

Assunzioni a tempo indeterminato docenti scuola secondaria di II grado a. s. 2016/2017

Quantificazione dei posti disponibili e calendario convocazioni

Det. n. 103 del 18/08/2016

Quantificazione dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola a carattere statale della provincia di Trento per l'anno scolastico 2016/2017 -SCUOLA SECONDARIA DI I E II GRADO - Organico di diritto

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Pag. di 5 RIFERIMENTO: 2016-S166-00153

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO, LA GEST.PERSONALE SCUOLA E RELAZ.SIND.

Prot. n.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 103 DI DATA 18 Agosto 2016

O G G E T T O:

Quantificazione dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola a carattere statale della provincia di Trento per l'anno scolastico 2016/2017 -SCUOLA SECONDARIA DI I E II GRADO - Organico di diritto

LA DIRIGENTE

visto l'articolo 3 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento) ed il relativo regolamento di organizzazione emanato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg.;

visto l'articolo 38 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2 (legge finanziaria 1997), ai sensi del quale risulta istituito il ruolo del personale insegnante della scuola della Provincia autonoma di Trento;

vista la legge provinciale 7 agosto 2006, n.5 (Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino), ed in particolare il comma 2 dell'articolo 89, ai sensi del quale "la Provincia definisce i criteri di programmazione delle assunzioni del personale docente a tempo indeterminato e determinato tenendo conto della vacanza e disponibilità dei posti, sulla base di quanto stabilito dal piano provinciale per il sistema educativo di cui all'articolo 35, nonché dai criteri per la determinazione degli organici di cui all'articolo 86";

visti i commi 2 e 2bis dell'articolo 94 della suddetta legge provinciale, i quali prevedono rispettivamente "Il personale docente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, (...), garantisce comunque la permanenza effettiva per almeno cinque anni" e che "Per assicurare la continuità didattica il personale docente trasferito con mobilità territoriale e professionale, compresa quella da altra provincia, garantisce comunque la permanenza effettiva per almeno tre anni scolastici nella sede assegnata, fatti salvi i casi di soprannumerarietà, di trasferimento d'ufficio e quelli disciplinati dalla contrattazione collettiva decentrata presso il dipartimento provinciale competente in materia di istruzione. L'assegnazione della sede avviene in via definitiva. A valere dall'anno scolastico 2015-2016 le operazioni di mobilità hanno cadenza annuale";

visto il comma 2, lettera b), dell'articolo 49 della suddetta legge provinciale n. 5 del 2006, che, tra l'altro,

attribuisce al dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (Sorastant de la scola ladina) il compito di reclutare il personale docente della scola ladina;

vista la deliberazione della Giunta provinciale 15 giugno 2007, n. 1281 avente ad oggetto "Attuazione dell'articolo 49 comma 2 lettera b) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5: definizione delle modalità organizzative per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale docente e non docente del Sorastant de la scola ladina";

vista la deliberazione della Giunta provinciale n.790 di data 3 maggio 2013 e ss.mm. avente ad oggetto "Aggiornamento delle graduatorie provinciali per titoli del personale docente ai sensi dell'art. 92, comma 2 quinquies della legge provinciale n. 5 di data 7 agosto 2006. Termini e modalità di presentazione delle domande, documentazione necessaria e ulteriori direttive applicative (articolo 4, comma 1, del decreto del Presidente della Provincia 28 dicembre 2006, n. 27-80/LEG.)";

Vista la deliberazione della Giunta provinciale del 4 marzo 2016, n. 269 con la quale è stato approvato il piano assunzionale programmatico per il personale docente anni scolastici 2016/2017 - 2017/2018 - 2018/2019 e bandito il concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato del personale docente della scuola secondaria di primo e secondo grado, per n. 367 cattedre e 110 posti di sostegno nelle istituzioni scolastiche provinciali a carattere statale della Provincia Autonoma di Trento; viste le determinazioni del dirigente del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali n. 55 del 14 giugno 2016 e n. 64 del 5 luglio 2016 che stabiliscano il contingente dei posti da destinare al rapporto di lavoro parziale rispettivamente per i docenti della scuola secondaria di I e II grado; vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1162 di data 8 luglio 2016, avente ad oggetto "Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia autonoma di Trento per l'anno scolastico 2016/2017"; considerato in particolare che la precitata deliberazione ha disposto che il Dirigente del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali e, per quanto riguarda l'Istituzione scolastica e formativa ladina, ad un provvedimento del Sorastant de la scola ladina - l'individuazione del contingente numerico di assunzioni suddiviso per classi di concorso tra le graduatorie dei concorsi ordinari e le graduatorie provinciali per titoli, ed in osservanza delle seguenti ulteriori direttive:

