Assunzioni a tempo indeterminato del personale docente a. s. 2016/2017

Criteri per la programmazione delle assunzioni

Del. n. 1162 del 08/07/2016

Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia autonoma di Trento per l''anno scolastico 2016/2017

Reg.delib.n. 1162
Prot. n. 79/2016-D

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

O G G E T T O:
Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia autonoma di Trento per l'anno scolastico 2016/2017

Il giorno 08 Luglio 2016 ad ore 10:40 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita
LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del

PRESIDENTE
Ugo Rossi

Presenti:
VICE PRESIDENTE
Alessandro Olivi

ASSESSORI
Michele Dallapiccola

Sara Ferrari

Mauro Gilmozzi

Tiziano Mellarini

Luca Zeni

Assenti:

Carlo Daldoss

Assiste:
LA DIRIGENTE
Patrizia Gentile

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta Visto il decreto del Presidente della Repubblica 15 luglio 1988, n. 405 (Norme di attuazione dello Statuto speciale per la regione Trentino-Alto Adige in materia di ordinamento scolastico in Provincia di Trento), come modificato dal decreto legislativo 24 luglio 1994, n.433 e del decreto legislativo 19 novembre 2003 n. 346, ed in particolare l'articolo 2 che attribuisce alla Provincia le funzioni esercitate dagli organi centrali e periferici dello Stato in materia di stato giuridico e trattamento economico del personale insegnante delle scuole ed istituti di istruzione elementare e secondari della Provincia, ad essa espressamente conferendo il compito di istituire i ruolo e determinarne la consistenza organica;
visto l'articolo 38 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2 (legge finanziaria 1997), ai sensi del quale risulta istituito il ruolo del personale insegnante della scuola della Provincia autonoma di Trento;
visto il comma 2 dell'articolo 89 della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 (Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino), il quale prevede che "la Provincia definisce i criteri di programmazione delle assunzioni del personale docente a tempo indeterminato e determinato tenendo conto della vacanza e disponibilità dei posti, sulla base di quanto stabilito dal piano provinciale per il sistema educativo di cui all'articolo 35, nonché dai criteri per la determinazione degli organici di cui all'articolo 86";
visti i commi 1 e 2 dell'articolo 85 della legge provinciale n. 5 del 2006, i quali prevedono rispettivamente che "la Provincia determina la dotazione complessiva del personale delle istituzioni scolastiche e formative provinciali nonché la relativa spesa massima (...)" e che "la legge finanziaria provinciale stabilisce: a) la dotazione complessiva dei dirigenti, dei docenti e del personale amministrativo, tecnico, ausiliario e assistente educatore delle istituzioni scolastiche e formative provinciali assunto con contratto a tempo indeterminato; b) la spesa massima per il personale delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, ivi compreso quello assunto a tempo determinato (...)" e il comma 2 bis dello stesso articolo 85 che prevede come "Nei limiti della dotazione complessiva del personale docente delle istituzioni scolastiche provinciali è istituita (...) una dotazione organica provinciale speciale per la copertura dei posti disponibili e non vacanti, mediante assunzioni con contratto a tempo indeterminato;
visti i commi 2 e 2 bis dell'articolo 94 della suddetta legge provinciale, i quali prevedono rispettivamente "Il personale docente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, (..), garantisce comunque la permanenza effettiva per almeno cinque anni" e che "Per assicurare la continuità didattica il personale docente trasferito con mobilità territoriale e professionale, compresa quella da altra provincia, garantisce comunque la permanenza effettiva per almeno tre anni scolastici nella sede assegnata, fatti salvi i casi di soprannumerarietà, di trasferimento d'ufficio e quelli disciplinati dalla contrattazione collettiva decentrata presso il dipartimento provinciale competente in materia di istruzione. L'assegnazione della sede avviene in via definitiva. A valere dall'anno scolastico 2015-2016 le operazioni di mobilità hanno cadenza annuale.
visto l'articolo 86, comma 3 bis - lett. a) della legge 5 del 2006, che prevede che, per qualificare l'insegnamento delle lingue straniere previste dai piani di studio provinciali, sia riconosciuta una dotazione di docenti di lingua straniera nella scuola primaria e che l'accesso a tali posti avvenga, oltre che per mobilità professionale, per concorso al quale possano accedere aspiranti docenti in possesso dell'abilitazione all'insegnamento per la scuola primaria e delle competenze linguistiche previste dalla Giunta provinciale;
vista la deliberazione n. 501 dell' 8 aprile 2016 avente ad oggetto "Legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5, art. 86. Criteri per la formazione delle classi e per la determinazione dell'organico del personale docente nel secondo ciclo di istruzione per l'a.s. 2016/2017";
vista la deliberazione n. 505 dell' 8 aprile 2016 avente ad oggetto "Legge provinciale 7 agosto 2006 n. 5, art. 86. Criteri per la formazione delle classi e per la determinazione dell'organico del personale docente nel

