

# **Assunzioni a tempo determinato degli insegnanti degli istituti di formazione professionale della P.A.T. a. f. 2019/2020**

## **Approvazione modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione**

### **Determinazione n. 82 del 27/08/2019**

**Approvazione modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione a tempo determinato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per l'anno formativo 2019/2020.**

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 82 DI DATA 27 Agosto 2019

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO E GESTIONE PERSONALE DELLA SCUOLA

OGGETTO:

Approvazione modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione a tempo determinato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per l'anno formativo 2019/2020.

RIFERIMENTO : 2019-S166-00134

Pag 1 di 4

Num. prog. 1 di 8

LA DIRIGENTE

- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge sul personale della Provincia) e successive modificazioni ed integrazioni;
- vista la legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5 e successive modificazioni ed integrazioni;
- vista la legge provinciale 6 agosto 2019, n. 5 "Assestamento del bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2019 - 2021";
- visto il Regolamento concernente "Disposizioni in materia di accesso all'impiego presso la Provincia autonoma di Trento relative al personale insegnante della formazione professionale e delle scuole dell'infanzia ed al personale non docente della scuola e istituti di istruzione elementare e secondaria" (D.P.G.P. 14.10.1998 n. 26-98/Leg.);
- la deliberazione della Giunta provinciale di Trento di data 13 aprile 2017, n. 589 con la quale sono state approvate le modalità di presentazione delle domande per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli Istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2017/2018 - 2018/2019 e il relativo bando di concorso;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1328 di data 25 agosto 2017 che ha approvato le graduatorie definitive per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli Istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2017/18 e 2018/19;
- viste la deliberazione della Giunta provinciale n. 1371 di data 1 agosto 2018 che, in autotutela, ha modificato e riapprovato le graduatorie definitive dell'Area Culturale per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli Istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2017/18 e 2018/19;

- viste la deliberazione della Giunta provinciale n. 1535 di data 247 agosto 2018 "Graduatorie definitive per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2017/2018 - 2018/2019. Rettifica del punteggio di una candidata inserita nelle graduatorie per l'insegnamento delle materie Disegno tecnico e Area matematica, e conseguente riapprovazione delle stesse.";

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1247 di data 22 agosto 2019 "Modificazione e riapprovazione delle graduatorie definitive per l'accesso al lavoro a tempo determinato del personale insegnante degli istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per il biennio formativo 2017/2018 - 2018/2019.";

- visto il vigente contratto collettivo provinciale di lavoro 2002-2005 del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (A.T.A.) e assistente educatore delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondaria, del personale insegnante e dei coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento,

RIFERIMENTO : 2019-S166-00134

Pag 2 di 4

Num. prog. 2 di 8

sottoscritto il 17 ottobre 2003 e le successive modifiche e integrazioni;

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1053 di data 12 luglio 2019 "Criteri concernenti i parametri per la determinazione del fabbisogno del personale docente dell'Istituto di Formazione Professionale provinciale Alberghiero di Rovereto e Levico Terme e dell'Istituto di Formazione Professionale provinciale dei Servizi alla Persona e del Legno di Trento per l'anno formativo 2019-2020.";

- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1056 di data 12 luglio 2019 "Offerta formativa rivolta ai detenuti della Casa Circondariale di Trento - anno scolastico 2019/2020.";

- vista la nota di data 06 agosto 2019, prot. n. 489847 del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzione di sistema, con la quale si individuava il fabbisogno orario riconosciuto all'Istituto di Formazione Professionale "S. Pertini" di Trento;

- vista la nota di data 06 agosto 2019, prot. n. 489874 del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzione di sistema, con la quale si individuava il fabbisogno orario riconosciuto all'Istituto di Formazione Professionale Alberghiero di Rovereto/Levico Terme;

