

Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze

Adozione del profilo di qualificazione professionale di "Manager territoriale"

Delibera n. 1733 del 28/09/2018

Legge provinciale 1 luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze". Adozione del profilo di qualificazione professionale di "Manager territoriale".

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 1733 Prot. n.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Legge provinciale 1 luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze". Adozione del profilo di qualificazione professionale di "Manager territoriale".

Il giorno 28 Settembre 2018 ad ore 10:15 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del PRESIDENTE UGO ROSSI

Presenti: ASSESSORE MICHELE DALLAPICCOLA

MAURO GILMOZZI

TIZIANO MELLARINI

LUCA ZENI

Assenti: VICEPRESIDENTE ALESSANDRO OLIVI

ASSESSORE SARA FERRARI

Assiste: IL DIRIGENTE ENRICO MENAPACE

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO : 2018-D335-00129

Pag 1 di 5

Num. prog. 1 di 8

Il Relatore comunica:

in attuazione dell'art. 9, comma 2 della legge provinciale 1 luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze", la Giunta provinciale, con propria deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2016, ha assunto il "Repertorio provinciale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali" (di seguito Repertorio provinciale); il Repertorio provinciale è uno strumento finalizzato a raccogliere le qualificazioni professionali di riferimento per promuovere l'apprendimento permanente, quale diritto della persona al riconoscimento e alla valorizzazione delle competenze acquisite in contesti formali e informali; contiene, in particolare, le qualificazioni professionali di riferimento per i servizi del sistema provinciale di certificazione delle competenze, disciplinato con proprio provvedimento n. 2471 del 29 dicembre 2016; il Repertorio provinciale è parte del "Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali" (di seguito Repertorio nazionale), disciplinato all'art. 3 del D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13;

i Repertori di tutte le Regioni e Province autonome, sono allineati agli standard minimi di servizio del sistema nazionale, definiti dal D.M. 30 giugno 2015; le modalità di correlazione dei profili sono gestite dall'Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche (Inapp) attraverso il data base nazionale delle qualificazioni e delle competenze (DbqC) che è consultabile sul sito nazionale dell'Atlante del lavoro e delle professioni; al fine di raccordare il sistema italiano delle qualificazioni con i sistemi degli altri Paesi europei il D.M. 8 gennaio 2018 ha istituito il Quadro nazionale delle qualificazioni (QNQ), rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze;

allo scopo di rispettare gli standard minimi e garantire l'allineamento al sistema nazionale ed europeo, in attuazione di quanto previsto dall'allegato 1 della citata deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2016, sono state predisposte le Linee guida tecnico-operative a supporto dell'implementazione e aggiornamento del Repertorio provinciale, acquisite con determinazione del Dipartimento della Conoscenza n. 7, 16 febbraio 2018.

Ciò premesso,

al fine di rafforzare le politiche pubbliche giovanili, familiari e di sviluppo di comunità, la Provincia di Trento ha promosso in questi anni, in attuazione della legge provinciale 14 febbraio 2007, n. 5, la costituzione dei Piani Giovani di zona e d'ambito, a cui è seguita la costituzione dei Distretti Famiglia previsti dalla L.P. 2 marzo 2011, n. 1;

l'Agenzia provinciale famiglia, natalità e politiche giovanili, ha supportato tali politiche, anche attraverso figure di facilitatori che in entrambi gli ambiti si sono rilevati fondamentali per il lavoro di raccordo tra i territori, la Provincia, le azioni e le politiche della comunità; tale lavoro sottende una comprovata capacità organizzativa e gestionale, progettuale, di coordinamento, di conoscenza del territorio e di fare rete; la recente modifica normativa della legge provinciale sui giovani n. 5 del 14 febbraio 2007, ha previsto all'art. 6 bis "Supporto tecnico per la realizzazione del sistema integrato delle politiche giovanili", comma 1, che "La Provincia, mediante la messa a disposizione di operatori, supporta tecnicamente la realizzazione del sistema integrato delle politiche giovanili. Gli operatori devono essere in possesso delle validazioni e certificazioni delle competenze rilasciate nel rispetto delle RIFERIMENTO : 2018-D335-00129

