

Venerdì, 15 Maggio 2026

Gerosa: "Teniamo fede agli impegni presi: valorizzato il ruolo cruciale che gli insegnanti svolgono nelle istituzioni formative provinciali"

Progressioni economiche 2025-2027: via libera all'intesa definitiva per i docenti della formazione provinciale

La Giunta provinciale, con un provvedimento approvato oggi su proposta dell'assessore all'istruzione Francesca Gerosa, ha autorizzato l'Agenda provinciale per la rappresentanza negoziale alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali, per la progressione economica degli insegnanti delle istituzioni formative provinciali per il triennio contrattuale 2025-2027. "Con questo provvedimento diamo concretezza a un impegno preso con il mondo della formazione professionale: garantire ai nostri docenti un percorso di crescita economica equo e allineato a quello dei colleghi delle scuole statali. Abbiamo stanziato risorse importanti, 600.000 euro annui a partire dal 2025, per attivare un meccanismo di progressione per fasce stipendiali che riconosca l'anzianità e l'esperienza professionale maturata sul campo. È un atto che valorizza il ruolo cruciale che gli insegnanti svolgono nel sistema educativo provinciale, assicurando loro un trattamento economico che ne riconosca pienamente la professionalità. Avevamo preso un impegno e abbiamo lavorato a lungo in modo puntuale con gli uffici preposti per mantenerlo, con un'ipotesi di accordo formalizzata in sede negoziale già nel mese di gennaio e siglata poi in aprile dalle organizzazioni sindacali. Con il Presidente Fugatti stiamo lavorando per promuovere le necessarie iniziative per la messa a regime del meccanismo di progressione professionale, oggi limitato solo al triennio contrattuale 2025-2027", commenta così l'assessore Gerosa.

La legge di stabilità provinciale 2025 e poi anche la norma sull'assestamento di bilancio di previsione 2025-2027, hanno reso disponibile uno stanziamento di 600.000 euro per favorire un percorso di avvicinamento dei trattamenti economico-giuridici del personale docente delle istituzioni formative provinciali, compreso l'aggiornamento professionale, rispetto a quelli applicati ai docenti delle istituzioni scolastiche provinciali a carattere statale. Successivamente, con specifici provvedimenti, la Giunta ha impartito all'A.P.Ra.N. le direttive per la negoziazione di un accordo di allineamento del trattamento giuridico-economico di queste due categorie del personale insegnante.

Con l'ipotesi di accordo del 7 aprile 2026, siglata dall'A.P.Ra.N. e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Scuola, area del personale A.T.A. e assistente educatore, del personale insegnante e coordinatori pedagogici delle scuole dell'infanzia e del personale della formazione professionale, è stata prevista l'applicazione, per il triennio contrattuale 2025-2027, di un meccanismo di progressione economica degli insegnanti delle istituzioni formative provinciali nelle fasce stipendiali, coerente con la disciplina in tema di avanzamento di carriera prevista dalla legge e dalle norme contrattuali per i docenti delle scuole a carattere statale. Dall'analisi del contenuto dell'ipotesi di accordo e dalla relazione di accompagnamento, risulta la conformità alle direttive formulate dalla Giunta provinciale e la copertura della relativa spesa, per cui il provvedimento approvato oggi ne autorizza la sottoscrizione definitiva.

L'accordo ha valore retroattivo dal 1 gennaio 2025; oltre agli arretrati e all'aumento stipendiale, rapportato all'anzianità di servizio e al titolo di studio, per il personale docente delle istituzioni formative provinciali è prevista anche un'ulteriore quota "una tantum" a gennaio 2027.