- vista la nota di data 09 agosto 2019, prot. n. 499597 del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzione di sistema, con la quale si rettificava parzialmente quanto comunicato con la nota del 06 agosto 2019, prot. n. 489874;

tutto ciò premesso;

**DETERMINA**

1. di procedere all'assunzione del personale docente a tempo determinato necessario alla copertura del fabbisogno individuato dal Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzione di sistema;
2. di approvare le modalità di assunzione del personale insegnante a tempo determinato degli istituti di formazione professionale provinciali relative all'anno formativo 2019/2020 di cui all'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo Internet sul sito [www.vivoscuola.it](http://www.vivoscuola.it);
4. di trasmettere il presente provvedimento ai dirigenti degli Istituti di Formazione Professionale provinciali Alberghiero e dei Servizi alla persona e del legno;
5. di dare atto infine che, avverso il presente provvedimento, è ammesso, per i soli vizi di legittimità, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, oppure ricorso giurisdizionale al T.R.G.A., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo internet.

RIFERIMENTO : 2019-S166-00134

Pag 3 di 4 GP - GCL - FP

Num. prog. 3 di 8

001 Allega A)

Elenco degli allegati parte integrante LA DIRIGENTE

Francesca Mussino RIFERIMENTO : 2019-S166-00134

Pag 4 di 4

Num. prog. 4 di 8

Allegato A) parte integrante MODALITÀ ORGANIZZATIVE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE INSEGNANTE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE PER L'ANNO FORMATIVO 2019/2020,

Criteri relativi alle modalità di convocazione e svolgimento delle operazioni di assunzione a tempo determinato del personale insegnante degli Istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento per l'anno formativo 2019/2020.

I) TIPOLOGIA DEI POSTI DISPONIBILI

Per le assunzioni a tempo determinato di personale insegnante presso gli Istituti di formazione professionale della Provincia autonoma di Trento, con sede in Trento, Levico e Rovereto, sono disponibili i posti riferiti ai percorsi triennali e quadriennali di istruzione e formazione professionale ed alle azioni ad essi collegate, ai percorsi del quarto anno per il conseguimento del diploma professionale, alla formazione rivolta agli studenti con bisogni educativi speciali ed ai percorsi di Alta formazione professionale per quel che attiene il Coordinamento e sono suddivisi nelle seguenti tipologie:

- a) posti di insegnante di pianta organica, vacanti e/o disponibili per l'intero anno formativo;
- b) posti di insegnante temporaneamente disponibili perché riferiti a moduli di durata stagionale o ridotta o per assenza temporanea del titolare superiore a 15 giorni.

II) INCARICHI ANNUALI (punto I lett. a)

Gli incarichi annuali sono conferiti dal Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola secondo le seguenti modalità:

- a) i posti su sede vacante sono assegnati dal 1° settembre di ciascun anno, inizio dell'attività formativa annuale, e fino al 31 agosto dell'anno successivo, attingendo dalle vigenti graduatorie.

Per i nuovi assunti la decorrenza, sia economica sia giuridica, corrisponde al 1° giorno di lezione come stabilito dal calendario scolastico dell'anno formativo di riferimento;

- b) i rimanenti posti sono assegnati dal 1° settembre di ciascun anno, inizio dell'attività formativa annuale, e fino al 30 giugno dell'anno successivo, attingendo dalle vigenti graduatorie.

Per i nuovi assunti la decorrenza, sia economica sia giuridica, corrisponde al 1° giorno di lezione come stabilito dal calendario scolastico dell'anno formativo di riferimento;

Num. prog. 5 di 8

- c) al fine della scelta, prima della data di inizio delle convocazioni, sono pubblicati sul sito internet all'indirizzo [www.vivoscuola.it](http://www.vivoscuola.it), i quadri delle disponibilità riferite all'Istituto professionale servizi alla persona e legno "S.Pertini" di Trento e all'Istituto alberghiero di Levico e Rovereto;

- d) gli interessati sono convocati secondo l'ordine di graduatoria per la scelta della sede e la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro,

mediante avviso pubblicato almeno tre giorni prima della data fissata, sul sito internet all'indirizzo [www.vivoscuola.it](http://www.vivoscuola.it) nell'area dedicata alla Formazione professionale. Gli aspiranti convocati possono farsi rappresentare da persona delegata di propria fiducia, secondo le indicazioni riportate nell'avviso di convocazione.