- al personale assunto con contratto a tempo indeterminato su posto di organico di diritto è assegnata una sede definitiva con l'obbligo di permanenza per un triennio;
- la convocazione del personale destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato avviene tramite pubblicazione sul portale tematico vivoscuola dell'elenco nominativo (cognome, nome, luogo e data di nascita) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto e eccedente, distinto per posto o classe di concorso, unitamente al calendario delle relative operazioni;
- l'elenco del personale individuato destinatario della proposta di assunzione deve essere pubblicato almeno tre giorni prima delle operazioni così come stabilite dal relativo calendario;
- dato atto infine che è stata fornita in merito la prescritta informativa sindacale;

DETERMINA

1. di quantificare, tenuto conto dei criteri stabiliti dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 1162 di data 8 luglio 2016, il contingente dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato per l'anno scolastico 2016/2017 relativamente alla scuola secondaria di primo e secondo grado in relazione all'organico di diritto come riepilogato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale di questa determinazione;

2. di dare atto che inoltre che:

- a) la convocazione del personale aspirante individuato destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato avviene tramite pubblicazione sul portale tematico www.vivoscuola.it dell'elenco nominativo (cognome, nome, luogo e data di nascita) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto e eccedente, distinto per posto o classe di concorso, unitamente al calendario delle relative operazioni;
- b) la scelta della sede avviene secondo il seguente ordine di priorità: a) i docenti aventi diritto individuati dal concorso per titoli ed esami; b) i docenti aventi diritto individuati nella graduatoria provinciale per titoli; c) i docenti chiamati in eccedenza dalle graduatorie dei concorsi per titoli ed esami; d) i docenti chiamati in eccedenza dalla graduatoria provinciale per titoli;
- c) la mancata presenza degli interessati in sede di convocazione, qualora non sia stata rilasciata delega a persona di propria fiducia, costituisce rinuncia alla proposta contrattuale e comporta il conseguente

scorrimento della relativa graduatoria; non è consentito il rilascio di delega al Dirigente del Servizio né al Direttore dell'Ufficio deputato allo svolgimento delle operazioni di convocazione;

d) i docenti che si avvalgono dei benefici dell'articolo 21 o 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) o, ancora, dell'art. 61 della legge 20 maggio 1982, n. 270 (Revisione della disciplina del reclutamento del personale docente della scuola materna, elementare, secondaria ed artistica, ristrutturazione degli organici, adozione di misure idonee ad evitare la formazione di precariato e sistemazione del personale precario esistente) possono avvalersi della priorità nella scelta della sede qualora presentino la documentazione comprovante il diritto a come previsto dalla vigenti disposizioni in materia ;

e) è possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo parziale scegliendo il posto intero, fermo restando l'acquisizione del parere positivo del Dirigente di servizio anche in relazione alla consistenza oraria che potrà essere da un minimo di 9 ore ad un massimo di 14 ore;

f) le sedi di assegnazione dei docenti sono definitive con l'obbligo di permanenza per un triennio;

3. di dare atto che per l'Istituzione scolastica e formativa ladina sarà cura del Sorastant de la scola ladina disporre l'individuazione del contingente complessivo di assunzioni e, in rapporto alle graduatorie attive e della pertinente capienza, provvedere tenuto conto della graduatorie attive e della relativa capienza, alla formale individuazione dei docenti destinatari di una proposta di contratto di lavoro a tempo indeterminato.

LBI

p. IL DIRIGENTE
Laura Pedron