Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze

Adozione del profilo di qualificazione professionale di "Amministratore/Amministratrice di cooperativa di produzione lavoro e servizi"

Delibera n. 1617 del 18/10/2019

Legge provinciale 1 luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze". Adozione del profilo di qualificazione professionale di "Amministratore/Amministratrice di cooperativa di produzione lavoro e servizi".

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 1617 Prot. n. 25/2019-D

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

Legge provinciale 1 luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze". Adozione del profilo di qualificazione professionale di "Amministratore/Amministratrice di cooperativa di produzione lavoro e servizi".

Il giorno 18 Ottobre 2019 ad ore 08:45 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE sotto la presidenza del PRESIDENTE MAURIZIO FUGATTI

Presenti: VICEPRESIDENTE MARIO TONINA

ASSESSORE MIRKO BISESTI

ROBERTO FAILONI

MATTIA GOTTARDI

ACHILLE SPINELLI

GIULIA ZANOTELLI

Assenti: ASSESSORE STEFANIA SEGNANA

Assiste: IL DIRIGENTE ENRICO MENAPACE

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO : 2019-S167-00114

Pag 1 di 5

Num. prog. 1 di 16

Il Relatore comunica:

in attuazione dell'art. 9, comma 2 della legge provinciale 1 luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze", la Giunta provinciale, con propria deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2016, ha assunto il "Repertorio provinciale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali" (di seguito Repertorio provinciale); il Repertorio provinciale è uno strumento finalizzato a raccogliere le qualificazioni professionali di riferimento per promuovere l'apprendimento permanente, quale diritto della persona al riconoscimento e alla valorizzazione delle competenze acquisite in contesti formali e informali; contiene, in particolare, le qualificazioni professionali di riferimento per i servizi del sistema provinciale di certificazione delle competenze, disciplinato con proprio provvedimento n. 2471 del 29 dicembre 2016; il Repertorio provinciale è parte del "Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle

qualificazioni professionali" (di seguito Repertorio nazionale), disciplinato all'art. 3 del D.Lgs. 16 gennaio 2013, n. 13;

i Repertori di tutte le Regioni e Province autonome, sono allineati agli standard minimi di servizio del sistema nazionale, definiti dal Decreto interministeriale 30 giugno 2015; le modalità di correlazione dei profili sono gestite dall'Istituto Nazionale per le Politiche Pubbliche (Inapp)

attraverso il database nazionale delle qualificazioni e delle competenze (DBQc) che è consultabile sul sito nazionale dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni;

al fine di raccordare il sistema italiano delle qualificazioni con i sistemi degli altri Paesi europei il D.M. 8 gennaio 2018 ha istituito il Quadro nazionale delle qualificazioni (QnQ), rilasciate nell'ambito del sistema nazionale di certificazione delle competenze;

analogamente, allo scopo di rispettare gli standard minimi e garantire l'allineamento al sistema nazionale ed europeo, sono state predisposte, in attuazione di quanto previsto dall'allegato 1 della citata deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2016, le Linee guida tecnico-operative a supporto dell'implementazione e aggiornamento del Repertorio provinciale, acquisite con determinazione della dirigente generale del Dipartimento della Conoscenza n. 7 del 16 febbraio 2018.

Ciò premesso,

al fine di rispondere ad alcuni obiettivi legati all'efficienza e alla qualità della governance del sistema cooperativo trentino, la Federazione Trentina della Cooperazione, nel rispetto della normativa di settore, ha ritenuto opportuno favorire un processo di analisi delle competenze possedute dagli operatori dell'ambito dell'amministrazione delle cooperative di produzione e lavoro e dei servizi, sul territorio provinciale.

Nell'ambito dell'attività di confronto e approfondimento risultano in particolare le seguenti esigenze:

- necessità di adeguamento delle competenze tecnico professionali degli amministratori di cooperativa di produzione lavoro e servizi imposte dalle novità e crescenti complessità dei mercati di riferimento e dalle esigenze di governance derivanti dalla crescita dimensionale delle cooperative trentine anche a seguito di processi di fusione;
- rendere evidenti le competenze di tipo identitario che l'amministratore dell'ente cooperativo deve possedere per gestire una cooperativa di produzione lavoro e servizi non tralasciando la specificità che la caratterizza nel rispetto ai competitor privati;
- disporre per le cooperative di produzione lavoro e servizi trentine di una qualificazione di RIFERIMENTO : 2019-S167-00114