Non sono consentite deleghe al Dirigente del Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola, al direttore dell'Ufficio concorsi e assunzioni del personale della scuola, nonché ai loro delegati. Gli aspiranti sono convocati in numero superiore alla disponibilità dei posti.

Tale convocazione non costituisce diritto all'assunzione, qualora essa non spetti;

- e) la mancata presentazione dell'interessato, o di suo delegato, nel giorno ed ora stabiliti per la scelta della sede e della eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione, equivale a rinuncia;

- f) non acquisiscono il diritto al conferimento di incarico annuale, per la sola graduatoria per la quale sono stati convocati, pur conservando il diritto al conferimento di supplenze temporanee da parte dei dirigenti scolastici, gli aspiranti che:

- disertano le operazioni di scelta sede;
- non accettano l'assunzione o non sottoscrivono il contratto.

Decadono dal contratto stipulato e perdono altresì il diritto alla assunzione,

limitatamente all'anno formativo in corso per la materia per la quale sono stati convocati, gli aspiranti che

rinunciano all'incarico per:

- espressa dichiarazione dell'interessato;
- mancata assunzione in servizio, senza giustificato motivo.

Il docente, che nominato su posto di cui al punto II abbandoni il servizio o si dimetta, perde la possibilità di conseguire incarichi annuali e supplenze temporanee per l'anno in corso da tutte le graduatorie in cui risulta incluso,

e perde altresì - limitatamente al medesimo insegnamento - la possibilità di conseguire incarichi annuali o supplenze temporanee per l'anno successivo.

La possibilità di conseguire incarichi annuali o supplenze temporanee per l'anno successivo permane quando l'abbandono o le dimissioni siano dovuti a giustificati motivi suffragati da documentazione presentata dall'interessato e valutati dal Dirigente formativo.

g) Il contratto sottoscritto dalla dipendente che, alla data di assunzione in servizio, si trovi in periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro per Num. prog. 6 di 8

gravanza/puerperio, è valido ai fini giuridici ed economici - in base all'art. 19 allegato D) dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2008/2009 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale ausiliario, tecnico e amministrativo (ATA) e assistente educatore,

del personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale per la formazione professionale della Provincia autonoma di Trento sottoscritto il 1° settembre 2008 - fino alla effettiva presa di servizio e comunque nei limiti della nomina stessa. E' equiparata alla effettiva presa di servizio, oltre ai casi previsti per legge, l'eventuale assenza successiva al termine dell'interdizione obbligatoria (congedo parentale, malattia bambino) che la dipendente chieda di usufruire con congruo anticipo. Deve invece essere effettiva al momento dell'assunzione la presa di servizio da parte dell'insegnante che si trova nel caso di solo congedo parentale;

h) spetta la priorità nella scelta della sede a favore degli aspiranti, rientranti per ordine di graduatoria nel contingente da assumere, beneficiari del relativo diritto riconosciuto a norma degli artt. 21 e 33 della legge n. 104

del 1992. Per coloro che rientrano nella fattispecie di cui all'articolo 33, comma 5, della legge n. 104/1992 il diritto di scelta riguarda la sede più vicina al domicilio dell'assistito;

i) per quanto riguarda l'applicazione delle quote di riserva previste dalla legge 68 del 1999, si prende atto che la quota del 1% relativa all'articolo 18

