

Venerdì, 07 Agosto 2026

Gerosa: “La graduatoria consentirà la copertura immediata dei posti vacanti facendo fronte al fabbisogno relativo al prossimo anno scolastico.”

Scuola: approvata la graduatoria finale del corso-concorso per 20 nuovi dirigenti scolastici

La Giunta provinciale ha approvato la graduatoria finale del corso-concorso pubblico, su proposta dell'assessore all'istruzione Francesca Gerosa, per il reclutamento di 20 dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative provinciali della Provincia autonoma di Trento.

Il provvedimento segue la conclusione dei lavori da parte della commissione esaminatrice, decretando l'idoneità dei candidati per le successive assunzioni a tempo indeterminato.

“Investire sui dirigenti scolastici significa investire in modo diretto sul futuro dei nostri studenti e sulla qualità della formazione in Trentino – ha dichiarato Gerosa – mettiamo a disposizione della nostra scuola guide solide, preparate e motivate, capaci di orientare gli istituti verso le sfide di domani.

La nuova procedura appena conclusa, che ha previsto un percorso formativo obbligatorio di 60 ore per i candidati che si sono collocati nelle prime quaranta posizioni della graduatoria delle prime due prove, aveva l'obiettivo di individuare figure competenti, dotate di capacità di leadership e di management, in grado di progettare, attuare e accompagnare i processi di cambiamento che la scuola trentina sarà chiamata ad affrontare nei prossimi anni. L'immissione in ruolo di nuovi dirigenti rafforza l'autonomia e la qualità della nostra offerta formativa. Garantire una leadership innovativa nelle scuole è il prerequisito fondamentale per offrire ai nostri ragazzi un percorso educativo eccellente, aperto al futuro e in grado di valorizzare il talento di ciascuno. Entro la fine di agosto completeremo il quadro delle nomine sulle sedi rimaste disponibili”.

La graduatoria approvata sarà impiegata per l'assunzione a tempo indeterminato dei 20 candidati vincitori della procedura concorsuale, in linea con il fabbisogno definito annualmente dall'Amministrazione. Al tempo stesso, il provvedimento assicura un margine di flessibilità gestionale: l'Amministrazione si riserva infatti la facoltà di scorrere l'elenco dei candidati idonei (dalla posizione 21 alla 31) sia per fronteggiare eventuali rinunce, garantendo la totale copertura del contingente iniziale, sia per far fronte a ulteriori necessità di organico che si manifestassero durante il periodo di vigenza della graduatoria.