Part-time Personale assistente educatore a. s. f. 2016/2017

Accoglimento delle domande

Det. n. 43 del 16/05/2016

Personale assistente educatore: accoglimento delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di modifica dell'orario di lavoro a tempo parziale e di rientro a tempo pieno per l'anno scolastico 2016/2017.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Pag. di 3 RIFERIMENTO: 2016-S166-00057

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO, LA GEST.PERSONALE SCUOLA E RELAZ.SIND.

Prot. n. 51/2016-A

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 43 DI DATA 16 Maggio 2016

O G G E T T O:

Personale assistente educatore: accoglimento delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di modifica dell'orario di lavoro a tempo parziale e di rientro a tempo pieno per l'anno scolastico 2016/2017.

LA DIRIGENTE

Premesso che:

l'art. 25 co. 5 del Contratto collettivo provinciale di lavoro 17 ottobre 2003 e ss.mm. dispone che relativamente al personale assistente educatore il tempo parziale viene concesso secondo le modalità riportate all'art. 6 dell'allegato D) e che per tale personale non opera il limite massimo del 15% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno;

l'art. 3 Allegato D) del CCPL 17 ottobre 2003 determina il monte orario di lavoro del personale assistente educatore, precisando altresì che l'attività con l'alunno viene svolta in 30, 28 o 24 ore settimanali;

l'art. 5 del Contratto collettivo decentrato 11 marzo 2014 dispone che nei confronti del personale assistente educatore è possibile la trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro nella consistenza del 50% del rapporto a tempo pieno, se tale trasformazione è finalizzata a rendere compatibili con il rapporto di impiego altre attività autorizzabili ai sensi della vigente disciplina sulle incompatibilità;

con circolare prot. 79277 del 17 febbraio 2016 sono state rese note le modalità di presentazione delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di modifica dell'orario di lavoro e di rientro a tempo pieno per l'anno scolastico 2016/2017;

entro il termine stabilito dalla circolare sono pervenute n. 26 domande di trasformazione temporanea annuale, n. 3 domande di trasformazione non temporanea e n. 2 domande di trasformazione da tempo parziale a tempo pieno;

la richiesta presentata dalla dipendente de Giovanelli Francesca non può essere accolta in quanto finalizzata a svolgere una attività non autorizzabile ai sensi della vigente disciplina sulle incompatibilità, come previsto dall'art. 5 dell'Accordo decentrato 11 marzo 2014;

la richiesta presentata della dipendente Degasperi Maritna non può essere accolta in quanto il Dirigente scolastico ha espresso il parere di non compatibilità della richiesta di variazione d'orario di servizio con le esigenze organizzative dell' Istituto;

le richieste pervenute di rientro a tempo pieno o aumento dell'orario di lavoro a tempo parziale in essere potranno essere riesaminate dopo l'approvazione della dotazione organica per l'anno scolastico 2016/2017, verificando l'esistenza del pertinente posto in organico.

d e t e r m i n a

di accogliere, a decorrere dal 1° settembre 2016, le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di modifica dell'orario di lavoro a tempo parziale in essere e di rientro a tempo pieno, come riepilogati nell'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che, per i motivi esposti in premessa, le richieste di trasformazione temporanea dell'orario di lavoro presentate dalle dipendenti de Giovanelli Francesca e Degasperi Martina non possono essere accettate;

di dare atto che, in ogni caso, il diritto all'effettiva trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e di modifica della consistenza oraria del rapporto di lavoro a tempo parziale è condizionata alla verifica della disponibilità di posti in organico che sarà effettuata dopo l'approvazione della dotazione organica per l'anno scolastico 2016/2017;

di dare atto che l'efficacia delle trasformazioni del rapporto di lavoro di cui al punto 1) è subordinata alla sottoscrizione da parte dei dipendenti del relativo contratto individuale di lavoro.

AD - DM

LA DIRIGENTE
Livia Ferrario