

Appunti
vari ..
in sintesi

A scuola e
in azienda
con il
DUALE

UN PERCORSO DI
CRESCITA E
CONSAPEVOLEZZA

La valutazione dalla
parte dell'azienda..



Il duale: che cos'è in sintesi

L'apprendistato duale è un **contratto di lavoro** per la **formazione** e l'**occupazione** dei giovani, finalizzato al conseguimento di un titolo di studio e con data di conclusione certa.



Quale data di conclusione ?

- .. Al conseguimento del titolo di studio ,
ovvero fino alla data dell'esame, se
superato.



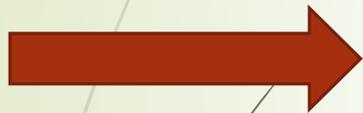
Cosa prevede

- 
- L'apprendistato di primo livello prevede periodi di formazione a scuola, on the job in impresa, lavoro.



Quindi il duale è:

E' un rapporto di lavoro a causa mista , caratterizzato da



Lavoro



Formazione



Retribuzione



Lavoro

- ▶ Nei termini concordati nel piano formativo e nei limiti imposti dalla norma (nel caso di impiego di minori) l'apprendista è tenuto a prestare attività lavorativa



Quanto dura

- Da minimo di 6 mesi fino all'esame per il conseguimento del titolo di studio.
- La durata effettiva è definita nel piano formativo.
- Possibilità di proroga di un anno nel caso lo studente non superi l'esame



Cosa prevede

una forte formazione sia interna che esterna all'azienda

- nei percorsi di istruzione e formazione professionale di **1066 ore**,
- nei percorsi di istruzione superiore di II grado (5 anni con esami di stato) **1041 ore**.



La formazione esterna è

presso il soggetto formativo,

- ▶ per la formazione professionale: massimo **60% delle ore** di formazione strutturata **1° e 2° anno**; massimo **50% delle ore** di formazione strutturata **3° e 4° anno**;
- ▶ nei percorsi di istruzione superiore di II grado (5 anni con esami di stato) se un apprendista viene assunto al secondo anno di corso la durata non può superare il 70% del monte ore annuale e il 65% negli anni successivi.



La formazione interna è

- **Interna all'impresa** per la differenza tra l'orario ordinamentale del percorso che porta al titolo a tempo pieno e l'orario annuale contrattuale ed è definita nel piano **formativo individuale**.

Formazione ESTERNA e INTERNA

➤ TOTALE FORMAZIONE (INTERNA E ESTERNA) = **1.066,00**

DIVISA IN:

➤ **1 ANNO**

FORM ESTERNA ORE 639,00 // FORM INTERNA 427,00

➤ **2 ANNO**

FORM ESTERNA ORE 639,00 // FORM INTERNA 427,00

➤ **3 - 4 ANNO**

FORM ESTERNA ORE 533,00 // FORM INTERNA 533,00



L'attività lavorativa è

- ▶ Per differenza, al netto delle giornate di ferie permessi rol spettanti da contratto.

Quindi ..

► Ore «retribuibili» in un anno (52x40) = **2.080,00**

Dedotto:

Ore ferie contrattuali maturate in un anno .. = **160,00**

Perm. / rol contratt. maturati in un anno .. = **48,00**

Festività maturate in un anno = **88,00**

Formazione interna / esterna = **1.066,00**

ORE LAVORABILI IN UN ANNO = **718,00**



periodo	ore di formazione			ore retribuite ditta		
		di cui			di cui	
	annua	esterna	interna	annue	lavoro	f/ perm.
1 anno	1.066,00	639,00	427,00	1.014,00	718,00	296,00
2 anno	1.066,00	639,00	427,00	1.014,00	718,00	296,00
3 -4 anno	1.066,00	533,00	533,00	1.014,00	718,00	296,00



Formazione per :

- Il conseguimento di un titolo di studio
- L'inserimento «privilegiato» in aziende disponibili ad accogliere e formare giovani secondo i propri standard produttivi e qualitativi.
- «far maturare» il giovane in azienda, secondo le regole dell'azienda, nell'ottica di una possibile fidelizzazione reciproca .