(orfani e profughi) della legge risulta già ampiamente coperta e non è pertanto possibile stabilire una riserva di assunzioni in tale categoria protetta. E' possibile, invece, procedere ad assunzioni a tempo determinato con riferimento alle categorie protette di cui all'articolo 1 (invalidi, sordomuti e non vedenti) della stessa legge, in quanto risultano ancora posti disponibili per il raggiungimento della percentuale del 7%. Verranno assunti gli aspiranti beneficiari della riserva, inclusi nella rispettiva graduatoria ed entro i limiti della disponibilità delle quote di riserva: sono accantonati a loro favore i posti in numero corrispondente, e gli stessi sono chiamati a scegliere la sede secondo ordine di graduatoria;

m) nel caso di dichiarazioni false o di alterazioni volontarie alla documentazione originale o in copia, dopo aver accertato eventuali responsabilità e salvi ulteriori provvedimenti, è disposta la revoca dell'assunzione, se eventualmente già conferita e comunque il deponamento dalla graduatoria.

### III) INCARICHI CONFERITI DAI DIRIGENTI FORMATIVI

Per gli incarichi conferiti dai Dirigenti formativi valgono le stesse modalità previste per gli incarichi annuali di cui al punto II, con le seguenti eccezioni:

a) le supplenze sono conferite a partire dal primo giorno di lezione dai Dirigenti dei due Istituti di formazione professionale attingendo dalle Num. prog. 7 di 8

medesime graduatorie utilizzate per le assunzioni di cui al punto II, per il tempo strettamente necessario in relazione al posto da coprire (es. rientro del titolare) e possono essere prorogate all'interno del medesimo anno formativo nel caso di reiterata assenza ininterrotta del titolare senza soluzione di continuità. In ogni caso il rapporto di lavoro è prorogato a favore del solo supplente effettivamente in servizio.

I Dirigenti interpellano gli aspiranti per riscontrarne la disponibilità o meno ad accettare la proposta di assunzione mediante fonogramma (il fonogramma è la registrazione agli atti dell'Istituto della chiamata telefonica di interpello, da effettuarsi con l'indicazione del giorno e dell'ora della comunicazione, del

nominativo di chi l'effettua, della persona che ha risposto, e della risposta o della mancata risposta).

Il fonogramma deve essere effettuato almeno due volte, di cui una nella fascia antimeridiana e una nella fascia pomeridiana.

La mancata risposta comporta lo scorrimento della graduatoria. Gli aspiranti non reperiti telefonicamente - mediante le modalità di cui sopra - conservano comunque il posto in graduatoria.

La proposta di assunzione deve contenere la disciplina di insegnamento nonché la durata e l'orario del posto offerto.

L'accettazione della proposta deve essere immediata.

La mancata accettazione dell'incarico offerto comporta il depennamento dalla graduatoria dalla quale l'aspirante è stato chiamato per il conferimento dell'incarico;

b) tutte le supplenze che rientrano nelle tipologie di posto come indicate al punto I lett. a) assegnate dopo il termine del 31 ottobre hanno termine alla data prevista per la fine delle lezioni;

c) nel caso di esaurimento delle graduatorie, il Dirigente formativo conferisce gli incarichi mediante comparazione delle domande di assunzione, presentate direttamente all'Istituzione scolastica, dal personale in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso; con riferimento all'area professionalizzante, qualora non vi sia personale in possesso del titolo, il Dirigente formativo potrà conferire eventuali incarichi al personale in possesso di specifica competenza tecnica e di esperienza professionale.

d) nel caso di mancata accettazione della proposta contrattuale per malattia documentata, l'interessato mantiene la posizione in graduatoria per eventuali successive supplenze;

e) gli interessati che accettano l'incarico devono sottoscrivere all'atto dell'assunzione il contratto individuale, impegnandosi a presentare la documentazione di rito entro il termine previsto, pena risoluzione del contratto stesso.

Gli stessi dovranno assumere servizio, a pena di decadenza, entro il termine fissato dall'Amministrazione.

Num. prog. 8 di 8