Assegnazione del personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo di istruzione: dotazione extraorganica per documentati motivi di salute, dotazione per esigenze straordinarie e personale con mansioni di bibliotecario - a.s. 2025/2026.

Determinazione n. 10289 del 18/09/2025

Assegnazione del personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo di istruzione: dotazione extraorganica per documentati motivi di salute, dotazione per esigenze straordinarie e personale con mansioni di bibliotecario - a.s. 2025/2026.

N. 10289 DI DATA 18 SETTEMBRE 2025
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE
SERV. ISTRUZIONE
OGGETTO:
Assegnazione del personale Amministrativo, Tecnico e Ausiliario (A.T.A.) alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo di istruzione: dotazione extraorganica per documentati motivi di salute, dotazione per esigenze straordinarie e personale con mansioni di bibliotecario - a.s. 2025/2026.
RIFERIMENTO : 2025-S167-00108

Con deliberazione n. 810 di data 6 giugno 2025 la Giunta provinciale ha approvato i parametri per la determinazione della dotazione organica del personale Amministrativo, Tecnico, Ausiliario (A.T.A.) delle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo di istruzione per l'anno scolastico 2025/2026.
Secondo quanto previsto dalla sezione C) dell'allegato parte integrante e sostanziale della sopra citata deliberazione, la struttura provinciale competente, qualora presso le istituzioni scolastiche e formative sia presente personale esonerato da particolari mansioni per documentati motivi di salute,
può procedere all'assegnazione di dotazione organica aggiuntiva, nel limite massimo di 30 unità complessive, cui possono aggiungersi fino ad ulteriori 10 unità da assegnare in relazione ai bisogni derivanti da assunzioni effettuate ai sensi della legge n. 68 del 1999.
La dotazione organica assegnabile non può in ogni caso superare il limite massimo fissato dalla Giunta provinciale; a tal fine la deliberazione suddetta prevede di operare, se necessario, una riparametrazione delle quote su base proporzionale.
Sulla base delle richieste presentate dai Dirigenti scolastici circa la presenza di personale in servizio con le

caratteristiche di cui alla citata sezione C) è stato ricostruito il quadro dei fabbisogni delle istituzioni scolastiche e formative provinciali per l'a.s. 2025/2026.
Considerate le risorse a disposizione, il servizio competente ha proceduto alla quantificazione delle risorse spettanti per ciascuna istituzione scolastica, tenendo conto dei seguenti aspetti:
• delle invalidità del personale pari o superiori al 25%, con possibilità di deroga al di sotto di tale percentuale solo a fronte di esoneri da particolari mansioni attestate dal medico del lavoro;
• della prestazione lavorativa settimanale propria di ciascun lavoratore coinvolto;
• del profilo professionale da integrare;
• delle particolari esigenze rappresentate dalle istituzioni scolastiche/formative provinciali.
La deliberazione della Giunta provinciale n. 810 di data 6 giugno 2025, dispone inoltre, secondo quanto previsto dalla sezione C) dell'allegato parte integrante e sostanziale, che per specifiche progettualità e esigenze straordinarie, debitamente rappresentate e motivate dall'istituzione scolastica, la struttura provinciale competente può procedere all'assegnazione di una dotazione organica aggiuntiva per un massimo di 8 unità; con determinazione della Dirigente del Servizio istruzione n. 9349 del 22 agosto 2025 sono già state assegnate due unità per il "Progetto Robotica".
Conseguentemente le unità assegnabili per esigenze straordinarie ammontano a 6.
Sulla base delle richieste presentate dai Dirigenti scolastici al Servizio istruzione è stato ricostruito il quadro dei fabbisogni delle istituzioni scolastiche e formative provinciali per l'a.s. 2025/26 e,
tenuto conto delle risorse disponibili, sono state definite le integrazioni di organico spettanti,
considerando in via prioritaria le richieste presentate da parte di istituzioni scolastiche con più plessi o particolari esigenze per le quali deve essere garantito adeguato presidio, specificamente documentate dai Dirigenti scolastici. Relativamente alle assegnazioni aggiuntive per lo sviluppo di presidi di rete nell'ambito dei sistemi informativi il fabbisogno è stato comunicato dall'istituzione scolastica interessata con nota prot. 665688 di data 27 agosto 2025.
Oltre a quanto sopra descritto la deliberazione n. 810 di data 6 giugno 2025, nella sezione C)
dell'allegato, prevede che negli istituti secondari di secondo grado dove sono presenti biblioteche scolastiche possono essere assegnate figure di assistente bibliotecario, categoria C, nel limite di cinque unità complessive.
Con determinazione della Dirigente del Servizio istruzione n. 6297 del 13 giugno 2025 sono state