Pag 2 di 5

Num. prog. 2 di 8

disposizioni provinciali e statali vigenti in materia di validazione e certificazione, secondo quanto disciplinato dalla Giunta provinciale con propria deliberazione.";

in considerazione dell'esperienza pregressa, l'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili, ha definito il profilo di qualificazione professionale del "Manager territoriale" e, nel rispetto delle Linee guida tecnico-operative ha evidenziando la necessità di inserire tale qualificazione nel Repertorio provinciale, formalizzandone detta richiesta con nota del 15 giugno 2018, prot. n. 352711; il profilo proposto è l'esito dell'approfondimento condotto sul territorio con il supporto della Fondazione Franco Demarchi, interessando gli ambiti delle politiche del benessere familiare e delle politiche giovanili; in riferimento a tale contesto istituzionale e sociale, l'iniziativa proposta dall'Agenzia provinciale famiglia, natalità e politiche giovanili, assume una valenza strategica per dare continuità e professionalità agli interventi di co-progettazione, previsti nella legge provinciale sui giovani e riferiti alle citate politiche, attuati in tutte le comunità del Trentino;

pertanto, visto quanto previsto dall'allegato 1 della citata deliberazione della Giunta provinciale n. 2470 del 29 dicembre 2016 relativamente ai criteri e alle modalità di gestione, implementazione e aggiornamento del Repertorio provinciale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali;

considerata la condivisione di tale iniziativa con l'Assessorato all'Università e ricerca, politiche giovanili, pari opportunità, cooperazione allo sviluppo, in coerenza con lo sviluppo di un sistema integrato delle politiche giovanili, ai sensi del sopra citato art. 6 bis L.P. 14 febbraio 2007, n. 5;

preso atto che sarà cura dell'Agenzia provinciale famiglia, natalità e politiche giovanili indicare al Dipartimento della Conoscenza almeno tre nominativi per il ruolo di Referente del contenuto professionale, nel rispetto dei requisiti previsti nel documento allegato alla deliberazione n. 2471 del 29 dicembre 2016, componente della commissione di valutazione per l'accertamento e il formale riconoscimento del possesso da parte dell'utente delle competenze riconducibili alla qualificazione professionale oggetto del presente provvedimento;

si propone,

l'adozione del profilo di qualificazione professionale di "Manager territoriale" come da allegato 1 del presente provvedimento e il suo inserimento Repertorio provinciale, nella sezione "Quadro provinciale dei profili e delle qualificazioni professionali";

pertanto, tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;
- visti gli atti citati in premessa;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670 recante lo Statuto speciale per il Trentino Alto Adige;
- visto il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13;
- visto il Decreto ministeriale 30 giugno 2015;

RIFERIMENTO : 2018-D335-00129

Pag 3 di 5

Num. prog. 3 di 8

- vista la Legge provinciale 1° luglio 2013, n. 10;
- vista la Legge provinciale 14 febbraio 2007, n. 5;
- vista la propria deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2016;
- vista la propria deliberazione n. 2471 del 29 dicembre 2016;

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di adottare il profilo di qualificazione professionale Manager Territoriale di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9 della Legge provinciale n. 10 del 1° luglio 2013, prevedendo il suo inserimento nel Repertorio provinciale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali, nella sezione "Quadro provinciale dei profili e delle qualificazioni professionali";
2. di dare atto che sarà cura dell'Agenzia provinciale famiglia, natalità e politiche giovanili indicare al Dipartimento della Conoscenza almeno tre nominativi per il ruolo di Referente del contenuto professionale, con i requisiti minimi previsti nel documento allegato alla deliberazione n. 2471 del 29 dicembre 2016;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio provinciale.

RIFERIMENTO : 2018-D335-00129

Pag 4 di 5 NM - MZ

Num. prog. 4 di 8

Adunanza chiusa ad ore 11:25

Verbale letto, approvato e sottoscritto.