

Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze

Messa in trasparenza degli apprendimenti nell'ambito degli interventi formativi finanziati dal Fondo Nuove Competenze Delibera n. 1275 del 30/07/2021

L.p. 1 luglio 2013, n. 10 Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze - Messa in trasparenza degli apprendimenti nell'ambito degli interventi formativi finanziati dal Fondo Nuove Competenze.

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Reg. delib. n. 1275 Prot. n. 29/2021-D

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

OGGETTO:

L.p. 1 luglio 2013, n. 10 Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze - Messa in trasparenza degli apprendimenti nell'ambito degli interventi formativi finanziati dal Fondo Nuove Competenze.

Il giorno 30 Luglio 2021 ad ore 12:05 nella sala delle Sedute in seguito a convocazione disposta con avviso agli assessori, si è riunita LA GIUNTA PROVINCIALE

sotto la presidenza del PRESIDENTE MAURIZIO FUGATTI

Presenti: VICEPRESIDENTE MARIO TONINA

ASSESSORE MIRKO BISESTI

ROBERTO FAILONI

MATTIA GOTTARDI

STEFANIA SEGNANA

ACHILLE SPINELLI

GIULIA ZANOTELLI

Assiste: IL DIRIGENTE LUCA COMPER

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta RIFERIMENTO :

2021-S167-00056

Pag 1 di 5

Num. prog. 1 di 10

Il Relatore comunica:

in attuazione della Legge provinciale 1° luglio 2013, n. 10 "Interventi per favorire l'apprendimento permanente e la certificazione delle competenze", sono state a oggi promosse varie azioni di riconoscimento delle competenze, abilità e conoscenze, finalizzate a promuovere il Sistema provinciale di certificazione delle competenze, nella sua prima fase applicativa.

In particolare, l'art. 3, comma 1, lettera d) della citata legge provinciale 1° luglio 2013, n. 10, prevede la promozione ed effettiva fruizione di azioni formative strutturate per competenze, con valutazione degli apprendimenti, realizzate anche nell'ambito del contesto di lavoro.

Il Decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 è il principale riferimento normativo in quanto stabilisce i livelli essenziali delle prestazioni e gli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze anche per l'attuazione della L.P. 10/2013.

La Giunta provinciale, con deliberazione n. 2470 del 29 dicembre 2016, ha definito il Repertorio provinciale

dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali e con deliberazione n. 2471 del 29 dicembre 2016 ha disciplinato l'organizzazione del Sistema provinciale di certificazione delle competenze, demandando l'assunzione degli atti conseguenti al dirigente della struttura competente in materia di certificazione.

Al fine di contrastare gli effetti economici conseguenti alla diffusione del virus COVID-19, l'Anpal, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro, con proprio decreto n. 461 del 4 novembre 2020, ha approvato l'Avviso finalizzato a dare attuazione al Fondo Nuove Competenze (FNC) istituito dall'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con Legge 17 luglio 2020, n. 77 e successive modifiche.

Gli allegati n. 6 e n. 7 del citato Avviso Fondo Nuove Competenze evidenziano, al fine del riconoscimento del contributo finanziario di Anpal, i livelli minimi richiesti per l'attestazione finale da rilasciare in esito alla formazione attivata dalle imprese.

In tale contesto la Giunta Provinciale con deliberazione n. 2089 del 14 dicembre 2020 ha approvato il documento recante "Interventi di politica attiva del lavoro per favorire la ripresa del mercato del lavoro in esito al periodo emergenziale". Tale azione, tra l'altro, mira a sostenere il processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi offrendo l'opportunità ai lavoratori di acquisire nuove o maggiori competenze, affiancando quindi, specifici finanziamenti provinciali a quelli statali, sulle azioni relative al Fondo Nuove competenze.

Conseguentemente, in attuazione della deliberazione di cui al punto precedente, l'Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento, con propria deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 24 febbraio 2021, ha approvato le Disposizioni di gestione relative alla misura di sostegno ai progetti di formazione continua presentati ai sensi dell'art. 88, comma 1 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 Fondo Nuove Competenze.

Tali disposizioni di gestione, all'art. 6, lettera e) prevedono, in particolare, il riconoscimento delle spese relative alla validazione ed attestazione delle competenze da parte di soggetto titolato, secondo il percorso stabilito dalla normativa provinciale.

RIFERIMENTO : 2021-S167-00056

Pag 2 di 5

Num. prog. 2 di 10

Rispetto alle azioni di politica attiva descritta in tali Disposizioni è emersa la necessità di valorizzare gli apprendimenti acquisiti dai lavoratori coinvolti, in esito ai percorsi formativi dei progetti presentati dalle aziende territoriali sul Fondo nuove competenze.