primo ciclo di istruzione a decorrere dall' a.s. 2016/2017";
visto l'articolo 2, comma 3, del decreto legislativo 16 dicembre 1993, n. 592 (Norme di attuazione dello statuto speciale della regione Trentino-Alto Adige concernenti disposizioni di tutela delle popolazioni ladina, mòchena e cimbra della provincia di Trento), come modificato dal decreto legislativo 8 settembre 1999, n. 344, il quale prevede che presso l'istituzione scolastica e formativa ladina "(...) i posti vacanti e disponibili sono riservati ed attribuiti con precedenza assoluta anche rispetto all'assegnazione di eventuali sedi libere sul restante territorio provinciale a coloro che, in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per i posti relativi, abbiano dimostrato la conoscenza della lingua e della cultura ladina innanzi ad una commissione della quale fa parte almeno un insegnante di lingua ladina in servizio nelle stesse scuole";
visto il comma 2, lettera b), dell'articolo 49 della suddetta legge provinciale n. 5 del 2006, che, tra l'altro, attribuisce al dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (Sorastant de la scola ladina) il compito di reclutare il personale docente della scola ladina;
vista la deliberazione della Giunta provinciale 15 giugno 2007, n. 1281 avente ad oggetto "Attuazione dell'articolo 49 comma 2 lettera b) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5: definizione delle modalità organizzative per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale docente e non docente del Sorastant de la scola ladina";
visto il Contratto collettivo decentrato provinciale concernente le procedure di mobilità del personale docente della scuola a carattere statale dall'anno scolastico 2015/2016 sottoscritto in data 10 marzo 2015;
vista la delibera n. 1422 del 6 luglio 2012 relativa alla definizione criteri e modalità di individuazione dei docenti destinatari di proposte di assunzione a tempo indeterminato;
vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1227 di data 18 luglio 2014 con la quale è stata istituita la dotazione organica provinciale speciale e individuati i criteri e le modalità di utilizzo;
vista la deliberazione della Giunta provinciale n.13 di data 12 gennaio 2015 con la quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami per la copertura di complessivi 100 posti a tempo indeterminato per l'insegnamento delle lingue straniere inglese e tedesco nella scuola primaria della provincia di Trento ed in particolare l'articolo 14 comma 3 del bando allegato parte integrante che prevede come " L'amministrazione si riserva di utilizzare la graduatoria degli idonei anche per conferire incarichi a tempo indeterminato in caso di intervenute rinunce da parte dei candidati dichiarati vincitori e fino a garantire la copertura del fabbisogno organico messo a concorso ovvero di ulteriori fabbisogni che si dovessero verificare nel triennio di vigenza delle graduatorie anche oltre i posti messi a concorso";
viste conseguentemente le deliberazioni della Giunta provinciale n. 1118 del 6 luglio 2015 e n. 1254 del 28 luglio 2015 che hanno approvato le graduatorie finali e proclamato i vincitori rispettivamente per l'insegnamento della lingua tedesca e della lingua inglese nella scuola primaria;
vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 269 del 4 marzo 2016 con la quale è stato previsto il piano assunzionale programmatico per il personale docente per gli anni scolastici 2016/2017 - 2017/2018 - 2018/2019 e l'indizione concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato del personale docente della scuola secondaria di primo e secondo grado, per n. 367 cattedre e 110 posti di sostegno nelle istituzioni scolastiche provinciali a carattere statale della Provincia Autonoma di Trento;
considerato che il concorso pubblico indetto ai sensi della deliberazione n. 269 del 2016 è in fase di svolgimento, e le rispettive graduatorie se approvate entro il 31 ottobre 2016 secondo quanto previsto dall'articolo 50 della legge provinciale 20 giugno 2016 n. 10 "Modificazioni della legge provinciale sulla scuola 2006" potranno essere utilizzate già per le assunzioni in ruolo dell'anno scolastico 2016/2017;
considerato invece che per le classi di concorso non interessate al concorso di cui alla deliberazione n.269 del 2016 si procederà regolarmente alle assunzioni a tempo indeterminato sui posti vacanti e disponibili della dotazione complessiva del personale docente.
dato atto che ai sensi dell'articolo 39 della legge provinciale 20 giugno 2016 n. 10 "Modificazioni della legge provinciale sulla scuola 2006" sostitutivo dell'articolo 92 ter della legge provinciale 5/2006 i docenti assunti sulla dotazione organica speciale nell'anno scolastico 2014/2015 - 2015/2016 concorreranno alla mobilità per l'anno 2017/2018 ai fini dell'eventuale ottenimento di una sede di titolarità;
considerato quindi necessario destinare i posti vacanti e disponibili per le immissioni in ruolo per l'anno scolastico 2016/2017 tenuto conto dei docenti in attesa di sede assunti sulla dotazione organica speciale negli anni scolastici 2014/2015 e 2015/2016;
dato quindi atto che le eventuali immissioni in ruolo sulla dotazione organica provinciale speciale per l'anno

