da incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;

b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 165/2001.

Num. prog. 6 di 7

4

Articolo 10

(Norme di rinvio)

1. Il rapporto di lavoro di cui al presente atto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro e i relativi termini di preavviso.

2. Comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro e del presente contratto la mancata assunzione del servizio nei termini stabiliti, salvo le cause di impedimento stabilite dalla legge.

Articolo 11

(Foro competente)

1. Competente per ogni controversia derivante dall'applicazione del presente contratto è il Foro di Trento.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRIGENTE LA DIRIGENTE

DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA DEL SERVIZIO RECLUTAMENTO E

GESTIONE DEL PERSONALE DELLA SCUOLA

(dott.ssa Florian Mirella) (dott.ssa Livia Ferrario)

Num. prog. 7 di 7