attribuite due unità di assistente bibliotecario, categoria C, rimanendo, quindi, ancora tre posti disponibili, pari a 108 ore complessive.
Con note prot. n. 409319 del 26 maggio 2025, n. 459604 del 10 giugno 2025, n. 611677 del 31
luglio 2025, n. 588455 del 23 luglio 2025, n. 667170 del 27 agosto 2025, n. 682678 del 2 settembre 2025, rispettivamente l'Istituto tecnico tecnologico Marconi di Rovereto, il Liceo Prati di Trento, il Liceo Da Vinci di Trento, il Liceo Filzi di Rovereto, l'Istituto di istruzione Don Milani di Rovereto e il Liceo Maffei di Riva del Garda, presso i quali, salvo il Liceo Filzi, risulta presente una biblioteca scolastica facente parte del sistema bibliotecario trentino (SBT), hanno richiesto l'assegnazione di personale amministrativo con funzioni di assistente bibliotecario.
Per l'anno scolastico 2025/2026, anche in considerazione di quanto emerso nel primo incontro del Gruppo di lavoro finalizzato alla costituzione della rete delle biblioteche scolastiche di data 17
giugno 2025 e al fine di fare un primo passo in un'ottica di copertura delle biblioteche facenti parte del SBT di un maggior numero di istituzioni scolastiche possibile, con il presente provvedimento,
nel rispetto dei tre posti disponibili, pari a 108 ore complessive, si procede all'assegnazione della dotazione organica sulla figura di assistente bibliotecario, secondo quanto previsto dall'Allegato B
al presente provvedimento.
L'UMSE Previdenza e stipendi, con nota prot. n. 698407 del 9 settembre 2025, ha rilasciato parere positivo circa la sussistenza della disponibilità finanziaria sui capitoli 259500, 259502 e 259503
per l'assunzione delle unità di personale di cui alla presente determinazione.
Ciò premesso,
L A D I R I G E N T E

- visti gli atti citati in premessa;
- per le motivazioni sopra esposte;
- visto che, nel rispetto dell'articolo 7 del codice di comportamento dei dipendenti provinciali, in capo al Dirigente e al personale incaricato dell'istruttoria di questo provvedimento, non sussistono situazioni di conflitto d'interesse;

D E T E R M I N A

1. di assegnare alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo, per il periodo compreso tra il 1/09/2025 e il 31/08/2026, la dotazione extraorganica per documentati motivi di salute, secondo i parametri sopra definiti, come risultante dall'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di assegnare alle istituzioni scolastiche e formative provinciali del primo e del secondo ciclo, per il periodo compreso tra il 1/09/2025 e il 31/08/2026, la dotazione organica per specifiche progettualità e esigenze straordinarie, come risultante dall'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. di assegnare, per le motivazioni espresse in premessa, la dotazione organica sulla figura di assistente bibliotecario a cinque istituzioni scolastiche del secondo ciclo, per il periodo compreso tra il 01/09/2025 e il 31/08/2026, come risultante dall'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. di dare atto che all'assunzione del personale provvederanno i dirigenti delle istituzioni RIFERIMENTO : 2025-S167-00108
Pag 3 di 5
Num. prog. 3 di 9
scolastiche e formative provinciali del primo e secondo ciclo di istruzione, subordinando - per l'integrazione del personale a tempo determinato esonerato per particolari motivi di salute - la durata del contratto all'effettiva permanenza in servizio del personale stesso;
5. di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 delle legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dall'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento stimata come nell'Allegato C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 259500, 259502 e 259503.

