Valorizzazione del merito del personale docente

Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali a. s. 2019/2020
Delibera n. 1003 del 17/07/2020

Valorizzazione del merito del personale docente. Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali (anno scolastico 2019/2020).

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Reg. delib. n. 1003 Prot. n. 15/2020-D
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE
OGGETTO:
Valorizzazione del merito del personale docente. Ripartizione delle risorse finanziarie alle istituzioni scolastiche e formative provinciali (anno scolastico 2019/2020).
Il giorno 17 Luglio 2020 ad ore 09:47 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE
sotto la presidenza del PRESIDENTE MAURIZIO FUGATTI
Presenti: VICEPRESIDENTE MARIO TONINA
ASSESSORE MIRKO BISESTI
ROBERTO FAILONI
MATTIA GOTTARDI
STEFANIA SEGNANA
ACHILLE SPINELLI
GIULIA ZANOTELLI
Assiste: IL DIRIGENTE LUCA COMPER
Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO : 2020-S167-00050

Il relatore comunica:
L'articolo 87 bis della legge provinciale n.5 del 7 agosto 2006, ha introdotto la promozione della valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, ed a tal fine prevede l'istituzione di apposito fondo del bilancio provinciale.
Con deliberazione 981 del 15 giugno 2018 la Giunta provinciale ha approvato le linee guida per la valorizzazione del merito del personale docente delle istituzioni scolastiche.
Le risorse del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente sono ripartite tra le istituzioni scolastiche e formative provinciali, secondo criteri e modalità stabiliti con deliberazione della Giunta provinciale, tenendo conto della dimensione in termini di studenti e docenti delle istituzioni stesse.
Nel rispetto degli obiettivi previsti all'interno del piano di miglioramento e del rapporto di autovalutazione, anche nel corso del corrente anno scolastico 2019/2020 è stato attivato l'iter del processo di valorizzazione del merito dei docenti. I dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative provinciali hanno individuato modalità e declinato indicatori di metodologia con il relativo peso informandone formalmente i rispettivi organi collegiali, nell'ambito del complessivo sistema di autovalutazione.
Conseguentemente si intende ora proporre l'approvazione del riparto delle risorse con riferimento alle istituzioni scolastiche e formative.
L'articolo 87 bis della legge provinciale n. 5 del 2006, include tra i beneficiari oltre al personale a tempo

indeterminato anche il personale con contratto a tempo determinato che abbia svolto servizio per almeno 180 giorni, compresi i periodi di assenza per malattia e congedo di maternità.
Nel riparto del fondo i docenti a tempo indeterminato in assegnazione provvisoria o utilizzo presso altra istituzione scolastica beneficiano della premialità nell'istituzione - di assegnazione e i docenti che hanno stipulato contratti con più istituzioni scolastiche, possono essere beneficiari della premialità in più istituzioni scolastiche. Nel caso di contratto part-time o contratto a tempo determinato per una frazione oraria, la premialità non viene proporzionata. Nel caso di assegnazione della premialità ad un gruppo di docenti va assicurato a ciascun membro il medesimo importo.
La ripartizione delle risorse con l'indicazione dei docenti individuati quali aventi diritto alla premialità viene effettuata dal dirigente e comunicata ai diretti interessati. I docenti che intendono rinunciarvi devono successivamente alla loro individuazione, formalizzare espressamente la rinuncia.
Le risorse nette relative al fondo per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2019/2020, pari complessivamente ad Euro 2.046.844,75 sono state suddivise come indicato nella tabella per le istituzioni scolastiche e formative, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.
I parametri utilizzati per il calcolo della distribuzione tra le istituzioni scolastiche e formative sono i seguenti:
a) per ogni docente una quota pari a 194,81 euro;
b) per ogni studente una quota pari a 4,68 euro;
L'assegnazione è conseguentemente calcolata in base alla somma dei parametri a) e b) elaborati in base al numero di studenti e docenti presenti alla fine dell'anno per ciascuna istituzione scolastica e formativa, come da banche dati provinciali.
Nei limiti delle risorse assegnate alle singole istituzioni scolastiche e formative rispettivamente l'Ufficio previdenza e stipendi della scuola a carattere statale e l'Ufficio previdenza e stipendi del Servizio per il personale li provvederanno ad erogare direttamente, in base alle certificazioni provenienti dalle istituzioni scolastiche e formative e ricadenti sotto la diretta responsabilità dei RIFERIMENTO : 2020-S167-00050

rispettivi dirigenti i trattamenti accessori ai docenti coinvolti nelle attività come sopra esposte.
Tutto ciò premesso LA GIUNTA PROVINCIALE
• udita la relazione • viste tutte le disposizioni ed i criteri citati in premessa • a voti unanimi, espressi nelle forme di legge DELIBERA
1) di finanziare il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative per l'anno scolastico 2019/2020 per un importo netto complessivo pari a Euro 2.046.844,75;
2) di assegnare alle istituzioni scolastiche e formative provinciali le relative quote del fondo di cui al punto 1) come indicato nella tabella allegata alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, definite secondo quanto precisato nelle premesse, tenendo conto della dimensione delle istituzioni stesse in termini di studenti e considerando i docenti a tempo indeterminato e determinato che hanno svolto servizio per almeno 180 giorni nell'anno scolastico;
3) di dare atto che i dirigenti delle istituzioni scolastiche e formative provvederanno a utilizzare le quote rese disponibili con il presente provvedimento in base alla metodologia di valorizzazione del merito del personale docente approvata con deliberazione n. 981 del 15 giugno 2018 e in considerazione delle precisazioni rappresentate in premessa;
4) di dare atto che i dirigenti disporranno la corresponsione, sotto la propria responsabilità, dei relativi trattamenti accessori spettanti al personale docente beneficiario delle premialità tramite i competenti uffici provinciali;
5) di disporre inoltre l'eventuale importo ripartito all'istituzione scolastica e formativa e non attribuito ai docenti non rimarrà nella disponibilità dell'istituzione medesima;
6) di dare atto infine che, ai sensi dell'art. 56 e dell'allegato 4/2 del Decreto Legislativo n. 118/2011, alla spesa lorda derivante dal presente provvedimento, pari ad euro 2.783.708,86 = (gli oneri riflessi sono così computati: 2.046.844,75 moltiplicato per 1.36, dove 0.36 corrisponde alla percentuale degli oneri riflessi da calcolare sulla somma netta), si fa fronte con le risorse di cui ai capitoli 259600-001, 259602, 259603 dell'esercizio finanziario 2020;
7) di prenotare, in base all'esigibilità della spese, l'importo di euro 2.783.708,86 sull'esercizio finanziario 2020 nel seguente modo:

euro 2.046.844,75 al capitolo 259600-001
euro 674.230,66 al capitolo 259602
euro 62.633,45 al capitolo 259603.
RIFERIMENTO : 2020-S167-00050

Adunanza chiusa ad ore 11:40
Verbale letto, approvato e sottoscritto.