Retribuzione

Il contratto «duale» in apprendistato prevede uno **sgravio retributivo** per il datore di lavoro, in relazione al monte ore di formazione, in quanto:

- **La formazione esterna non è retribuita**
- **La formazione interna è retribuita al 10%**
- Le restanti ore di lavoro sono retribuite, per il settore artigiano, in base ad una percentuale che varia dal 50% al 70% del livello finale, a seconda dell'età dell'apprendista della durata del percorso collegata alla finalità di acquisizione del titolo di studio.

La contribuzione

- ▶ Per le imprese sia con **più che con meno di 10 dipendenti** si applica **l'aliquota contributiva** del **5%** della retribuzione imponibile.
- ▶ Non è previsto il pagamento della contribuzione aggiuntiva della Naspi dell' **1,61%**

I « contributi »

- **bonus** per le imprese che assumono in apprendistato di primo livello, messi a disposizione dal Ministero del Lavoro per le Politiche Sociali su programmi nazionali, in ragione della capienza massima stanziata.
- **Interventi** a titolo di de minimis (mediante credito d'imposta) per le imprese che ospitano gli studenti frequentanti percorsi di formazione in apprendistato (PAT , in attesa delibera)
- **sgravi** IRAP per la formazione degli apprendisti in duale.



I vantaggi

- ▶ Vi è un costante monitoraggio e confronto dello svolgimento dell'attività lavorativa – formativa, con possibilità, in caso di difficoltà, di rientro del ragazzo a pieno regime nell'attività curricolare scolastica a tempo pieno.
- ▶ «costa» molto meno di un apprendistato professionalizzante.
- ▶ Al raggiungimento del titolo di studio il ragazzo potrà essere inserito in azienda con un contratto di apprendistato professionalizzante, detratto il periodo prestato in duale.



Opportunità

Al conseguimento del titolo di studio l'azienda potrà decidere se :

- Cessare il rapporto di lavoro con preavviso;
- Inserire il ragazzo con un contratto di apprendistato professionalizzante (detratto il periodo prestato in duale);
- Confermare «in qualifica» l'apprendista fruendo degli sgravi previsti dalla norma;



Differisce dal professionalizzante per:

Retribuzione

- significativamente inferiore alle tabelle sindacali collegate
- differenziata a seconda del tipo di attività svolta, ovvero :
 - la formazione esterna non è retribuita
 - La formazione in azienda è retribuita in base al 10% del compenso pattuito per le ore di lavoro ordinario .
 - La maturazione dei ratei di retribuzione indiretta e differita avviene in proporzione alla tipologia di prestazione .

Adempimenti

- ▶ fatto salvo il piano formativo , che viene redatto di concerto con la scuola nel rispetto delle esigenze formative scolastiche, trattandosi di un rapporto di lavoro subordinato, gli adempimenti sono i medesimi del contratto di apprendistato professionalizzante.



Quindi :

- Rispetto delle norme di sicurezza;
- Assunzione tramite Ministero e adempimenti collegati alla gestione paghe.
- Rispetto della formazione concordata e dimostrazione/ certificazione dell'avvenuta erogazione della stessa.



Nel caso di impiego di minori

Per giovani fino a 16 anni :

- Essere in regola con la visita medica pre-assuntiva , se prevista per la lavorazione specifica
- Limitazione orario di lavoro/formazione in azienda a non più di 35 ore settimanali / 7 ore giornaliere .
- Divieto di adibire gli adolescenti alle lavorazioni, ai processi ed ai lavori espressamente indicati nell'allegato alla legge art. 6 della legge 977/67.



