Assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di II grado DOPS a. s. 2016/2017

Quantificazione dei posti e calendario delle convocazioni

Det. n. 75 del 21/07/2016

Quantificazione dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola a carattere statale della provincia di Trento per l''anno scolastico 2016/2017 -SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO-Dotazione organica provinciale speciale (DOPS).

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Pag. di 6 RIFERIMENTO: 2016-S166-00104

SERVIZIO PER IL RECLUTAMENTO, LA GEST.PERSONALE SCUOLA E RELAZ.SIND.

Prot. n. 93/2016-A

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 75 DI DATA 21 Luglio 2016

O G G E T T O:

Quantificazione dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola a carattere statale della provincia di Trento per l'anno scolastico 2016/2017 -SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO E SECONDO GRADO-Dotazione organica provinciale speciale (DOPS).

LA DIRIGENTE
visto l'articolo 3 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (Revisione dell'ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento) ed il relativo regolamento di organizzazione emanato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg.;
visto l'articolo 38 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2 (legge finanziaria 1997), ai sensi del quale risulta istituito il ruolo del personale insegnante della scuola della Provincia autonoma di Trento;
vista la legge provinciale 7 agosto 2006, n.5 (Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino), ed in particolare il comma 2 dell'articolo 89, ai sensi del quale "la Provincia definisce i criteri di programmazione delle assunzioni del personale docente a tempo indeterminato e determinato tenendo conto della vacanza e disponibilità dei posti, sulla base di quanto stabilito dal piano provinciale per il sistema educativo di cui all'articolo 35, nonché dai criteri per la determinazione degli organici di cui all'articolo 86";
visti i commi 2 e 2 bis dell'articolo 94 della suddetta legge provinciale, i quali prevedono rispettivamente "Il personale docente assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, (..), garantisce comunque la permanenza effettiva per almeno cinque anni";
visto il comma 2, lettera b), dell'articolo 49 della suddetta legge provinciale n. 5 del 2006, che, tra l'altro, attribuisce al dirigente preposto all'istituzione scolastica e formativa ladina (Sorastant de la scola ladina) il

compito di reclutare il personale docente della scola ladina;
vista la deliberazione della Giunta provinciale 15 giugno 2007, n. 1281 avente ad oggetto "Attuazione dell'articolo 49 comma 2 lettera b) della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5: definizione delle modalità organizzative per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato del personale docente e non docente del Sorastant de la scola ladina";
vista la deliberazione della Giunta provinciale n.790 di data 3 maggio 2013 e ss.mm. avente ad oggetto "Aggiornamento delle graduatorie provinciali per titoli del personale docente ai sensi dell'art. 92, comma 2 quinquies della legge provinciale n. 5 di data 7 agosto 2006. Termini e modalità di presentazione delle domande, documentazione necessaria e ulteriori direttive applicative (articolo 4, comma 1, del decreto del Presidente della Provincia 28 dicembre 2006, n. 27-80/LEG.)";
vista inoltre la deliberazione della Giunta provinciale di data 5 ottobre 2012, n. 2146 avente ad oggetto "Concorso pubblico straordinario, per titoli ed esami, per la copertura di 93 cattedre per l'assunzione a tempo indeterminato di personale docente delle scuole secondarie provinciali a carattere statale di primo e secondo grado " le cui graduatorie secondo quanto disposto dall'articolo 44 comma 19 della legge provinciale 27 dicembre 2012 n.25, sono state prorogate al 31 agosto 2016;
vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1227 di data 18 luglio 2014, avente ad oggetto "Istituzione della dotazione organica provinciale speciale e approvazione dei relativi criteri e modalità di utilizzo" ed in particolare l'articolo 1 comma 5 dell'allegato parte integrante che prevede "Qualora in sede di prima applicazioni o negli anni scolastici successivi si verifichino condizioni di soprannumerarietà, anche dovute all'assunzione sulla dotazione provinciale speciale ovvero ridurre la percentuale per la copertura della medesima";
considerato il quadro complessivo della dotazione organica del primo e secondo ciclo, alla luce delle immissioni in ruolo sulla dotazione organica provinciale dell'anno scolastico 2014/2015 e 2015/2016;
vista la determinazione n. 48 del 27 maggio 2016 avente ad oggetto:"Personale insegnante della scuola primaria: accoglimento delle domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, di modifica della consistenza oraria e rientro a tempo pieno per l'anno scolastico 2016/2017";
viste le determinazioni del dirigente del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali n. 55 del 14 giugno 2016 e n. 64 del 5 luglio 2016 che stabiliscano il contingente dei posti da destinare al rapporto di lavoro parziale rispettivamente per i docenti della scuola secondaria di I e II grado;
vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1162 di data 8 luglio 2016, avente ad oggetto"Criteri per la programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato del personale docente della scuola primaria e secondaria di primo e secondo grado della Provincia autonoma di Trento per l'anno scolastico 2016/2017";
considerato in particolare che la precitata deliberazione ha disposto che il Dirigente del Servizio per il reclutamento, la gestione del personale della scuola e relazioni sindacali e, per quanto riguarda l'Istituzione scolastica e formativa ladina, ad un provvedimento del Sorastant de la scola ladina - l'individuazione del contingente numerico di assunzioni suddiviso per classi di concorso tra le graduatorie dei concorsi ordinari e le graduatorie provinciali per titoli, ed in osservanza delle seguenti ulteriori direttive:
al docente assunto sulla dotazione organica provinciale speciale viene assegnata una sede provvisoria solo per l'anno scolastico 2016/2017, e parteciperà per l'anno scolastico 2017/2018 alle operazioni di mobilità su ambito territoriale così come previsto dall'articolo 92 ter della legge provinciale n.5 del 2006;
i posti di insegnamento su posto comune messi a disposizione per le assunzioni a tempo indeterminato a seguito dell'esaurimento della graduatorie per titoli ed esami sono disposti scorrendo le graduatorie provinciali per titoli;
i posti di insegnamento della lingua straniera su scuola primaria messi a disposizione per le assunzioni a tempo indeterminato saranno disposti scorrendo le graduatorie del concorso per esami e titoli per l'insegnamento delle lingue straniere inglese e tedesco nella scuola primaria della provincia di Trento;
considerato con particolare riferimento alla ripartizione del contingente e la relativa individuazione che, in applicazione della legge 2 maggio 1999, n. 124 (Disposizioni urgenti in materia di personale scolastico) e delle successive disposizioni applicative, è necessario operare la prevista ripartizione dei posti disponibili al 50% fra graduatorie provinciali per titoli e graduatorie di concorsi per esami e titoli, tenendo conto - per le nuove graduatorie approvate a partire dall'anno 1999 - degli eventuali recuperi derivanti dalle operazioni di immissione in ruolo a partire dall'anno 2000/2001 e - per le graduatorie del concorso per titoli ed esami di cui al D.M. 23 marzo 1990 - delle operazioni di immissione in ruolo a partire dall'anno scolastico 1989/1990;