RIFERIMENTO : 2025-S167-00108
Pag 4 di 5 AC - FG
Num. prog. 4 di 9
001 All. A Integrazioni orarie extraorganico ATA
002 All. B Integrazioni organico aggiuntivo ATA
003 All. C Spesa stimata del personale Elenco degli allegati parte integrante Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005).
La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).
LA DIRIGENTE
Sandra Cainelli RIFERIMENTO : 2025-S167-00108
Pag 5 di 5
Num. prog. 5 di 9
ALLEGATO A
ISTITUTO COMPRENSIVO PROFILO ORE AUTORIZZATE
IC ALA
CS 30
CAS 6
IC ALDENO MATTARELLO
CS 24
CAS 12

IC ALTA VAL DI SOLE CS 6
IC ALTA VALLAGARINA CS 6
IC ARCO
CS 18
CAS 12
IC AVIO CS 12
IC BASSA ANAUNIA/TUENNO CS 30
IC BASSA VAL DI SOLE CS 24
IC BORGO VALSUGANA CS 24
IC CAVALESE CAS 6
IC CEMBRA CS 18
IC CENTRO VALSUGANA CS 18
IC CIVEZZANO CS 12
IC CLES
CS 12
CAS 6
IC DEL CHIESE CS 24
IC ISERA ROVERETO
CS 30
CAS 6
IC LAVIS
CS 12
CAS 6
IC LEVICO TERME
CS 30
CAS 6
IC MEZZOLOMBARDO/ALT. PAGANELLA
CS 6
AAS 12
IC MORI
CS 6
CAS 12
IC PERGINE 1 CS 6
IC PERGINE 2 CS 12
IC PRIMIERO
CS 6
CAS 18
IC RIVA 1 CS 18
IC RIVA 2 CS 6
IC ROVERETO EST CS 18
IC ROVERETO NORD CS 18
IC ROVERETO SUD
CS 30
CAS 6
IC STRIGNO TESINO
CS 6
ALS 12
IC TIONE CS 6
IC TAIO CS 12
IC TRENTO 1
CS 12
CAS 6
IC TRENTO 2

CS 24
CAS 12
IC TRENTO 3 CS 24
IC TRENTO 4 CS 18
IC TRENTO 5 CS 18
IC TRENTO 6
CS 12
CAS 12
IC TRENTO 7 CS 6
IC VAL RENDENA CS 18
IC VALLE DEI LAGHI/DRO
CS 12
CAS 18
IC VAL DI LEDRO CS 18
IC VIGOLO VATTARO CS 12
IC VILLA LAGARINA CS 6
INTEGRAZIONI ORARIE FABBISOGNO EXTRAORGANICO PERSONALE A.T.A.
PRIMO CICLO - Anno Scolastico 2025/26
Num. prog. 6 di 9
ISTITUTO PROFILO ORE AUTORIZZATE
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "Degasperi" - Borgo Valsugana CS 6
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "Curie" - Pergine Valsugana CS 18
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "Don L.Milani" - ROVERETO
AAS 18
CS 30
ISTITUTO DI ISTRUZIONE DELLE ARTI "Vittoria Bonporti Depero" - TRENTO
ALS 12
CAS 6
CS 30
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "L. Guetti" - TIONE DI TRENTO
CS 18
AAS 6
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "La Rosa Bianca" - CAVALESE CAS 12
ISTITUTO DI ISTRUZIONE "M. Martini" - MEZZOLOMBARDO CS 12
ISTITUTO TECNICO ECONOMICO "A.Tambosi" - TRENTO
CS 30
CAS 24
ALS 6
ISTITUTO TECNICO ECONOMICO E TECNOLOGICO "Fontana" - ROVERETO CS 18
ISTITUTO TECNICO ECONOMICO E TECNOLOGICO "C.A. Pilati" - CLES CS 6
ISTITUTO TECNICO ECONOMICO E TECNOLOGICO "G. Floriani"- RIVA DEL GARDA CS 48
ISTITUTO TECNICO TECNOLOGICO "G. Marconi" - ROVERETO
CAS 30
CS 24
LICEO SCIENTIFICO "L. Da Vinci" - TRENTO
CAS 24
CS 42
LICEO SCIENTIFICO "G. Galilei" - TRENTO CS 18
LICEO LINGUISTICO "S. M. Scholl" - TRENTO CAS 6
LICEO "B. Russell" - CLES
CS 30
AAS 6
LICEO "A. Maffei" - RIVA DEL GARDA CS 12