Nel caso di impiego di minori

Per giovani fino dai 17 ai 18 anni :

- ▶ Essere in regola con la visita medica pre-assuntiva , se prevista per la lavorazione specifica
- ▶ Limitazione orario di lavoro/formazione in azienda a non più di 40 ore settimanali / 8 ore giornaliere .
- ▶ Divieto di adibire alle lavorazioni, ai processi ed ai lavori espressamente indicati nell'allegato alla legge art. 6 della legge 977/67.

Facciamo un pò di confronti sulla retribuzione ,,

**ESEMPIO :prestazione settimanale 16 ore lavoro 16 ore formazione azienda
TOTALE 32 ore presenza in azienda**

DITTA	settore metalmecc.				
Sig.	Appr.a duale	16,00	ore form az.sett.le		
qualifica	Appr.sta elettricista	16,00	ore lavoro sett.le		
periodo	da 10/17	APPRENDISTA 18 ENNE	retr. 1 SEMESTRE parametriz. al 60% sul liv fin operaio qualificato		
paga base	conting.	scatti	e.d.r	ppcp	ind. int prov
€ 4.90667	-	-	-	-	-
ult. el.	ult. el.			s minimo ris. Ass.	totale
-	-			-	€ 4.906670
descrizione voce	aliquota	ore o gg	trattenute	competenze	
retr. ordinaria lavorato	4,91	72,00		€	353,28
retr. Ord. Form. In azienda	0,49	72,00		€	35,33
				€	-
IMPON. CONTR.VO	€	388,61			
IMPON. CONTR. ARR. L.	€	389,00			
Tratt. contr. Inps			€	22,71	
tratt ctr extracee				0	
competenze non sogg. INPS				0	
comp. non sogg. irpef.				0	
IMPON. FISCALE AL NETTO DET L.	€	365,90			
IMPOSTA LORDA	€	84,15			
detrazioni	€	143,16			
FAM A CARICO	€	-			
Trattenuta IRPEF	€	-	€	-	
bonus		0,00			-
PARZIALE BUSTA			€	22,71	€ 388,61
Assegno nucleo fam.			€	-	-
SOST. MENSA	0	0			0,00
trasf.	0	0,00			€ 0,00
RIMBORSO KM					
NETTO BUSTA PAGA				€	365,90

Apprendista duale – il dettaglio-

retr. 1 SEMESTRE parametriz. Al 60% su liv fin qual -					
paga base	conting.	scatti	e.d.r	ppcp	ind. int prov
€ 4,90667	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ult. el.	ult. el			s minimo ris. Ass.	totale
-				-	€ 4,906670
descrizione voce		aliquota	ore o gg	trattenute	competenze
retr. ordinaria lavorato		4,91	72,00		€ 353,28
retr. Ord. Form. In azienda		0,49	72,00		€ 35,33
					€ -
IMPON. CONTR.VO		€ 388,61			
IMPON. CONTR. ARR. L.		€ 389,00			