visto che, ai sensi della succitata normativa, se il numero dei posti disponibili risulta dispari e non vi sono recuperi da operare, l'unità eccedente è assegnata alla graduatoria del concorso per esami e titoli; invece, in presenza della necessità di recuperare dagli anni precedenti, trova applicazione il principio dell'alternanza assegnando l'unità dispari alla graduatoria penalizzata nella precedente tornata di nomine;
considerato che per le classi di concorso per le quali non sono stati banditi nuovi concorsi per esami e titoli conservano validità le graduatorie dei precedenti corrispondenti concorsi e che in tal caso i recuperi sono fatti tenendo conto delle immissioni in ruolo effettuate negli anni precedenti;
considerato che in mancanza o esaurimento di graduatorie per esami e titoli o di graduatoria provinciale per titoli le corrispondenti nomine in ruolo sono effettuate sulla graduatoria non esaurita;
la convocazione del personale destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato avviene tramite pubblicazione sul portale tematico vivoscuola dell'elenco nominativo (cognome, nome, luogo e data di nascita) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto e eccedente, distinto per posto o classe di concorso, unitamente al calendario delle relative operazioni;
l'elenco del personale individuato destinatario della proposta di assunzione deve essere pubblicato almeno tre giorni prima delle operazioni così come stabilite dal relativo calendario;

DETERMINA
1. di quantificare, tenuto conto dei criteri stabiliti dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 1162 di data 8 luglio 2016 il contingente dei posti destinabili ad assunzioni a tempo indeterminato per l'anno scolastico 2016/2017, relativamente alla scuola primaria e secondaria di I e II grado in relazione alla dotazione organica provinciale speciale come riepilogato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale di questa determinazione;
2. di dare atto che sulla base del contingente di cui al punto 1), sarà disposta dal sottoscritto Dirigente, nel limite del contingente di cui al punto 1), la formale individuazione dei docenti destinatari di una proposta di contratto di lavoro a tempo indeterminato;
3. di dare atto che inoltre che:
a) la convocazione del personale aspirante individuato destinatario della proposta di assunzione a tempo indeterminato avviene tramite pubblicazione sul portale tematico www.vivoscuola.it dell'elenco nominativo (cognome, nome, luogo e data di nascita) del personale aspirante docente individuato quale avente diritto e eccedente, unitamente al calendario delle relative operazioni;
b) la sede di assegnazione dei docenti è provvisoria per un anno;
c) la mancata presenza degli interessati in sede di convocazione, qualora non sia stata rilasciata delega a persona di propria fiducia, costituisce rinuncia alla proposta contrattuale e comporta il conseguente scorrimento della relativa graduatoria; non è consentito il rilascio di delega al Dirigente del Servizio né al Direttore dell'Ufficio deputato allo svolgimento delle operazioni di convocazione;
d) i docenti che intendono stipulare un contratto di lavoro a tempo parziale devono scegliere nell'ambito dell'istituzione scolastica richiesta, prioritariamente, gli spezzoni disponibili della stessa consistenza oraria richiesta e, in subordine, di diversa consistenza oraria, utilizzando ore delle cattedre intere compatibilmente con le esigenze dell'istituzione scolastica, con un minimo di 10 ore e un massimo di 18 ore per la scuola primaria e con un mimino di 9 ore ad un massimo di 14 ore per la scuola secondaria di I e II grado;
4. di dare atto che per l'Istituzione scolastica e formativa ladina sarà cura del Sorastant de la scola ladina disporre l'individuazione del contingente complessivo di assunzioni e, in rapporto alle graduatorie attive e della pertinente capienza, provvedere alla formale individuazione dei docenti destinatari di una proposta di contratto di lavoro a tempo indeterminato;

FM - LBI

LA DIRIGENTE
Livia Ferrario