2016/2017 potranno essere disposte solo sui posti e classi di concorso che considerato tale fabbisogno non genereranno situazioni di esubero nell'anno 2017/2018, anche alla luce dell'assegnazione definitiva di sede di cui all'art. 39 della L.P.10/2016;
considerato inoltre che in posti vacanti sulle classi di concorso oggetto della procedura concorsuale oggi ancora in fase di svolgimento, saranno accantonati e destinati esclusivamente ad incarichi a tempo determinato come supplenza breve da conferire da parte delle istituzioni scolastiche ovvero fino all' individuazione dell'avente diritto da graduatoria concorsuale una volta approvata ;
considerato quindi quanto sopra, con particolare riferimento alle modalità organizzative alle quali la struttura competente dovrà attenersi ai fini delle predette operazioni, si stabilisce quanto segue:
1. di prevedere che le convocazioni per le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate prioritariamente sui posti vacanti e disponibili della dotazione complessiva del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado;
2. di disporre assunzioni sulla dotazione organica speciale solo per i posti e classi di concorso diverse da quelle previste dal concorso indetto ai sensi della deliberazione della Giunta provinciale n. 269 del 4 marzo 2016 ;
3. di confermare che la convocazione del personale aspirante individuato destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 1422 di data 6 luglio 2012, avviene tramite pubblicazione sul portale tematico vivoscuola dell'elenco nominativo (cognome, nome, luogo e data di nascita) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto e eccedente, distinto per posto o classe di concorso, unitamente al calendario delle relative operazioni;
4. di pubblicare gli elenchi tre giorni prima delle operazioni così come stabilite dal relativo calendario:
Dato atto infine che è stata fornita in merito la prescritta informativa sindacale LA GIUNTA PROVINCIALE

A voti unanimi, espressi nelle forme di legge
DELIBERA
1. di approvare l'allegato alla presente deliberazione, della quale costituisce parte integrante e sostanziale, recante "Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia autonoma di Trento per l'anno scolastico 2016/2017";
2. di stabilire, per le motivazioni espresse in premessa, che sul contingente dei posti da riservare alle assunzioni a tempo indeterminato, per le classi di concorso interessate al concorso pubblico indetto ai sensi della deliberazione n. 269 del 2016 si procederà a seguito dell'approvazione delle graduatorie di merito al conferimento delle nomine con decorrenza giuridica dal 1 settembre 2016 ed economica dalla data di effettiva assunzione in servizio;
3 di rinviare a successive determinazioni del Dirigente del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali e, per quanto riguarda l'istituzione scolastica e formativa ladina, ad un provvedimento del Sorastant de la scola ladina - l'individuazione del contingente numerico di assunzioni suddiviso per classi di concorso tra le graduatorie concorsuali e le graduatorie provinciali per titoli sia per la copertura dei posti relativi all'organico di diritto e della dotazione organica provinciale speciale.

LF