App.ta professionalizzante

**ESEMPIO :prestazione settimanale 16 ore lavoro 16 ore formazione azienda TOTALE 32 ore
presenza in azienda**

DITTA	settore metalmeccanica				
Sig.	apprendista professionalizzante			16,00	ore form az.sett.e
qualifica	apprendista elettricista			16,00	ore lavoro sett.le
periodo	da 10/17 APPR.ta 18 ENNE				
retr. 1 SEMESTRE parametr. al 70% liv fin OPE QUAL.					
pag. base	conting.	scatti	e.d.r	ppcp	ind. int prov
€ 5.70181	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ult. el.	ult. el.			s minimo ris. Ass.	totale
-	-	-	-	-	€ 5.701810
descrizione voce	aliquota	ore o gg	trattenute	competenze	
retr. ordinaria lavorato / formazione	5,70	63,00		€	359,21
retr. Ord. Form. In azienda	5,70	63,00		€	359,21
				€	-
IMPON. CONTR.VO	€ 718,42				
IMPON. CONTR. ARR. L.	€ 718,00				
Tratt. contr. Inps			€ 41,93		
tratt ctr extracee				0	
competenze non sogg. INPS					
comp. non sogg. irpef.				0	
IMPON. FISCALE AL NETTO DET L.	€ 676,49				
IMPOSTA LORDA	€ 155,59				
detrazioni	€ 131,91				
FAM A CARICO	€ -				
Trattenuta IRPEF	€ 23,68		€ 23,68		
bonus	0,00				-
PARZIALE BUSTA			€ 65,61		€ 718,42
Assegno nucleo fam.			€ -		-
SOST. MENSA	0	0			0,00
trasf. Associazione Artigiani Trentino - Facchini Tiziana -	0	0,00			€ 0,00
RIMBORSO KM					
NETTO BUSTA PAGA				€	652,81

Appr. profess.

Il dettaglio

retr. 1 SEMESTRE parametr. Al 70% liv fin OPE QUAL.					
paga base	conting.	scatti	e.d.r	ppcp	ind. int prov
€ 5,70181	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ult. el.	ult. el			s minimo ris. Ass.	totale
-				-	€ 5,701810
descrizione voce		aliquota	ore o gg	trattenute	competenze
retr. ordinaria lavorato / formazione		5,70	63,00		€ 359,21
retr. Ord. Form. In azienda		5,70	63,00		€ 359,21
IMPON. CONTR.VO		€ 718,42			
IMPON. CONTR. ARR. L.		€ 718,00			

E sui costi .. «duale»

settore metalmeccanica
apprendista duale

da 10/17

PROSPETTO DI COSTO ANNUO

RETR. LORDA	MENSILITA'	sogg contr. PERC CTR INPS	P. INAIL	ore lav sett. Media ore form sett media IRAP	ORE LAV. ANNO
€ 4,91	13,00	5,00%	0,00%	0,00%	1228

forfait vari

-

lordo annuo

441,40

formazione

LORDO ANNUO

4.414,04

lavoro

FEST. ULTRAS MEDIA

62,81

parziale

4.918,25

TFR

364,31

CTR. Inps C/ DITTA

245,91

-

PREMIO INAIL DITTA

-

IRAP

-

MENS MEDIO

TOTALE COSTO ANNUO

5.528,48

460,71

Associazione Artigiani Trentino - Facchini Tiziana -

INCID COSTO ORARIO

4,50

Costi

«professionalizzante»

settore metalmeccanica
 apprendista professionalizzante

da 10/17

PROSPETTO DI COSTO ANNUO

RETR. LORDA	MENSILITA'	sogg contr. PERC CTR INPS	P. INAIL	ore lav sett. Media ore form sett media IRAP	ORE LAV. ANNO
€ 5,70	13,00	3,11%	0,00%	0,00%	1228

forfait vari -
 lordo annuo 5.159,00 formazione
 LORDO ANNUO 5.159,00 lavoro

FEST. ULTRAS MEDIA 72,98

parziale 10.390,98

TFR 769,70

CTR. Inps C/ DITTA 323,16

T -

PREMIO INAIL DITTA -

IRAP -

TOTALE COSTO ANNUO 11.483,84 MENS MEDIO 956,99

INCID COSTO ORARIO 9,35

In sostanza ..

- ▶ La retribuzione concordata in duale risulta essere inferiore rispetto alla retribuzione in apprendistato professionalizzante.
- ▶ In considerazione del fatto che comunque la formazione in azienda viene retribuita, vi sono parametri sostanzialmente diversi di computo (100% profess. – 10% duale) .
- ▶ Nell'apprendistato professionalizzante la formazione esterna deve essere comunque retribuita come lavorata, nel duale no.
- ▶ Vi è la possibilità di avvio di un contratto di apprendistato professionalizzante al termine del duale.