L'Agenzia del Lavoro, pertanto, tramite il Servizio attività per il lavoro, cittadini, imprese, ha evidenziato al Servizio Istruzione, con nota assunta a prot. n. 385742 del 27 maggio 2021, la necessità di prevedere una modalità di messa in trasparenza degli apprendimenti, in linea con quanto previsto dal Sistema provinciale di certificazione delle competenze.

In accordo con l'Agenzia del Lavoro, sono stati dunque predisposti gli strumenti per mettere in trasparenza gli apprendimenti derivanti dai percorsi formativi realizzati dalle aziende che richiedano il contributo previsto dalle disposizioni di gestione sopra citate riferite al Fondo nuove competenze.

L'elaborazione di tali strumenti tiene coerentemente conto del quadro dell'intera filiera, rispettivamente dell'Istruzione e Formazione professionale, della Formazione continua, del Sistema provinciale di certificazione delle competenze, nonché del mondo del lavoro, al fine di assicurarne l'opportuna spendibilità sul nostro territorio.

Si propone pertanto l'adozione dei seguenti strumenti:

- "Indicazioni di contenuto minimo per la composizione del Dossier degli apprendimenti", finalizzato a documentare, attraverso evidenze, gli apprendimenti acquisiti dal partecipante alle attività formative in esito a corsi di formazione professionale;
- "Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti - modello A", associabili alla nomenclatura dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni;
- "Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti - modello B", associabili al Quadro di riferimento per le competenze digitali dei cittadini europei (DigComp2.1) e alla Classificazione europea di abilità/competenze, qualifiche e occupazioni (ESCO), nel caso delle cosiddette "soft skills".

Gli attestati di messa in trasparenza degli apprendimenti hanno valore di atto privato di parte seconda e

favoriscono, in termini di evidenza, la spendibilità e il riconoscimento nel Sistema nazionale e provinciale di certificazione delle competenze ai sensi e per gli effetti del citato Decreto legislativo 16 gennaio 2013.

I risultati di apprendimento messi in trasparenza sono espressi in termini di conoscenze, abilità e competenze in coerenza al Quadro europeo delle qualificazioni (EQF) e al Quadro nazionale delle qualificazioni (QNQ).

Tutto ciò premesso LA GIUNTA PROVINCIALE

- udita la relazione;

- visto il Decreto ministeriale 8 gennaio 2018 che istituisce il Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;

RIFERIMENTO : 2021-S167-00056

Pag 3 di 5

Num. prog. 3 di 10

- visto il Decreto ministeriale 5 gennaio 2021 che adotta le Linee guida per l'interoperabilità degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze;

- vista la legge provinciale 16 giugno 1983, n. 19 sull'Organizzazione degli Interventi Politica del Lavoro;

- visti gli atti citati in premessa;

- a voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di adottare le "Indicazioni di contenuto minimo per la composizione del Dossier degli apprendimenti", in esito a corsi di formazione professionale, di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di adottare l'"Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti - modello A", associabili alla nomenclatura dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di adottare l'"Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti - modello B", associabili al Quadro di riferimento per le competenze digitali dei cittadini europei (DigComp2.1) e alla Classificazione europea di abilità/competenze, qualifiche e occupazioni (ESCO), nel caso delle cosiddette "soft skills", di cui all'allegato 3, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. di dare atto che gli allegati di cui ai precedenti punti 2 e 3, rispettano e integrano i contenuti minimi previsti dall'Avviso di Anpal al fine della rendicontazione, in particolare di quanto previsto negli allegati 6 e 7;

5. di prevedere che gli allegati di cui ai precedenti punti 1, 2 e 3 riguardano l'attività prevista per il Fondo Nuove Competenze in riferimento all'art. 6, comma 2, lettera e) delle Disposizioni di gestione dell'Agenzia del lavoro approvate con deliberazione del C.d.A. n. 2 del 24 febbraio 2021;

6. di dare atto che alla copertura degli oneri derivanti dalle attività del presente provvedimento si farà fronte con le risorse finanziarie assegnate all'Agenzia del lavoro e che pertanto la presente deliberazione non comporta impegni di spesa.

RIFERIMENTO : 2021-S167-00056

Pag 4 di 5 NM

Num. prog. 4 di 10

Adunanza chiusa ad ore 13:40

Verbale letto, approvato e sottoscritto.