LICEO "A. Rosmini" - ROVERETO CS 12
LICEO "F. Filzi" - ROVERETO
CS 12
CAS 12
LICEO "A. Rosmini" - TRENTO CS 36
IST. FORM. PROF. SERVIZI ALLA PERSONA E DEL LEGNO "Pertini" - TRENTO
CS 6
ALS 12
ISTITUTO FORMAZIONE PROFESSIONALE ALBERGHIERO - ROVERETO CS 18
ISTITUTO FORMAZIONE PROFESSIONALE ALBERGHIERO - LEVICO
CS 6
CAS 6
INTEGRAZIONI ORARIE FABBISOGNO EXTRAORGANICO PERSONALE A.T.A.
SECONDO CICLO - Anno Scolastico 2024/25
Num. prog. 7 di 9
ALLEGATO B
ISTITUTO COMPRENSIVO PROFILO
ALTA VAL DI SOLE CAS 12
BASSA VAL DI SOLE CAS 12
PRIMIERO CS 12
RIVA 1 CS 12
TRENTO 3 CS 36
ISTITUTO PROFILO
IFP PERTINI - TRENTO CS 18
ITT BUONARROTI - TRENTO ALS 6
I.I. CURIE -PERGINE VALSUGANA CS 6
ITET FONTANA - ROVERETO CAS 12
LICEO G. GALILEI - TRENTO ALS 6
I.I. GUETTI - TIONE ALS 12
LICEO SCHOLL - TRENTO CAS 6
LICEO DA VINCI - TRENTO
CS 24
CAS 18
SCUOLA LADINA DI FASSA ALS 6
ITET PILATI - CLES ALS 18
ISTITUTO
LICEO MAFFEI -RIVA DEL GARDA 18
ITT MARCONI - ROVERETO 18
I.I. DON MILANI - ROVERETO 18
LICEO DA VINCI - TRENTO 18
LICEO PRATI -TRENTO 36
INTEGRAZIONI ORARIE ORGANICO AGGIUNTIVO PERSONALE A.T.A.
PRIMO CICLO - Anno Scolastico 2025/26
ORE
AUTORIZZATE
INTEGRAZIONI ORARIE ORGANICO AGGIUNTIVO PERSONALE A.T.A.
SECONDO CICLO - Anno Scolastico 2025/2026
ORE
AUTORIZZATE
INTEGRAZIONI ORARIE PERSONALE CON MANSIONI DI BIBLIOTECARIO (cat. C)
Anno Scolastico 2025/2026
ORE
AUTORIZZATE

ALLEGATO C
SPESA STIMATA DEL PERSONALE
durata del contratto profilo professionale n. posti mesi giorni lordo spettante spesa totale collaboratore scolastico - CS 21.055,96 33,3 36 12 36 1.754,66 759.593,65 273.453,71 1.033.047,36
coadiutore amministrativo scolastico - CAS 23.174,90 9,0 36 12 36 1.931,24 225.955,26 81.343,89 307.299,15
assistente di laboratorio scolastico - ALS 24.673,99 2,5 36 12 36 2.056,17 66.825,40 24.057,14 90.882,54
assistente amministrativo scolastico - AAS 24.673,99 4,2 36 12 36 2.056,17 112.266,67 40.416,00 152.682,67
TOTALE 1.583.911,72
La spesa è stata stimata in base ai trattamenti economici tabellari spettanti ai profili professionali interessati dal provvedimento e riferite alla prima posizione retributiva. Gli oneri riflessi a carico dell'amministrazione sono stimati al 36% del trattamento lordo.
totale annuo lordo spettante orario settimanale da CCPL
orario settimanale effettivo 13.ma mensilità
oneri amministrazione 36%