Pag 2 di 5

Num. prog. 2 di 16

riferimento che permetta loro di avviare un processo di rinnovamento nella composizione degli organi sociali basato sul miglioramento diffuso delle competenze richieste e su un sistema di validazione e certificazione delle competenze che i candidati alla carica di componente del consiglio di amministrazione dovranno possedere o si impegnano ad ottenere in una logica di formazione continua;

- innalzare il livello delle competenze della governance del sistema cooperativo trentino per renderle adeguate alle esigenze attuali e permettere al sistema di continuare a svolgere il proprio fondamentale ruolo economico e sociale per lo sviluppo sostenibile della comunità.

La Federazione Trentina della Cooperazione, tenuto conto delle "Linee guida tecnico-operative" curate dal Dipartimento Istruzione e cultura, al fine di supportare l'implementazione e l'aggiornamento del Repertorio provinciale, ha definito il profilo di qualificazione professionale "Amministratore/Amministratrice di cooperativa di produzione lavoro e servizi" e dopo averlo condiviso all'interno della Federazione stessa e con i referenti di settore, ha evidenziato la necessità di inserirlo nel Repertorio provinciale, formalizzandone la richiesta con nota del 6 giugno 2019, prot. n. 363840.

A seguito dell'istruttoria condotta dall'Ufficio per le politiche di inclusione e cittadinanza del Dipartimento istruzione e cultura sono state condivise con la Federazione Trentina della Cooperazione di alcune modifiche confermate nella nota inviata alla medesima Federazione in data 30 settembre 2019, prot. n. 599893.

Pertanto, considerato quanto previsto dall'allegato 1 della citata deliberazione della Giunta provinciale n. 2470 del 29 dicembre 2016 relativamente ai criteri e alle modalità di gestione, implementazione e aggiornamento del Repertorio provinciale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali;

preso atto che sarà cura della Federazione Trentina della Cooperazione indicare al Dipartimento istruzione e cultura, nel rispetto dei requisiti previsti nel documento allegato alla deliberazione n.

2471 del 29 dicembre 2016:

- la tipologia di prova prestazionale da sostenere durante la fase di valutazione,
- almeno tre nominativi per il ruolo di Referente del contenuto professionale, quale componente della commissione di valutazione per l'accertamento e il formale riconoscimento del possesso da parte dell'utente delle competenze riconducibili alla qualificazione professionale oggetto del presente provvedimento;

si propone, l'adozione del profilo di qualificazione professionale di "Amministratore/Amministratrice di cooperativa di produzione lavoro e servizi" come da allegato del presente provvedimento e il contestuale inserimento Repertorio provinciale, nella sezione "Quadro provinciale dei profili e delle qualificazioni professionali".

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

• udita la relazione • visti gli atti citati in premessa • visto il Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670 recante lo Statuto speciale per il Trentino Alto Adige RIFERIMENTO :

2019-S167-00114

Pag 3 di 5

Num. prog. 3 di 16

- visto il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13
- visto il Decreto interministeriale 30 giugno 2015
- vista la Legge provinciale 1° luglio 2013, n. 10
- vista la propria deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2018
- vista la propria deliberazione n. 2471 del 29 dicembre 2018

a voti unanimi, espressi nelle forme di legge DELIBERA

1. di adottare il profilo di qualificazione professionale Amministratore/Amministratrice di cooperativa di produzione lavoro e servizi di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 9 della Legge provinciale n. 10 del 1° luglio 2013, prevedendo il suo inserimento nel Repertorio provinciale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali, nella sezione "Quadro provinciale dei profili e delle qualificazioni professionali";

2. di dare atto che sarà cura della Federazione Trentina della Cooperazione indicare al Dipartimento istruzione e cultura la tipologia di prova prestazionale da sostenere durante la fase di valutazione e almeno tre nominativi per il ruolo di Referente del contenuto professionale, nel rispetto dei requisiti minimi previsti nel documento allegato alla deliberazione n. 2471 del 29 dicembre 2016;

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio provinciale.

RIFERIMENTO : 2019-S167-00114

Pag 4 di 5 MZ - NM

Num. prog. 4 di 16

Adunanza chiusa ad ore 10:30

Verbale letto, approvato e sottoscritto.